



INNKALLING TIL MØTE I SOLA KIRKELIGE FELLESRÅD

TID: **ONSDAG 26. NOVEMBER 2014 kl. 19.00**

STED: Menighetssenteret, Soltunveien 6, Sola sentrum

TIL:	Christian Lie	Repr. Sola MR	(leder)
	Marianne Hovland	Repr. Sola MR	
	Ole Bernhard Eriksen	Repr. Ræge MR	(nestleder)
	Janne May Sørensen	Vararepr. Ræge MR	
	Bjørn Magne Espeset	Repr. Sørnes MR	
	Edvard Aarsland	Repr. Sørnes MR	
	Håkon Inge Sivertsen	Repr. Tananger MR	(permisjon)
	Elisabeth Sivertsen Urdahl	Repr. Tananger MR	(permisjon)
	Nelly Hveding	Vararepr. Tananger MR	
	Sigve Martin Mæland	Vararepr. Tananger MR	
	Janne Stangeland Rege	Repr. Sola kommune	
	Sindre Eskedal	Geistlig repr. Stavanger biskop	
	Trygve Torgersen	Kirkeverge/sekretær for fellesrådet	
	Tore J. Aas	Assisterende kirkeverge	

Sakliste sendes også til orientering til:

Øvrige prester
Daglig ledere i menighetene

Vennligst gi beskjed til kirkevergekontoret snarest dersom du er forhindret fra å møte, slik at vi kan få kalt inn vararepresentant i tide.

E-post: post@sola.kirken.no evt Servicetorget tlf 51755370

Eventuelt forfall bes også meldt umiddelbart direkte til respektiv vararepresentant.

Åpningsord:



SAKLISTE:

33/2014: Godkjenning av innkalling og sakliste til møte 26.11.14

34/2014: Godkjenning av protokoll fra møte 27.08.2014

35/2014: Referat, skriv og meldinger

36/2014: Høringsuttalelser fra Sola kirkelige fellesråd

**37/2014: Speiderhuset i Tananger ved Tananger kapell – avtale om permanent utlån / leie til
LIONS Tananger.**

38/2014: Evaluering av Sola kirkelige fellesråds arbeid

39/2014: Økonomirapport 26.11.2014 for Sola kirkelige fellesråd

**40/2014: Oppfølging av FR-sak 42/2013 vedr ressurs- og stillingsfordeling i Sola kirkelige
fellesråd.**

41/2014: Søknad om utvidelse av stilling som ungdomsleder i Ræge menighet

42/2014: Møteplan 2015 for Sola kirkelige fellesråd

43/2014: Valg av leder og nestleder for 2015 Sola kirkelige fellesråd

44/2014: Eventuelt



SAKLISTE:

33/2014: Godkjenning av innkalling og sakliste til møte 26.11.14

Forslag til
VEDTAK:

Innkalling og sakliste til møte 26.11.2014 godkjennes.

34/2014: Godkjenning av protokoll fra møte 27.08.2014

Protokoll fra fellesrådets møte 27.08.14 godkjennes.

Forslag til
VEDTAK:

Protokoll fra fellesrådets møte 27.08.14 godkjennes.

35/2014: Referat, skriv og meldinger

- a. KA-rundskriv (Kirkelig arbeidsgiver – og interesseorganisasjon):

05/14 Diskrimineringslovgivningen
06/14 Tariffrevisjonen 01.05.2014 - Uravstemming
07/14 Hovedavtalen 01.01.2014 – Uravstemming
08/14 Tariffrevisjonen pr. 01.05.2014
09/14 Lokale lønnsforhandlinger pr. 01.09.2014
10/14 Trekk av midler til OU-arbeid november 2014

KAs rundskriv fra 2002 og tidligere er tilgjengelige på: <http://www.ka.no/rundskriv>

- b. Tilbakemelding fra Stavanger bispedømme på regnskap 2013 og budsjett 2014 – trosopplæring
c. Status på tilsettingssaker og personalsituasjon
d. Status budsjett 2015 – prosessen
e. Skriv 26.09.14 vedr annonsering i Sola menighetsblad
f. Skriv 01.10.2014 vedr ny stiftsdirektør i Stavanger bispedømme
g. Møte 03.10.14 mellom Sola kommunes ledelse og Sola kirkelige fellesråd
h. Skriv 16.10.2014 fra Stavanger bispedømmeråd vedr Kystpilegrimsleia
i. Status på anke til Høyesterett av avsagt dom i Gulating lagmannsrett 11.08.2013
j. Orientering om lokale lønnsforhandlinger 2014
k. Orientering om andre tariff-forhandlinger 2014
l. Avtalt revisjon av "Lønnspolitiske retningslinjer for Sola kirkelige fellesråd" – Lønnspolitisk drøftingsmøte 02.09.2014
m. Forberedelser til Kirkevalg 13.-14.09.2015: www.kirkevalg.no



- n. «Folkekirke i forandring»: Kurs i endringsledelse for lokale og regionale ledere i Stavanger bispedømme 3.-5.11.2014 på Bryne (proster og kirkeverger)
- o. KA 30.10.2014: Kyrkja med i kommunereformen.

Se: <http://www.ka.no/sak/article/883001>

- p. Nasjonal konferanse 14-15.januar 2015: Kirke og helse, - et idéseminar om samarbeid og samhandling
- q. Tilbud fra JS/Norge til Sola kirkelige fellesråd om samarbeidsavtale om 2.500 kostnadsfrie brosjyrer (reklamefinansiert av ulike leverandører) med informasjon om gravlegging og kirkegårder i kommunen. P.t. avtale med 27 av landets kirkelig fellesråd.

Forslag til
VEDTAK:

Framlagt informasjon, skriv og meldinger tas til orientering.

36/2014: Høringsuttalelser fra Sola kirkelige fellesråd

SAKSDOKUMENTER

- | | | |
|----|--|-------------------|
| a. | Lik og likskap | frist: 01.10.2014 |
| b. | Staten og Den norske kirke – et tydelig skille | frist: 01.11.2014 |
| c. | Statens vegvesen – Rv 509 Transportkorridor vest | frist: 30.10.2014 |
| d. | Høring - Vedlikehold av krigsgraver | frist: 15.11.2014 |

SAKSFORELEGG

Sola kirkelige fellesråd gjorde på sitt møte 27.08.14 følgende vedtak i FR-sak 30/2014 Høring NOU 2014:2 "Lik og likskap" – høringsfrist 01.10.2014:

På grunnlag av innspill og kommentarer ber fellesrådet kirkevergen i samråd med leder og nestleder utforme høringsuttalelse på vegne av Sola kirkelige fellesråd innen høringsfristen 1.oktober.

Fellesrådet har videre vært høringsinstans for flere andre høringsdokumenter fra Kulturdepartementet, Kirkerådet, KA og andre offentlige instanser. Kirkevergen er av den oppfatning at det er viktig og relevant for et kirkelig fellesråd å gi sine synspunkter til kjenne overfor høringsmyndighetene med det formål å påvirke og bidra til gode ordninger og bedre løsninger.

2014 har vært et uvanlig aktivt hørings-år for de kirkelige fellesrådene, og det er lagt ned betydelig arbeidstid i arbeidet med høringsuttalelsene. Dette tilfører samtidig kompetanse og innsikt i aktuelle og til dels kompliserte saksforhold knyttet til Den norske kirkes ordning, gravlundforvaltning og andre ting. Kirkevergen bruker aktivt både KA, kirkevergekollegiet og andre ressurskilder i dette høringsarbeidet.

Flere av de publiserte og tilsendte høringsnotatene har hatt korte høringsfrister som ofte ikke har passet med fellesrådets møteplan. Det er en svakhet i høringsarbeidet at det i en del tilfeller ikke har vært anledning til å legge fram høringsutkast til behandling i fellesrådet før avgivelse. .



Det er samtidig vurdert som en tidsmessig utfordring å innkalle rådet inn til ekstraordinære møter. Kirkevergen har i dialog med fellesrådets leder og nestleder arbeidet seg inn i høringsdokumentene og etter avtale avgitt høringsuttalelse på vegne av fellesrådet.

Forslag til
VEDTAK:

Sola kirkelige fellesråd tar innsendte høringsuttalelser til orientering.

37/2014: Speiderhuset i Tananger ved Tananger kapell – avtale om permanent utlån / leie til LIONS Tananger.

SAKSDOKUMENT

E-post 21.10.2014 fra Einar Bjelland, Tananger Lions

SAKSFORELEGG

Det gamle prestekontoret / menighetssenteret i Tananger, like vest for Tananger kapell ble bygget i 1985 og stilt til disposisjon for Tananger menighet i 1986. Da nye Tananger kirke ble ferdigstilt i 2002 flyttet menighetens administrasjon over i den nye kirken.

Fellesrådet gjorde i juni 2002 vedtak under sak 38/2002 om at Tananger-speiderne (KFUM/KFUK) fikk disponere det gamle kontorbygget vederlagsfritt, foreløpig for 2 år mot å dekke alle drifts – og vedlikeholdskostnadene i perioden. Speiderne bruker lokalene fortsatt.

I årene som har gått har byggets eksteriør forfalt, og fellesrådet, som formell byggeier har ikke maktet å følge opp og prioritere vedlikeholdet. Ytre sett har bygget vært malingsslitt og har båret preg av manglende vedlikehold. Flere interessenter har de siste årene tatt kontakt med tanke på bruk/leie, uten at det er blitt noe mer utav de kontaktene.

Tananger menighet og kirkevergen er blitt kontaktet høsten 2014 av Tananger Lions v/ Einar Bjelland. De er svært interessert i å leie bygget med lang tidshorisont, og har for ordens skyld også sjekket ut eiendomsforholdet med avd. Eiendom, Sola kommune.

Tananger LIONS ønsker å benytte det vi nå kaller Speiderhuset til sine møter. Etter muntlig avtale med daglig leder og kirkevergen har de i sommer malt huset utvendig etter avtale

Tananger menighetsråd har behandlet saken under MR-sak 98/14 Søknad fra Tananger Lions om å disponere Speiderhuset og stiller seg positiv til langsiktig utleie, med følgende forslag til vedtak i saken:

Tananger menighetsråd ser det som svært positivt at «Speiderhuset» blir brukt av flere og er takknemlig for at Lions har lagt ned et stort arbeid i vedlikehold av huset allerede. Vi forutsetter en god kommunikasjon mellom brukerne at Kirkevergen lager en avtale med Lions vedrørende bruken av huset.

Henvendelsen fra Tananger Lions oppfattes svært positiv, og kirkevergen har muntlig signalisert en positiv holdning til et formelt leieforhold. Tananger LIONS signaliserer at de er innstilt på å koste nødvendig vedlikehold av bygget, og at strømutfordringene deles med speiderne.



Kirkevergen er videre innstilt på at nødvendige vedlikeholdskostnader på bygget vil være å betrakte som betaling for leieforholdet. Formell leieavtale bør være på 4-5 års perspektiv med mulighet til forlengelse. Tananger menighet og Sola kirkelige fellesråd har ikke rombehov knyttet til dette bygget.

Fellesrådet understreker verdien av det positive samarbeidet og de gode relasjonene mellom den norske kirke og lag og organisasjoner i Tananger og ser positivt på å bidra til denne løsningen.

På grunnlag av dette fremmes følgende forslag til vedtak:

Sola kirkelige fellesråd gir kirkevergen fullmakt til å etablere bruksavtale for Speiderhuset med Tananger Lions.

38/2014: Evaluering av Sola kirkelige fellesråds arbeid

SAKSFORELEGG

Nåværende kirkelig fellesråd konstituerte seg 23.11.2011 og begynner nå på sitt siste og 4. funksjonsår. Det skal 13.-14.09. 2015 gjennomføres nytt kirkevalg, og på grunnlag av menighetsrådsvalgene skal det velges nytt kirkelig fellesråd med ordinær funksjonstid i 4 år.

Kirkelig fellesråds hovedoppgaver er ihht. kirkeloven som følger:

1. Sørger for rammebetingelser for menighetene
2. Styrer planprosesser
3. Ivaretar arbeidsgiveransvaret
4. Forvalter kirker og kirkegårder

Det er videre en annen hovedoppgave for kirkelig fellesråd å utvikle og forvalte gode relasjoner og gode rutiner i forhold til egen kommune som har det finansielle ansvaret for den lokale kirke. God økonomiforvaltning henger tett sammen med dette, og fellesrådet har en viktig oppgave å forvalte de samlede ressursene på en forsvarlig og relevant måte i forhold til menighetene. Dette gjelder i stor grad de ressursene som tilsatte medarbeidere representerer.

For rådet vil det være sunt og relevant å foreta en egenevaluering på hvordan det som folkevalgt organ arbeider. Rådets medlemmer anmodes med dette om å komme med litt tilbakemelding på hvordan vi jobber som kirkelig fellesråd i Sola.

Nyttige stikkord i evalueringen vil være:

- a. Er det de rette sakene rådet har oppe på møtene?
- b. Prioriterer rådet rett med hensyn til hvor mye tid det bruker på de ulike sakene?
- c. Hvordan fungerer møtene, er det god tone / takhøyde, er det "kultur" for diskusjon og uenighet i sakene?
- d. Hvordan tenker FR medlemmene ift sakspapirer, er det for mye / for lite?
- e. Hvordan klarer vi balansegangen mellom å representere den enkelte menighet og det å jobbe som et samlet FR?
- f. Hvordan er balansegangen i møtene mellom det som går som mer type saksbehandling



Forslag til
VEDTAK:

39/2014: Økonomirapport 26.11.2014 for Sola kirkelige fellesråd

		Regnskap pr okt + korrigeringer	%	Årsbudsjett 2014		Avvik
Ref.	Utgifter (i hele tusen)					
1	Lønn (faste & variable, inkl sosiale kostnader)	9 625	69,8 %	9 937	70,1 %	312
2	Driftskostnader, varer og tjenester	3 278	23,8 %	3 400	24,0 %	122
3	Vedlikehold bygg & anlegg	450	3,3 %	414	2,9 %	-36
4	Tilskudd til menighetene	432	3,1 %	432	3,0 %	0
5	Sum utgifter	13 785	100,0 %	14 183	100,0 %	398
	Inntekter					
6	Tilskudd, overføringer fra kommunen	-12 642	91,3 %	-12 642	89,1 %	0
7	Tilskudd fra staten	-598	4,3 %	-500	3,5 %	98
8	Bruk av fond	0	0,0 %	-208	1,5 %	-208
9	Renteinntekter	-60	0,4 %	-60	0,4 %	0
10	Tilskudd fra menighetene	-316	2,3 %	-316	2,2 %	0
11	Andre inntekter	-229	1,7 %	-457	3,2 %	-228
	Sum inntekter	-13 845	100,0 %	-14 183	100,0 %	-338
	Resultat	60				-60

Renholdet i kirkene. En resultatforbedring med gjennomgang av faktisk timeforbruk er raskt blitt spist opp av en prisøkning. Det er omtrent 100 kr i forskjell på timeprisen fra de tre leverandører av tjenesten. Kvaliteten på utført arbeid rapporteres god, men ønske om hyppigere frekvens og omfang er gjennomgå-



ende. Billigste byrå antas ikke å ha kapasitet til utføre renhold i alle kirkene. Årskostnaden for renhold stipuleres til kr 420'' som er 55'' mer enn opprinnelig budsjett.

Ref 3. Vedlikehold for bygg & anlegg er justert med faktisk påløp og bevilgning til rehabiliteringen av Sørnes. Faktisk påløp er kr 274'' mot bevilget budsjett kr 710''. Å «drysse» den ubrukte differansen på kr 436'' på andre tiltenkte og sterkt ønsket vedlikehold, vil kreve nytt budsjettvedtak i kommunen. Selv med full dekning av egenandel fra kommunen og forsikring, kostet vannlekkasjen oss 70''. Det var nødvendig med inspeksjon av drenerør og forbedring av gulv og dører i bomberom etter vanninntrenging. Posten er justert opp med kr 36'' til kr 450''.

Ref. 7. Tilskuddet fra staten til kateket og diakon er kr 98'' høyere enn budsjett. Avregning skjer to ganger i året basert på innsendt regnskap for 2013 i mars, med endelig godkjenning og utbetaling i oktober.

Ref. 10. Beløpet er momskompensasjon fra menighetene og betaling for tjenester til Tananger mbhg.

Ref. 11. Denne posten viser kun det som er bokført pr dato. Det hersker litt usikkerhet om innbetaling av frivillig kontingenten for menighetsbladet vil nå budsjettet på 60''. Giro ble sendt i «julenummeret» som ble distribuert i midten av nov.

Antall eksterne vielser i Ruinkirken er også redusert i forhold til fjoråret, totalt antall vielser er rimelig stabilt.

Totalt viser estimert årsresultat et overskudd på kr 60'' uten bruk av reservefond.

Administrasjonen er av den oppfatning at dette vil være mulig å oppnå. Tross alt er det en resultatforbedring på ca kr 250''.

Forslag til
VEDTAK:

Fremlagte driftsrapport 26.11.2014 for Sola kirkelige fellesråd tas til orientering.

40/2014: Oppfølging av FR-sak 42/2013 vedr ressurs- og stillingsfordeling i Sola kirkelige fellesråd.

BAKGRUNN FOR SAKEN

Det vises til at fellesrådet formelt har hatt stillings – og ressursfordeling til vurdering og drøfting ved følgende anledninger:

FR-sak 43/2001: Evaluering av stillingene i Sola kirkelig fellesråd

FR-sak 72/2002: Organisasjonsutvalgets rapport – forslag til organisering

FR-sak 60/2004: Fordeling av ressurser / stillinger til menighetene

FR-sak 08/2007: stillingsfordeling i menighetene med henv. til FR-sak 36/2004

Årsmelding 2003

FR-sak 14/2007: Stillingsfordeling i menighetene – jfr. FR-sak 08/2007

FR-sak 38/2009: Forslag til organisering av fellesrådets administrative tjenester – kirkelig servicetorg (pkt. e).

FR-sak 33/2011 Ressurs- og stillingsfordeling i Sola kirkelige fellesråd – foreløpig drøfting



Sola kirkelige fellesråd behandlet i sitt møte 06.11.2013 FR-sak 42/2013 Oppfølging av sak vedr Ressurs – og stillingsfordeling i Sola kirkelige fellesråd (FR-sak 3372011) og gjorde følgende vedtak:

- a. På bakgrunn av saksforelegget og fellesrådets debatt og innspill i saken ber rådet om at Christian Lie og Edvard Aarsland sammen med kirkevergeadministrasjonen utgjør en arbeidsgruppe som i løpet av 2014 legger fram oppfølgingssak til FR-sak 43/2013 Ressurs – og stillingsfordeling i Sola kirkelige fellesråd*
- b. Fellesrådet ber om at daglige ledere med deres kompetanse og erfaring involveres i arbeidsgruppens arbeid.*

SAKSFORELEGG

Arbeidsgruppen er i gang med sitt arbeid og har i 2014 hatt 2 møter og planlegger ved årsskiftet nytt møte der menighetenes daglige ledere involveres.

Det ligger i sakens karakter at fellesrådets arbeid med ressurs – og stillingsfordeling er et utfordrende arbeid, fordi det kan både for menighetsråd og ansatte oppleves som utfordrende i forhold til nåværende ressurs – og stillingsfordeling. Fellesrådet er godt kjent med at virksomhetens økonomiske rammer er relativt stramme og har et ønske om at driftsmidler og stillinger kan utnyttes på en så god måte som mulig. I det arbeidet er det nødvendig å se på mulige omprioriteringer og tilrettelegginger. For at fellesrådet skal komme videre i denne ressursfordelingsprosessen ser arbeidsgruppen det nødvendig å peke på mulige konkrete behov for å peke på konkrete endringer i gjeldende forvaltning og tilskuddsordninger i virksomheten.

Denne saken dreier seg i utgangspunktet om flere forhold. Det er blant annet:

1. Utarbeidelse av bemanningsnorm i menighetene
2. Omfordeling av tilskuddsmidler til menighetene
3. Fordeling av trosopplæringsmidler fra staten / bispedømmekontoret
4. MR-inndekning av kirkenes driftsutgifter

Oppfølgingssaken legges fram i forkant av behandlingen av kommende års driftsbudsjett som skjer i januar 2015. Tilskuddsrammen fra Sola kommune for 2015 er ikke formelt kjent før medio desember. Arbeidsgruppen ser behovet for å være i forkant av fellesrådets budsjettbehandling 2015 for å kunne gjøre de vedtak som rådet finner det nødvendig.

1) Utarbeidelse av bemanningsnorm i menighetene

Arbeidsgruppen har begynt drøftingen med å arbeide fram en relevant bemanningsnorm for menighetene. En ser behovet for å definere menighetenes grunnbemanning. Fellesrådet er i utgangspunktet forpliktet til å bemanne kirkene for at biskopens forordnede tjenester fungerer på en god måte. Så er menighetenes staber blitt til og utviklet seg over mange år, finansiert både av fellesrådet og av menighetens midler samt statlige tilskudd.

Forslag til en bemanningsnorm for menighetene skal legges fram for fellesrådet til behandling, og resultatet av dette arbeidet tenkes først og fremst brukt som et verktøy med tanke på god prioritering i forhold til eventuelt nye stillinger og utvidelser av staber.



Det vises til vedlagt personalmatrise i Sola kirkelige fellesråd pr. 01.11.2014. Tabellen viser antall årsverk, finansiering og fordeling.

Arbeidsgruppen ser at det kan være utfordrende og tunge prosesser å gå på større omstrukturings – og omfordelingsprosesser mht stillingsfordeling. Dette er et arbeid som krever ryddighet i forhold til egne ansatte og arbeidslivets bestemmelser i forhold til medbestemmelse (jfr. Hovedavtalen). Denne saken må også vurderes i forhold til mulig kommende kommunesammenslåingsprosess. Hvis så skjer for Sola kommune sin del, vil Sola kirkelige fellesråd bli en del av et framtidig stor-fellesråd. Det er imidlertid prematurt å drøfte mulige nye fellesrådskonstellasjoner. Fellesrådet må samtidig være kjent med disse prosessene og at de kan, innen få år (2018-2019), få konsekvenser også for egen virksomhet.

Vedlagt personaloversikt synliggjør gjeldende mannskapsressurser fordelt på administrasjon og menighetene. Dette bildet er også noe komplisert, fordi stillingene finansieres av både fellesrådet, staten og respektive menigheter. Med utgangspunkt i denne oversikten vil arbeidsgruppen utarbeide et forslag til bemanningsnorm.

Innspill til fellesrådet: Forslag til bemanningsnorm legges fram for fellesrådet våren 2015

2) Omfordeling av tilskuddsmidler til menighetene

Fellesrådets driftsbudsjett 2014 videreførte tilskuddsnivået til menighetsrådene fra 2013 med en økning på 5% til totalt kr. 430 000 i direkte årlig tilskudd fra fellesrådet.

Kr. 115 000 av disse er rent kontanttilskudd til menighetenes drift, fordelt som følger:

Tananger menighet	35 000 kr.
Ræge menighet	25 000 kr.
Sørnes menighet	30 000 kr.
Sola menighet	25 000 kr.

Det antas at denne fordelingen er stipulert i forhold til menighetenes aktivitet og størrelse.

Fordelingen er som følger:

Menighet	Ræge	Sola	Sørnes	Tananger	Total
Klokkermidler (17%)		52 100	49 100	52 100	
Kirketjenermidler		75 000	58 000		
Tilskudd	25 000	30 000	30 000	35 000	
**Sum tilskudd	25 000	157 100	137 100	87 100	406 300
	2 012				
+ 5%	26 000	165 000	150 000	91 000	432 000
Videreføres i 2013 og 2014					



Klokkerfunksjonen Ræge tilligger daglig leder - stilling

Lønnsutgifter til kirketjener Sola på timebasis (ca. 15 % st.) går på lønnsbudsjett / - regnskap

Kirketjenermidler Tananger: Ligger i vaktmesterstilling

Kirketjenermidler Ræge: Tilsatt kirketjener medio 2008

Gjeldende tilskuddordning fra fellesrådet til menighetsrådene har eksistert iallfall fom år 2000 og kan være eldre. Den har vært en del av fellesrådets årlige budsjettvedtak siden. Fordelingen bygger på en mangeårig historikk bak disse utregningene. Kirkevergeadministrasjonen vurderer fordelingen som foreldet og logikken kan være noe vanskelig å se, også i forhold til aktuell stillingsstøtte.

I tillegg mottar menighetene såkalte klokker – og kirketjenermidler, dvs. en slags kompensasjon for klokker – og kirketjener tjenester i kirkene, jfr. vedlagt oversikt.

Det er kirkevergeadministrasjonens oppfatning at nåværende tilskuddsmodell ikke gjenspeiler dagens ressursfordeling i fellesrådet, og at ressursfordelingen er moden for revisjon. Det er eksempelvis en sannsynlig skjevfordeling i at fellesrådet utbetaler kirketjenermidler til Sola menighet samtidig som fellesrådet bærer lønnsutgiftene til kirketjenerfunksjonen. Det er rimelig at nåværende tilskuddordning fra fellesrådet til menighetsrådene revideres og omfordeles.

Innspill til fellesrådet: Nåværende tilskuddsordning til menighetene reduseres med 50% og omfordeles. Forslag til dette legges fram ifm budsjett 2015-behandlingen.

3. Fordeling av trosopplæringsmidler fra staten / bispedømmekontoret

Fellesrådet kan med hjemmel i det årlige tildelingsbrevet i større grad enn før være aktivt i fordelingen av trosopplæringsmidlene til menighetene. Fellesrådet bør i drøftingsmøte med menighetsrådene vurdere felles stillinger og strategiske satsinger innenfor konkrete arbeidsfelt innen trosopplæring på tvers av soknegrensen. Rådet bør videre i fordelingen av midlene stimulere felles trosopplæringstiltak og prosjekter mellom menighetene.

Det er behov for å sette av midler til framtidige pensjonsforpliktelser – eget pensjonsfond – for trosopplæringsstillingene. FR kan ikke forutsette at kommunen dekker dette eksplisitt. Hvis det ikke settes av midler til dette vil fellesrådet i framtiden måtte bruke en viss andel av det årlige rammetilskuddet til disse framtidige forpliktelsene. Det vil være mulig å gjøre beregninger av framtidige pensjonsforpliktelser (aktuarberegne), men det kan komme på et noe senere tidspunkt, da disse stillingene i et pensjonsperspektiv nylig er opprettet..

Kirkevergen foreslår at fellesrådet fom 2015 setter av 5 % av tildelte trosopplæringsmidler til inndekning av administrative kostnader for fellesrådet, i likhet med andre fellesråd som f.eks. Sandnes. Dette ble ikke etablert da tilskuddsmidlene kom i 2011.

Innspill til fellesrådet:

- *Fellesrådet setter fom 2015 av 5% av trosopplæringstilskuddet til inndekning av fellesrådets administrative kostnader*
- *Administrasjonen utreder ila 2015 ordning for avsetting av fond til framtidige pensjonsforpliktelser*



- *Fellesrådet søker innenfor tilgjengelige budsjetttrammer å støtte felles trosopplæringstiltak og prosjekter mellom menighetene*

4. MR-inndekning av kirkenes driftsutgifter

Som i Stavanger og Sandnes ser kirkeadministrasjonen i Sola et behov for at menighetene i noen grad må dekke en prosentvis andel av kirkenes drift i årene som kommer. Fellesrådet har ansvar for bygging, drift og vedlikehold av kirkene (kl§14), og forvaltningen hører inn under kirkelig fellesråd (kl§18).

Menighetene har ansvar for en lang rekke egne tilbud og aktiviteter i kirkebyggene utover forordnede tjenester som vielser, gudstjenester, begravelser samt konfirmantarbeid som genererer betydelige driftskostnader som strømforbruk, vedlikehold, renhold, personal osv. osv.

I lys av fellesrådets noe strammere økonomi de siste årene ser en behovet for å gå inn i dette feltet med tanke på at menighetene må ta noe mer økonomisk ansvar for driften av kirkene enn før.

Innspill til fellesrådet:

- *Menighetene dekker fom 2015 10% av energikostnadene i kirkebyggene*

Fellesrådets budsjettoppsett for 2015 forventes å bli mer krevende enn tidligere år. Det er rådets ansvar og utfordring å forvalte og fordele tilgjengelige midler. Alt henger sammen med alt, også i fellesrådets arbeid med stillings – og ressursfordeling.

Forslag til

VEDTAK:

a.

b.

c.

41/2014: Søknad om utvidelse av stilling som ungdomsleder I Ræge menighet

SAKSDOKUMENT

Sak fra Ræge MR til fellesrådets møte 26.november 2014: Søknad om utvidelse av stilling som ungdomsleder.

SAKSFORELEGG

Det er kirkelig fellesråd som ihht. kirkelovens § 14 pkt. c) oppretter og nedlegger stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett. Ifm gjeldende regelverk og etablerte ordninger opptrer også fellesrådet som arbeidsgiver på vegne av menighetsrådene i de tilfellene menighetene selv ønsker å opprette stillinger og ta ansvar for lønns – og personalutgifter.

Ræge menighet redegjør i sitt skriv om saken som følger:



Ræge menighetsråd har behov for å utvide sine stabsressurser til ungdom fra og med januar 2015.

Vi har i dag 20 % stilling som dekkes av statlige trosopplæringsmidler.

Behovet har vært tydelig over tid. Vi har et voksende ungdomskull i Ræge sokn og sokneprest har ansvaret for konfirmantene alene i tillegg til de ordinære oppgavene han skal utføre som prest. Det er en utfordrende situasjon.

Under visitasen for Ræge og Tananger sokn ble behovet bekreftet v/ biskop Erling J Pettersen.

Vårt mål er å bygge opp ungdomsleder stillingen til totalt 50 % v/ givertjeneste.

Vi er i gang med en giverkampanje i disse dager.

Ræge menighetsråd søker herved om anledning til å utvide ungdomslederstillingen med inntil 30 % fra 1.januar 2015 – under forutsetning av at denne dekkes inn av friske midler

Menighetsrådet har en plan for finansiering av ønsket stilling og har ansvar for å følge dette opp. Lønnsutbetaling og personaladministrasjon vil bli håndtert som for øvrige andre fellesrådsansatte.

Forslag til

VEDTAK:

- a. *Sola kirkelige fellesråd godkjenner utvidelse av ungdomslederstilling i Ræge menighet til inntil 50 % stilling.*
- b. *Ræge menighet er økonomisk ansvarlig for alle relaterte personalutgifter knyttet til egenfinansierte stillinger, inkludert løpende og framtidige pensjonsforpliktelser, telefongodtgjørelse, reisegodtgjørelse mv.*

42/2014: Møteplan 2015 for Sola kirkelige fellesråd

SAKSFORELEGG

Ved å utsette endelig budsjettbehandling til januar vil administrasjonen kunne ha et bedre regnskapsmessig bilde av driftsåret 2012. Det har også vært den vanligste praksisen gjennom en del år å utsette budsjettbehandling til starten av det nye budsjettåret.

Møterom på Sola menighetssenter / kirkevergekontoret har for det meste vært fast møtested.

For å gi fellesrådets medlemmer og andre nødvendig forutsigbarhet fastsetter fellesrådet sin møteplan for hele kommende år. Økonomiforskriften for kirkelig fellesråd fastsetter at driftsbudsjett skal være godkjent ved årets begynnelse. Sola kommunestyre fastsetter sitt endelige driftsbudsjett for kommende år på årets siste møte 11.desember. Dette tidspunktet vurderes så tett opp til julehøytiden at fellesrådets budsjettvedtak foreslås lagt til januar-møtet. Ved å legge opp til endelig budsjettbehandling i januar vil administrasjonen ha et mer endelig regnskapsmessig bilde av driftsåret 2014. Dette har også vært vanlig praksis gjennom en del år, og revisor har ikke gitt noen kommentarer til dette.

Møterom på Sola menighetssenter / kirkevergekontoret har for meste vært fast møtested, men det foreslås å besøke kirkene/menighetene på noen møter med innlagt kontakt og informasjon fra menighetens MR-ledere og daglige ledere. Det er også viktig at fellesrådet er godt kjent med kirkebyggene.



Kirkevergen foreslår følgende møtedatoer med behandling av følgende årlige saker:

	Møtedato:	Kjente saker til behandling:	Sted:
1	21.januar	Fastsettelse av driftsbudsjett 2015	Ræge kirke
2	18.mars	Godkjenning av Årsrapport 2014 Foreløpig godkjenning av regnskap 2014	Menighetssenteret
3	10.juni	Endelig godkjenning av regnskap 2014 Budsjettdrøftinger 2015 – fastsettelse av budsjettinnspill til Sola kommune	Menighetssenteret
4	26.august		Sørnes kirke
5	11.november alt. 02.desember	Konstituering nytt kirkelig fellesråd	Menighetssenteret

Det tas forbehold om plassering av årets siste møte der nytt fellesråd skal konstitueres da informasjon om Kirkevalg 2015 og krav til tidspunkt for konstituering av nytt fellesråd så langt ikke er kjent.

Fellesrådets faste møtetidspunkt har i mange år vært fra kl. 19.00. Tidspunktet ble vurdert mot eventuelle alternativt tidspunkt kl. 16.30 ifm fastsettelse av møteplan for 2013. Fellesrådet konkluderte med at kl.19.00 er et foretrukket møtetidspunkt inntil videre.

For Administrasjonsutvalget vil fast møtetidspunkt i utgangspunktet være kl. 18.00 samme dag, om ikke annet blir angitt.

Forslag til
VEDTAK:

- a. *Framlagte forslag til møteplan for fellesrådet for 2013 godkjennes med følgende møtedatoer:*
- *Onsdag 21.januar*
 - *Onsdag 18.mars*
 - *Onsdag 10.juni*
 - *Onsdag 26.august*
 - *Onsdag 11. november*
- b. *Møter i administrasjonsutvalget fastsettes i utgangspunktet til samme datoer som fellesrådets møter og innkalles ellers ved behov.*

43/2014: Valg av leder og nestleder for 2015 Sola kirkelige fellesråd

SAKSDOKUMENTER

Kirkeloven §12 Sammensetningen av kirkelig fellesråd

I Håndbok for menighetsråd og kirkelig fellesråd 2011-2015

Håndbok for menighetsråd og kirkelig fellesråd 2011-2015:

pkt. 2.2 Kyrkjeleg fellesråd – ansvar og oppgaver s. 22



pkt. 8.2 Konstituering og val av leiar s.120 – 4.avsnitt

pkt. 9.1 Leiar og nestleiar s. 135

Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet – med veiledning – s. 196 ff. Se også: <http://www.lovdatab.no/for/sf/fa/ta-19961115-1452-001.html#1>

SAKSFORELEGG

Valg av kirkelig fellesråd er beskrevet i *Reglar for val av kyrkjeleg fellesråd* fastsatt av Kirkemøtet 15.11.1996.

Det er lovfestet i Kirkeloven at i alle norske kommuner med mer enn ett sokn skal det være et kirkelig fellesråd. I omlag 2/3 av alle norske kommuner er det slik. I de resterende kommuner, såkalte ettsognskommuner, har menighetsrådet også formell funksjon som kirkelig fellesråd.

Kirkelig fellesråd er et felles organ for menighetsrådene med positivt begrenset ansvarsområde ihht. kirkelovens § 14.

Kirkelovens § 12 fastsetter sammensetningen av kirkelig fellesråd. Det er ikke direkte valg til kirkelig fellesråd. Det er tallet på menighetsråd i en kommune som avgjør fellesrådet størrelse. Er det fra to til fire menighetsråd, skal det velges 2 representanter fra hvert MR. Er det fem eller flere, skal det velges 1 medlem. Valg av leder og nestleder for kirkelig fellesråd er videre regulert i Rundskriv 9-2000 fra Kirkerådet. Det vises til *Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet er fastsatt av Kirkemøtet 15. 11. 1996 (KM 19A/96) § 1 pkt. 3:*

Menighetsrådet/kirkelig fellesråd velger i det konstituerende møte og senere hvert år blant sine medlemmer, leder og nestleder. Valget foregår skriftlig. Den som ett år har vært leder, kan unnslå seg valg for det følgende år.

Det er videre fastsatt at prostens eller annen prest oppnevnt av biskopen er medlem av fellesrådet for bl.a. av samordningen mellom rådet og presten i fellesrådets område, jfr. tjenesteordning for prost §§ 3 og 6.

Kommunestyret utnevner også ihht. kirkelovens § 12 pkt. b) ett medlem til kirkelig fellesråd, med vararepresentant. Funksjonstiden for disse følger gjeldende kommestyreperiode.

Det vises ellers til kirkelovens § 30 Møte – og stemmeplikt:

Den som er valgt som medlem av et lovbestemt kirkelig organ, plikter å delta i organets møter, med mindre det foreligger gyldig forfall. Arbeidstaker har krav på fri fra arbeid i det omfang dette er nødvendig på grunn av møteplikt i lovbestemt kirkelig organ eller utvalg oppnevnt av slikt organ.

Medlem som er til stede i et lovbestemt kirkelig organ når en sak tas opp til avstemning, plikter å avgi stemme. Ved valg og ansettelse er det adgang til å stemme blankt.

Fra *Valghåndbok Kirkevalg 2011* pkt. 2.8 Funksjonstid og tiltredelsestidspunkt gjengis følgende:

Valgperioden er 4 år, 2011 – 2015.

...

Kirkelig fellesråds funksjonstid: 1.desember 2011 – 30.november 2015. Konstituerende møte i fellesrådet holdes innen 30.november 2011.



Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet § 1 Konstituering pkt 3 sier følgende mht. ledervalg:

Menighetsråd/kirkelig fellesråd velger i det konstituerende møtet og senere hvert år blant sine medlemmer, leder og nestleder. Valget foregår skriftlig. Den som ett år har vært leder, kan unnslå seg valg for det følgende år.

Det sittende kirkelige fellesråd har i inneværende periode hatt følgende ledere / nestledere:

- a. På fellesrådets konstituerende møte 23.11.2011 ble Christian Lie valgt som leder og Elisabeth Sivertsen Urdahl valgt som nestleder fram til 31.12.2012.
- b. På fellesrådets møte 28.01.2013 ble Christian Lie gjenvalgt som leder av fellesrådet for og Ole Bernhard Eriksen velges som nestleder av fellesrådet for perioden 01.01. – 31.12.2013
- c. På fellesrådets møte 06.11.2013 ble Christian Lie gjenvalgt som leder av fellesrådet for perioden 01.01. – 31.12.2014 og Ole Bernhard Eriksen gjenvalgt som nestleder av fellesrådet for perioden 01.01. – 31.12.2014

Forslag til
VEDTAK:

- a. velges som leder av fellesrådet for perioden 01.01. – 30.11.2015
- b. velges som nestleder av fellesrådet for perioden 01.01. – 30.11.2015

44/2014: Eventuelt

Vel møtt!

Sola, 07.11.2014 / 19.11.2014

Christian Lie (sign.)
Leder Sola kirkelige fellesråd

Trygve Torgersen (sign.)
Kirkeverge

Neste ordinære møte i Sola kirkelige fellesråd iht FR-sak 42/2014:
Onsdag 21. januar kl. 19.00 i Ræge kirke

Møtebok

Blad 1

Kommune Sola kommune	Styre, råd, utvalg mv. Sola kirkelige fellesråd	Møtested Sola menighetssenter 27.august 2014
-------------------------	--	---

		Møtedato 27.august 2014	Fra kl. 19.00	Til kl. 20.30
--	--	----------------------------	------------------	------------------

Til stede på møtet:

Medlemmer (Angi evt. hvem som er fraværende)	Christian Lie Marianne Hovland Ole Bernhard Eriksen Bjørn Magne Espeset Janne Stangeland Rege Sindre Eskedal Trygve Torgersen	Repr. Sola MR (leder) Repr. Sola MR Repr. Ræge MR (nestleder) Repr. Sørnes MR Repr. Sola kommune Geistlig representant Kirkeverge/sekretær for fellesrådet
Vara-medlemmer	Nelly Hveding Sigve Martin Mæland Björg Pedersen Janne May Sørensen	Vararepr. Tananger MR Vararepr. Tananger MR (frå 19.40) Vararepr. Sørnes MR Vararepr. Ræge MR
Andre	Tore J. Aas	Ass.kirkeverge

Behandlede saker

Sak 25/14 – 32/14

Underskrifter

Vi bekrefter med våre underskrifter at møtebokens blader, som vi har signert, er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet.

Utskrifter

Signatur:

Utskrift sendes til Rogaland Revisjon IKS

SAKLISTE:

Sign:

|

Møtebok

Blad 2

Kommune Sola kommune	Styre, råd, utvalg mv. Sola kirkelige fellesråd	Møtested Sola menighetssenter 27.august 2014
-------------------------	--	---

SAKLISTE:

FR-sak 25/2014 Godkjenning av innkalling og sakliste til møte 27.08.14

VEDTAK:

Innkalling og sakliste til møte 27.08.2014 godkjennes med tilleggspunkter under sak 27/14..

FR-sak 26/2014 Godkjenning av protokoll fra møte 04.06.2014

VEDTAK:

Protokoll fra fellesrådets møte 04.06.14 godkjennes.

Sak 27/2014: Orienteringer, skriv og meldinger

a. KA-rundskriv (Kirkelig arbeidsgiver – og interesseorganisasjon):

05/14 Diskrimineringslovgivningen

06/14 Tariffrevisjonen 01.05.2014 - Uravstemning

07/14 Hovedavtalen 01.01.2014 - Uravstemning

b. Status på tilsettingssaker

c. Status budsjett 2015 – prosessen

d. Møtereferat 17.06.2014 vedr byggegjerde mellom Sørnes kirke og Sørnes barnehages uteområde

e. Status prosjekt impregnering murfasade Sørnes kirke sommeren 2014

f. Skriv 16.06.14 til prestene i Stavanger bispedømme fra Stavanger biskop: Etter kirkemøtet 2014 – kopi til kirkelige fellesråd og sokneråd

g. Tilbakemelding fra Stavanger bispedømmekontor 25.06.14 på trosopplæringsmidler: Regnskap 2013 og budsjett 2014.

h. Avsagt dom i Gulating lagmannsrett 11.08.2013 (forkynt 13.08.14): *Krav om erstatning for påståtte mangler ved levering av nytt kirkeorgel i Tananger kirke.*

i. Ræge kirke – behov for fasadevask ifm reklamasjonssak overfor murerfirma.

j. Behov for utskift av gasstank Sørnes kirke. Investering eller leasing.

k. status på Aksjon Dåp, fellestiltak mellom 5-6 fellesråd og bispedømmet

Forslag til

VEDTAK:

Framlagt informasjon, skriv og meldinger tas til orientering.

Sign:

|

Møtebok

Blad 3

Kommune Sola kommune	Styre, råd, utvalg mv. Sola kirkelige fellesråd	Møtested Sola menighetssenter 27.august 2014
-------------------------	--	---

FR-sak 28/2014 Økonomirapport januar – juni 2014

VEDTAK:

Fremlagte driftsrapport for jan – juni 2014 for Sola kirkelige fellesråd tas til orientering.

FR-sak 29/2014 Forslag til revidert driftsbudsjett 2014

VEDTAK:

Fremlagte forslag til revidert budsjett godkjennes. Merforbruk reguleres mot disposisjonsfond.

FR-sak 30/2014 Høring NOU 2014:2 “Lik og likskap” – høringsfrist 01.10.2014

VEDTAK:

På grunnlag av innspill og kommentarer ber fellesrådet kirkevergen i samråd med leder og nestleder utforme høringsuttalelse på vegne av Sola kirkelige fellesråd innen høringsfristen 1.oktober.

FR-sak 31/2014 Utkast til Retningslinjer livssynsnøytralt seremonirom ved Sola kirkegård

VEDTAK:

*Sola kirkelige fellesråd godkjenner **med vedtatte endringer** fremlagt utkast **som** Retningslinjer for livssyns**åpent** seremonirom ved Sola kirkegård.*

FR-sak 32/2014 Uravstemning KA lønnsoppgjør 2014 og ny hovedavtale

VEDTAK:

Sola kirkelige fellesråd slutter seg positivt til årets tariffoppgjør og ny hovedavtale og bekrefter lønns – og forhandlingsutvalgets avgitt stemmegivning ved uravstemningen.

*Neste ordinære møte i Sola kirkelige fellesråd: iht.FR-sak 46/2013:
Onsdag 26.november kl. 19.00*

Sign:

|



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd

Kulturdepartementet
Kirkerådet
Innstillingsrådet
Bispedømmekontorene
Avisene
Prostene
Fellesrådene
Menighetskontorene
Søkerne

Dato: 01.10.2014

Vår ref: 14/4958 - SBA (14/26316)

Deres ref:

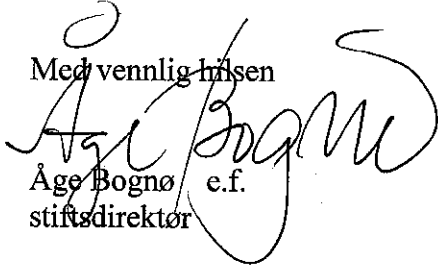
Tilsetting stiftsdirektør ved Stavanger bispedømmekontor

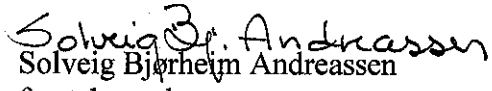
Stavanger bispedømmeråd tilsatte i sitt møte 8.09. 2014 i sak BDR 024/14

Jorunn Kraft Vistnes som stiftsdirektør ved Stavanger bispedømmekontor.

Den tilsatte har skriftlig bekreftet at hun tar imot stillingen.

Med vennlig hilsen


Åge Bognø e.f.
stiftsdirektør


Solveig Bjørheim Andreassen
førstekonsulent



Kirke og Helse

- et ideseminar om samarbeid og samhandling

14. - 15. januar 2015
på Quality Airporthotel Stavanger

MÅLGRUPPE

Helse: ansvarlige for tverrsektorielt samarbeid i kommunen, ansvarlige for samarbeid med frivillighet og ansvarlige for samarbeid mellom helseforetak og kommunen

Kirke: kirkeledere sentralt, regionalt og lokalt, kirkelig ansatte og rådsmedlemmer

*Arrangør: KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon,
Kirkerådet for Den norske kirke og Stavanger bispedømmeråd.*

DAG 1:

- 10.30 Registrering og kaffe
- 11.00 Velkommen *ved ordfører Ole Ueland*
- 11.15 **«Kirke og frivillige som aktør i kommunehelsetjenesten»**
ved Fylkesmann Magnhild Meltveit Kleppa
- 11.45 **«Hva får vi til og hvor ligger utfordringene»** *biskop Erling Pettersen*
- 12.30 Lunsj
- 13.30 Kulturelt innslag, lokale krefter
- 13.45 **«Kirkens helseoppdrag i et samfunn i endring»** *professor em. Kjell Nordstokke*
- 14.45 **«Hvordan legge gode strukturer for samhandling?»** *Ledelsen i KS*
- 15.45 Panelsamtale: *Kirkerådsleder Svein Arne Lindø, biskop Erling Pettersen, KS ledelse, professor em. Kjell Nordstokke. ledet av kommunikasjonssjef Øyvind Håbrekke (KA)*
- 16.30 Slutt
- Middag kl.18.00 Kulturelt innslag

DAG 2:

- 09.00 Kulturelt innslag, lokale krefter
- 09.20 «Åndelig omsorg, ryddighet og kvalitetsikring» *professor Geir Sverre Braut*
- 10.15 «Svenska kyrkans roll och uppgift i den svenska välfärden». Erfaringer fra Svenska kyrkan *ved Inga-Lena Arvidsson, enhetschef på avdelningen för kyrkoliv och samhällsansvar, Kyrkokansliet, Svenska Kyrkan*
Respons : Adm. dir. Frank Grimstad
- 11.30 Lunsj
- 12.30 – Kl.13.20 Seminarer kjøres parallelt og to runder:
1. «Eksistensiell og åndelig omsorg for alvorlig syke og døende i kommunehelsetjenesten.» *Kreftsykepleier Mette H. Austreim, diakon Kjersti Hjelmervik Lofthus og høgskolelektor Sølvi Eide Lunde. Samarbeidsprosjekt mellom Tysvær kommune, Stavanger bispedømme, Kompetansesenter i lindrende behandling, Helseregion Vest, Helse Fonna, Høgskolen Stord/Haugesund*
 2. «Folkehelse og lokale fellesskap» *Anders Smith, Helsedirektoratet*
 3. «Samhandling, folkehelse og frivillighet» *Høgskolelektor Kjersti Helene Haar ved Diakonhjemmets høgskole, Rogaland*
 4. «Rett til åndelig liv, også for personer med demenssykdom». *Samarbeidsprosjekt mellom Kirkelig fellesråd i Bodø og Bodø kommune. Prosjektleder og prest Anne Berger Jørgensen, Bodø.*
 5. «Godt liv hele livet. Menneskeverd, helse og livskvalitet.» *Presentasjon av et kursopplegg. Diakonirådgiver Terje M. Lund*
- 14.15 Nærvær og helse, *Magnar Kleiven*
- 15.15 Konferansen slutt



DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

Bedehusene i Sola

Deres ref.:

Vår ref.:

14/00004-001

Vår saksbeh.:

TT

Arkivkode:

308

Dato:

Sola 26.09.2014

Til bedehusene i Sola - informasjon om kunngjøringer i Sola menighetsblad

Vi er glade for at bedehusene har spalteplass i Sola menighetsblad. Vi driver alle et godt og viktig kristent arbeid i Sola.

Menighetsbladet har fått en nødvendig ansiktsløftning de siste åra. Vår utfordring er at dette årlig koster noe mer enn før. I 2013 kostet det ca. 270.000,- å utgi bladet, inkludert utgifter til grafisk utforming, trykking og full distribusjon til alle husstander i kommunen.

Sola kirkelige fellesråd som dekker disse utgiftene har påpekt behovet for å se på både utgifts- og inntektssiden. Det er nødt til å få inn økte inntekter gjennom annonser og frivillig kontingent for å kunne fortsette på samme måte som før.

Vi ser det derfor som nødvendig å be bedehusene være med å betale for sin annonsering i menighetsbladet. Dere har 2 sider i hvert nr. og det har jo en pris. Noen bruker litt mere plass enn andre, men vi ønsker å se litt stort på det.

Vi ser det som relevant at alle bedehusene betaler kr 2.500,- pr. år til menighetsbladet for å dekke noen av utgiftene vi har til disse sidene. Ønsker dere annonser ut over de faste 2 sidene må det betales ekstra pr. annonse.

Eksempelvis betaler Sola kirkelige fellesråd ca. kr 1 500 /uke for sine gudstjenesteannonser i Stavanger Aftenblad. En årlig annonsepris på kr. 2 500 er derfor fremdeles svært rimelig.

Vårt ønske er at dere fortsatt skal være med i menighetsbladet, men finner det rimelig at en betaler litt for det. Betalingen for dette innføres fra og med 2015.

Ta gjerne kontakt om det skulle være noe spørsmål knyttet til dette.

Vennlig hilsen
for Sola menighetsblad

Trygve Torgersen
Kirkeverge / ansvarlig redaktør

Postboks 82
Soltunvegen 6
4050 SOLA

Tlf/faks
Tlf: 51 75 53 70
Faks: 51 75 53 71

E-post/Internett:
post@sola.kirken.no
www.sola.kirken.no

Bankkonto / Org.nr.:
3206.21.94889
976 993 691



Til

Proster og kirkeverger langs Kystpilegrimsleia i Rogaland

Dato: 16.10.2014

Vår ref: 14/1843 - PMA (14/28625)

Deres ref:

Kystpilegrimsleia i Rogaland

Kystpilegrimsleia Rogaland - Nidaros

Kystpilegrimsleia fra Rogaland til Nidaros er et samarbeidsprosjekt mellom fire bispedømmer og fem fylkeskommuner langs vestlandskysten. Dette er et verdiskapingsprosjekt med støtte fra Riksantikvaren. Prosjektet *Kystpilegrimsleia* har som mål å skape et autentisk nettverk og reiselivsprodukt for moderne pilegrimer, basert på den gamle hovedfartsåren for pilegrimer til Nidaros. En ønsker å få etablert en St. Olavsveg med utgangspunkt i kulturminner og helligsteder langs kysten og på den måten å få kysten integrert i det nasjonale pilegrimsarbeidet. En slik lei vil få status som Europeisk kulturveg og dermed knyttes til et stort nettverk. Bruken av leia skal fremme kunnskap om historie, kulturminner, kystkultur, kirkehistorie, pilegrimstradisjoner, miljøutfordringer mm, stimulere til fysisk aktivitet og legge til rette for bruk og vern av kulturarven. Prosjektperioden går over 3 år.

Lansering

Kystpilegrimsleia ble, som kjent, lansert med en vellykket pilegrimsseilas med MS Nordstjernen i sommer. Mange kommuner og kirker ble besøkt underveis og seilasdeltakerne fikk en veldig fin mottakelse alle steder. Riksantikvar Jørn Holme stod for en offisiell markering på Selja den 26. juli sammen med bl.a. biskoper og representanter fra fylkeskommunene langs vestlandskysten.

Vi hadde også en egen lanseringsdag i Rogaland den 13. juni med besøk i de kommunene som ikke ble berørt av seilasen, da vi møtte flere av dere.

Ny fase i prosjektet

Dette samarbeidsprosjektet går nå inn i en ny fase. Hovedprosjektet startet 1. mai 2014 med tilsetting av prosjektleder Anette Christiansen. Prosjektlederen er stasjonert i Førde i Sogn og Fjordane og har ansvaret for prosjektets videre utvikling.

Prosjekt *Kystpilegrimsleia* ved sin prosjektgruppe - bestående av representanter fra fylkeskommunene, bispedømmekontorene og Riksantikvaren - gjennomførte sitt første møte i dagene 9. – 10. oktober på Utstein Pilegrimsgard. Hovedmålet for møtet var å arbeide med å etablere organisasjonskultur og struktur for prosjektorganisasjonen og starte det praktiske arbeidet.

Det skal legges et godt rammeverk for alle som vil legge ut på reise som kystpilegrimer, og vi må samle inn aktuell informasjon om tilgjengelighet og framkommelighet, havner, overnattingssteder, muligheter til mat underveis, kulturminner, kirker, relevante arrangementer osv.

Med dette vil vi be om hjelp fra dere proster. Kan dere i samarbeid med kirkevergene i kommunene som blir berørt av kystpilegrimsleia i deres prosti, bidra til informasjon om kirker, kirkelige kulturminner, pilegrimsveier o.l., som det vil være aktuelt å besøke langs leia i deres område? Det vil være nyttig med informasjon om noen av kirkene er veikirker, åpningstider, tilgjengelighet o.l. Videre vil det være interessant å vite om det er årlige festivaler, historiske spel, pilegrimsvandring, utstillinger eller andre relevante arrangement i deres område.

Oversikt

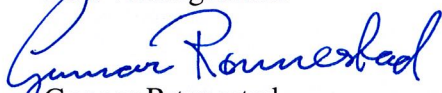
Vi har laget et skjema som vi ber dere fylle ut etter beste evne og returnere innen 1. desember. Prosjektleder vil samordne informasjon som blir innhentet fra ulike hold, og dette vil til slutt resultere i et godt verktøy til hjelp for pilegrimer som vil planlegge sin tur langs kysten.

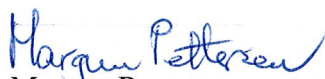
Møte

Rogaland fylkeskommune og Stavanger bispedømmeråd vil etter hvert inviterer dere til et møte sammen med kontaktpersoner fra kommunene. På møtet vil vi orientere nærmere om prosjektet og invitere til samtale om hva kommunene og kirkene kan bidra med og samarbeide om i utviklingen av *Kystpilegrimsleia* som et reiselivsprodukt. Målet vårt må være å få etablert Rogalandskysten som en attraktiv del av kystpilegrimsleia til Nidaros.

Ta gjerne kontakt om dere har spørsmål eller noe dere ønsker å drøfte nærmere.

Med vennlig hilsen


Gunnar Rønnestad
fung.stiftsdirektør


Margun Pettersen
biskopens sekretær /pilegrimsrådgiver
Dir. innvalg 51846274 / 95475717

Mottakere:

Prost Kåre Mjølhus, Dalane prosti
Kirkeverge Ragnvald Immerstein, Sokndal
Kirkeverge Jørgen Tore Omdal, Eigersund

Prost Kjell Børge Tjemsland, Jæren prosti
Kirkeverge Svein Olav Nesse, Hå
Kirkeverge Dagbjørg Straume, Klepp

Prost Kjetil Aano, Tungenes prosti
Kirkeverge Trygve Torgersen, Sola
Kirkeverge Eli Skrede, Kvitsøy
Kirkeverge Yngve Bjørn Søyland, Rennesøy
Kirkeverge Øystein Kirkeli, Finnøy

Prost Helge S. Gaard, Karmøy prosti
Kirkeverge Marta Lunde Medhaug, Karmøy

Prost Norodd Stavenjord, Haugaland prosti
Kirkeverge Merethe Endresen, Haugesund
Kirkeverge Eva Birkeland, Tysvær

Domprost Anne Lise Ådnøy, Domprostiet
Prost Sigfred Sørensen, Ytre Stavanger prosti
Kirkeverge Svein Inge Thorstvedt, Stavanger



DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

Kulturdepartementet
Kirkeavdelingen
Postboks 8030 Dep.
0030 OSLO

E-post: postmottak@kud.dep.no

Deres ref.:
Høringsbrev
29.09.2014

Vår ref.:
13/00018-004

Vår saksbeh.:
TT

Arkivkode:
501

Dato:
Sola 06.11.2014

HØRINGSUTTALELSE FRA SOLA KIRKELIGE FELLESRÅD VEDR VEDLIKEHOLD AV KRIGSGRAVER

Sola kirkelige fellesråd viser til Høringsnotat av 29.09.2014 vedr vedlikehold av krigsgraver i Norge. Fellesrådet forvalter i nært samarbeid med Sola kommune 3 kirkegårder i Sola kommune. På Sola kirkegård er det et eget gravfelt for krigsgraver hvor 45 personer er begravd. Sola kommune har i alle år stått for stell av grøntanlegget på gravfeltet for krigsgravene.

Høringsnotatet er interessant og informativt og gir god oversikt over ansvaret og utfordringene knyttet til drift og vedlikehold av krigsgraver rundt om i landet.

Sola kirkelige fellesråd uttaler følgende:

- a. Det bør utarbeides egen forskrift om forvaltning av krigsgraver.
- b. I lys av at det snart er 70 år siden krigsgravene ble opprettet må det fastslås at staten har det økonomiske ansvaret for krigsgravene. Ny forskrift bør avklare at det skal være et nasjonalt vern av krigsgravene. Dette forholdet bør ikke ligge til eller overlates til eventuelle lokale vernetiltak. I dette arbeidet bør det gjennomføres en nasjonal kartlegging av krigsgraver.
- c. Vedlikeholdet av krigsgravene ivaretas i dag i de fleste tilfellene av de lokale gravplassmyndigheter. Ansvaret for dette bør formaliseres i foreslått forskrift. Det vurderes som mest hensiktsmessig at kommunene får ansvaret for disse historiske gravfeltene som krigsgravene er.



DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

- d. Fellesrådet tror videre at det er mest tjenlig at kommunene også tillegges ansvaret for drift og vedlikehold av krigsminnesmerker både på kirkegårder og på andre lokaliseringer.
- e. Utgifter til drift, vedlikehold og nødvendige oppgraderinger av krigsgravene må dekkes av årlige tilskudd fra Staten. Tilskuddet må dekke reelle kostnader. Den lokale gravlundforvaltningen utfører en forvaltningsoppgave for staten som er mva-pliktig, og tilskuddet bør derfor være inkludert mva.

Med hilsen
for Sola kirkelige fellesråd

Trygve Torgersen
Kirkeverge



DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

Kulturdepartementet
Kirkeavdelingen
Postboks 8004 Dep.
0030 OSLO

E-post: postmottak@kud.dep.no

Deres ref.:	Vår ref.:	Vår saksbeh.:	Arkivkode:	Dato:
	13/00018-002	TT	000	Sola, 30.09.2014

HØRINGER NOU 2014 :2 LIK OG LIKSKAP

Det vises til Kulturdepartementets høringsbrev av 22. april 2014 om NOU 2014:2, Lik og likskap. Sola kirkelige fellesråd avgir med dette følgende høringssvar:

De 6 prinsippene

Sola kirkelige fellesråd (SKF) gir sin tilslutning til forslaget til de 6 foreslåtte prinsipper for gravferdsforvaltningen:

1. Gravlegging er et offentlig ansvar og skal være uten kostnad for de etterlatte.
2. Gravplassene skal være allmenne, dvs. felles for alle.
3. Forvaltningen skal legge til rette for at gravlegging skjer med respekt for personlig livssyn og i tråd med føringene til vedkommende livssynssamfunn.
4. Lovgivningen skal likestille gravferdsformene og ikke stimulere til å velge den ene fremfor den andre.
5. Ett menneske får én grav.
6. Med tiden blir graven slettet og gravminnet tatt bort.

Rådet oppfatter at disse prinsippene gir et godt grunnlag for å ivareta både det samfunnsansvaret som skal ivaretas samt de behov for rettighet og valg brukerne / pårørende bør ha. Det er viktig å tilstrebe likebehandling, større rettferdighet og bedre valgmuligheter. Prinsippene ivaretar i stor grad dette.

Prinsipp 1: Gravlegging er et offentlig ansvar og skal være uten kostnad for de etterlatte.

SKF deler vurderingen av at gravferd / kremasjon er et klart offentlig ansvar. En er videre enig i at det skal være uten kostnad for de etterlatte. Konsekvensen av dette prinsippet er økonomisk og juridisk likestilling av gravferdsformene kistegravlegging og kremasjon.

Konsekvensen av at kostnadene for de etterlatte ifm gravlegging dekkes når den skjer utenfor avdødes bostedskommune vil for en del kommuner føre til betydelige ekstrakostnader i forhold til dagens praksis. Både vanlig kistetransport samt transporten fra seremonisted til krematorium i en



annen kommune eller lengre vekke må dekkes av den lokale, offentlige gravferdsforvaltningen. Denne transporten kan skje både mellom nabokommuner og fra landsdel til landsdel. Det presiseres at gravplassforvaltningens merkostnader ifm mulige endringer i regelverket må kompenseres av kommune eller stat for at den lokale gravplassforvaltningen ikke påføres ekstra kostnader. Det er også viktig at økonomi ikke blir avgjørende for valg av gravferdsform.

Prinsipp 2: Gravplassene skal være allmenne, dvs. felles for alle.

SKF er enige i at gravplasser er allmenne og bør forvaltes i hovedsak felles for alle.

Det er fortsatt viktig at gravarealer kan avsettes for andre religioner (f.eks. muslimske gravfelt) der det er reelle behov. Loven må samtidig respektere at gravplasser anlagt av trossamfunn ikke nødvendigvis er tilgjengelig for andre enn dem som tilhører trossamfunnet. Det må fortsatt være rom for lokale variasjoner og mangfold innenfor de muligheter og begrensninger lokale forhold gir.

Prinsipp 3: Forvaltningen skal legge til rette for at gravlegging skjer med respekt for personlig livssyn og i tråd med føringene til vedkommende livssynssamfunn.

I dagens multikulturelle og multireligiøse samfunn er det viktig at gravlegging kan skje i respekt for personlig livssyn og i tråd med vedkommende livssynssamfunn. SKF gir sin tilslutning til ny formulering "Gravlegging skal skje med respekt for avdøde" i stedet for dagens "gravlegging skal skje med respekt for avdødes religion eller livssyn

Prinsipp 4: Lovgivningen skal likestille gravferdsformene og ikke stimulere til å velge den ene fremfor den andre.

SKF er enig i å likestille kistegrav og urnegrav. Vårt fellesråd har avviklet kremasjonsavgiften fom 2014. SKF støtter ikke forslaget om at kommunene skal fastsette vedtektene for gravplassene. Her må en følge det bærende prinsipp om at den som forvalter også må fastlegge grunnlaget for forvaltning.

Prinsipp 5: Ett menneske får én grav.

Punktet er noe uklart når en oppsummerer at "Et menneske får en grav". Vi er enig i at et menneske får én grav og at gravlegging er en endelig handling. . Prinsippet "Et menneske får en grav" gir imidlertid rom for flere forståelser og er derfor uklart formulert.

Når vi opplever prinsippet som et spørsmål om det skal være mulig å dele en urne, er SKF uenig i det. Et menneske skal i denne kontekst ha en grav enten det er i kiste eller i urne. Vi er imidlertid noe usikre på om prinsippet også kan tolkes slik at det kun kan ligge et menneske i en grav, altså ikke en urne ned sammen med en kiste, eller flere / gjenbruk av graver? I denne forståelsen mener vi at dagens praksis for gravlegging skal opprettholdes.

Prinsipp 6: Med tiden blir graven slettet og gravminnet tatt bort.

Ut fra driftsmessige behov og arealøkonomiske forvaltning er SKF enige i at graver kan slettes og gravminner fjernes etter en tid. Det må fortsatt være mulig, etter avtale med gravferdsmyndigheten, å bevare gravminner for fremtiden, i tråd med gravferdsforskriftens §27 (lokalhistorie, nasjonalhistorie, symbolbruk m.v.).



Sletting av graver og fjerning av gravminner må praktiseres med skjønn. At ikke gravminne skal stå lenger enn at det fremdeles finnes levende som minnes avdøde kan være en god regel.

Sola kirkelige fellesråd (SKF) har videre følgende synspunkter på noen av de konkrete forslagene som er presentert i *Lik og Likskap*:

1. Kistegravlegging og kremasjon likestilles økonomisk og juridisk som gravferdsform

SKF mener at forslaget om økonomisk og juridisk likestilling av gravferdsformene kistegravlegging og kremasjon er et viktig prinsipp for å ivareta likebehandling. Konsekvensen av forslaget betyr at pårørende ikke skal ha utgifter ved kremasjon og båretransport. Dette støttes også. Det må samtidig avklares hvem som skal bære utgiftene ifm kremasjon i utlandet av norske statsborgere som er på reise eller fast bosatt der.

Når likhetsprinsippet skal følges fullt ut, må samme vilkår for båretransport også omfatte kistegravferder som avholdes i andre seremonilokaler der det er behov for transport til gravplassen den avdøde normalt sokner til. Dette kan en del steder omfatte et betydelig antall seremonier når det skjer i tro- og livssynslokaler som ikke er på eller i nærheten av gravplassen og vil medføre betydelige ekstrakostnader.

SKF støtter forslaget om at transporten fra seremonirom til krematorium i framtiden ikke skal dekkes av de pårørende. Vi er i mot at fellesrådet skal overta utgiften. Denne finansieringsformen vil åpenbart gi urimelige økonomiske virkninger for en del kommuner. Det er rimelig at ordningen med NAVs støtte til båretransport fortsetter.

SKF forutsetter at gravplassforvaltningens merkostnader kompenseres med tilsvarende ekstra tilskudd fra staten f.eks. via fylkeskommunen. Vi er imidlertid uenig i at ordningen skal kompenseres over rammetilskuddet til kommunene.

SKF har vedtatt at egendelen til pårørende for kremasjon dekkes av fellesrådet fom 01.01.2014. Kremasjonsavgiften må avvikles for alle og dekkes av den lokale gravferdsforvaltningen.

2. Kommunene skal være pliktige til å ta i mot utenbygds gravlegging. Brukerbetaling for gravlegging i en annen kommune enn avdødes bostedskommune oppheves

SKF ser betydningen av at brukerbetaling opphører også for utenbygds begravelser/bisettelser. Konsekvensen av dette vil i en del tilfeller betyde betydelig økte kostnadene for den lokale gravferdsforvaltningen. Det vil også ha innflytelse på muligheten til å planlegge fremtidig gravplassbehov. Bakgrunnen for forskjellig kostnadsberegning ved gravlegging er blant annet etableringskostnadene for nye gravplasser..

Det er grunn til å forvente at et sentralt pålegg om lik brukerbetaling kan gi utilsiktede virkninger for noen kommuner. Det vil være mer rettferdig å fastsette nasjonale standardsatser (prinsipper) for avgiftene som skal betales fellesrådene/kommunene i mellom. Det må ikke nødvendigvis være én sats for alle. Satser kan være differensierte for å kunne ta høyde for ulike forutsetninger. SKF mener det vil være uheldig at gravplassforvaltningene skal kunne gjøre avtaler seg i mellom for oppgjør. Dette kan medføre kostnadsforskjeller og utilsiktede konsekvenser som en del fellesråd



ikke har tatt høyde for. Forslaget bør videre presisere at man ved utenbygds gravlegging ikke automatisk har fritt valg av gravplass i den ønskede kommunen gravleggingen skal skje. Denne

avgjørelsesmyndigheten må tilligge av gravplassforvaltningen i den kommunen der gravleggingen skal finne sted.

Det bør videre vurderes om det bør være en "reservasjonsrett" for lokal gravferdsmyndighet til å ta imot utenbys kistegravlegging på grunn av dokumenterte plassproblemer. Det kan være tilfeller det gravferdsmyndigheten kan komme i klemme mellom den lovpålagte rett til grav i egen kommune, og ønske om tilrettelegging for personer fra annen kommune. Det kan for eksempel være mulig å gi mulighet til kun ta imot urner fra annen kommune.

3. Lik festeavgift for alle graver i samme kommune.

Dersom kommunen/fellesrådet er forpliktet til å ha lik festeavgift for alle gravplassene i kommunen mister man et virkemiddel for å kunne påvirke folks valg av gravsted. Liten arealmessige kapasitet, kulturminnevern, lokale grunnforhold eller andre faktorer kan gjøre det ønskelig for fellesrådet å foreta avgiftsmessige reguleringer. Differensiert festeavgift kan også være et tjenlig virkemiddel for å oppnå ønskelig langsiktig utvikling av f.eks. nye gravplassanlegg. Ulike former for navnet minnelund, «forhåndsmøblerte» felt og eventuelle kolumbarier er også eksempler på slike tiltak. Her ligger en grunnleggende avveining mellom hensynet til likhetsprinsippet og fellesrådenes/kommunens politiske handlingsrom og mulighet til god tjenesteutvikling. Disse vurderingene må gjøres lokalt fremfor pålegges i et sentralt regelverk. Slike hensyn kan føre til at loven bør åpne for at festeavgiften «normalt» er lik i samme kommune, men at fellesrådet kan gjøre unntak fra dette.

4. Tiltak for å få bedre statistikk og mer forskning på gravferdsområdet

SKF støtter forslaget og presiserer at rapporteringen ikke må bli omfattende og tidkrevende. Det må utarbeides bedre statistikker i KOSTRA som gir gode verktøy mht langtidsplanlegging av gravplassforvaltningen.

5. Fylkesmannen overtar rollen som statlig myndighet og ankeinstans etter bispedømmerrådet.

At gravplassene i mange tilfeller er soknenes eie tilsier at bispedømmerådene fortsatt bør ha en godkjenningsrolle i forhold til gravplasser. I lys av at fellesrådene i uoverskuelig framtid skal utføre gravferdsforvaltningen i sine kommuner er fellesrådene avhengige av at samfunnet rundt finner ordningen legitim. Med utgangspunkt i dette synes en overføring av godkjenningsmyndigheten og rollen som ankeinstans fra bispedømmerrådet til fylkesmannen framtidsrettet og formålstjenlig. Det er imidlertid viktig at Fylkesmennene bygger opp relevant fagkompetanse. Det bør vurderes om det ankeinstituttet bør legges til kun ett fylkesmannsembete for å sikre faglig høy kvalitet og likebehandling.

6. Askespredning. Kolumbarium.



SKF støtter ikke forslaget om å etablere ordning med askespredning på de lokale gravplassene. Det er i prinsippet ikke askespredning, fordi en slik ordning gir ikke mulighet for spredning av aske ut over et stort område. Det er mange hensyn som skal ivaretas på den lokale gravlunden, og askespredning blir for nært andre folks tilstedeværelse på stedet. Askespredning er et alternativ til

gravlegging, og askespredning bør kun tillates utført slik dagens praksis er; på havet eller på avsides steder på landjorden. Det er mye viktigere å legge til rette for minnelunder i alle kommuner i landet, i lys av at denne gravleggingsformen møter et sterkt voksende behov. Dette skyldes blant annet at folk flytter mye oftere enn før og har problemer med å ta ansvar for et jevnlig stell av gravminne.

SKF støtter forslaget om at søknader om askespredning kan behandles hos den lokale gravferdsforvaltning, men det må fastsettes et tydeligere regelverk for godkjenning, godkjente steder for askespredning og nødvendig dokumentasjon på at askespredningen er utført.

SKF ser muligheten for å åpne for at aske kan tømmes i urnehullet i stedet for at urnen settes ned. Dette bør imidlertid vurderes i lys av de nye kravene til raskt nedbrytbare urner som nylig er innført.

SKF støtter ikke forslaget om at det blir åpnet for bruk av kolumbarium som gravleggingsform. Dersom det vedtas å godkjenne bruk av kolumbarium, så bør man legge til grunn prinsippet om at asken skal tilbake til naturen og ikke oppbevares utover ordinær fredningstid. Urne i kolumbarium bør derfor etter 20 år gravlegges/askespres. Dersom det ikke blir etablert regelverk for dette, vil man kunne få et betydelig antall urner med aske som oppbevares uten begrensning og som med tiden vil oppta mye plass.

Behovet for kolumbarium oppstår svært sjelden. For å ivareta et slikt behov, kan evt. et av de kolumbariene som allerede er i Norge i dag brukes.

7. Vurdering av godkjenningsordning av gravferdsbyrå

Erfaringsvis yter begravellesbyråene generelt en god og profesjonell tjenester overfor pårørende. Det er likevel slik at byråenes tjenester utgjør betydelige kostnader for de pårørende i sårbare og krevende situasjoner. Sola kirkelige fellesråd mener at det bør vurderes å innføre en autoriseringsordning / løyve for begravellesbyråer med nødvendige krav til etisk standard, fagkunnskap og profesjonalitet.

8. Forslaget om at arbeid og kostnader ved å ta bort gravminner fra slettede graver blir gravplassforvaltningens ansvar

SKF støtter forslaget.

9. 20 års fri grav for alle

SKF støtter forslaget om at brukerbetaling skal opphøre også for utenbygds begravelser og bisettelser. Det vil være tjenlig at det fastsettes nasjonale standardsatser for de lokale avgiftene



DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

som skal betales fellesrådene og kommunene i mellom. Det vil være uheldig om det blir åpnet for at gravplassforvaltningene skal kunne gjøre avtaler seg i mellom for oppgjør, da dette fort kan få uheldig fastsettelse.

SKF støtter forslaget om tildeling av fri grav for alle gravlagte i 20 betalingsfrie år. Dersom fredningstiden på gravplassen eller feltet av ulike grunner er mer enn 20 år, vil festerenden som leier graven bare kunne sette ned urner i graven.

Forslaget om lik festeavgift for alle graver i samme kommune er et viktig prinsipp. SKF mener videre at retten til å reservere sidegrav i forbindelse med gravlegging der det arealmessig ligger til rette for det må føre til at det tas leie for denne graven inntil den tas i bruk og at den ved gravlegging får status som frigrav. Det bør videre vurderes om det for graver som det ikke er foretatt gravlegging siste 40-50 år, kan gis anledning til å avkreve høyere festeavgift.

SKF forutsetter at gravplassforvaltningens bortfall av leieinntekter kompenseres med tilsvarende ekstra tilskudd fra staten.

10. Økonomi

NOUen tar til orde for en todeling av fellesrådet sitt regnskap . ett for kirkelig virksomhet og ett for gravlundsforvaltningen. Dette vil tydeliggjøre kommunene sitt økonomiske ansvar. Dette vil bidra til å styrke gravferdsforvaltningen lokalt og styrke fellesrådenes nåværende ordning som gravferdsmyndighet.

Med vennlig hilsen
for Sola kirkelige fellesråd

Christian Lie (sign.)
Leder

Trygve Torgersen (sign.)
Kirkeverge



DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

Kulturdepartementet

Postboks 8030 Dep

0030 OSLO

E-post: postmottak@kud.dep.no

Deres ref.:

Vår ref.:

13/00018-003

Vår saksbeh.:

TT

Arkivkode:

000

Dato:

Sola 30.10.2014

HØRING VEDR STATEN OG DEN NORSKE KIRKE - ET TYDELIG SKILLE

Vi viser til departementets høringsbrev av 2. september 2014 som inviterer til uttalelse om høringsnotatet «Staten og Den norske kirke – et tydelig skille» og Sola kirkelige fellesråd oversender med dette sin uttalelse i saken. Det beklages samtidig at departementet har satt så kort høringsfrist som 2 måneder. Saken omhandler svært viktige og prinsipielle forhold som krever tid og arbeid å sette seg inn i. Kort høringsfrist fører til at spesielt svært mange menighetsråd ikke finner mulighet og kapasitet til å uttale seg.

Høringsnotatets tittel er "Staten og den norske kirke -et tydelig skille". Etter Sola kirkelig fellesråd sin vurdering følges dette ikke fullt ut opp gjennom framlagt forslag. Forslaget er etter vår vurdering mer å anse som et skritt på veien mot et tydelig skille mellom stat og kirke

Forholdet mellom stat og kirke vil også i framtiden handle om samhandling, og den norske stat vil fortsatt ha medansvar for Den norske kirke, jfr. Kirkeloven. Sola kirkelig fellesråd vil peke på viktigheten av at målene med de pågående prosessene må være å finne fram til ordninger og slitesterke samhandlingsformer som er tjenlige for samfunnet, staten og ikke minst kirken.

Det framlagte forslag til lovendringer oppfattes som et skritt på veien mot å gi kirken en reell større selvstendighet. Det må videre bli vedtatt en rammelov som regulerer forholdet mellom staten og Den norske kirke. Dette støtter Sola kirkelige fellesråd.

1. Fellesrådets hovedanliggende

Sola kirkelige fellesråd presiserer sterkt og tydelig soknets status i en ny kirkeordning. Det er svært viktig at soknets rettslige status og handleevne står fast og føres videre. Det lokale soknet er den norske kirkes viktigste enhet og kjerne, og det er der kirkens liv leves ut. Det som er tjenlig for den lokale kirke vil være godt for Den norske kirke. Soknets nåværende selvstendighet må beholdes og dets rettslige status må ikke innordnes i et overordnet nasjonalt rettssubjekt.

2. Det nasjonale rettssubjektet

Det er helt nødvendig at Den norske kirke som folkekirke og trossamfunn får etablert rettslig handleevne på nasjonalt plan. Ved å gi det nye rettssubjektet navnet «Den norske kirke» står en i fare for å legge til rette for en kirkeordning der de lokale soknene blir en del av det nasjonale rettssubjektet. Sola kirkelige fellesråd er klart i mot den måte å organisere kirken på. Det er de



respektive soknene som sammen og hver for seg utgjør det som i dag allment oppfattes som Den norske kirke. Nåværende prosess arbeider mot at de sentrale og regionale organene som prinsipielt trenger handleevne tilsvarende slik soknene har i dag. I realiteten er det synoden (den felleskirkelige forsamling) som trenger rettslig handleevne ved siden av soknene. Vi foreslår derfor at det nasjonale rettssubjektet får navnet «Kirkemøtet». Sammen med KA og mange andre høringsinstanser støttes derfor forslaget om navnet «Kirkemøtet».

3. Lovutforming

Dette får også konsekvenser for vurderingen av forslaget til ny § 2. Utfordringen knyttet til den dobbelte betydningen av begrepet «Den norske kirke» blir tydelig i forslaget til første og andre ledd i § 2. I første ledd antar vi at «Den norske kirke» betyr hele kirken med både de mange sokn og det store rettssubjektet. I andre ledd antar vi at det kun menes det nye sentrale rettssubjektet. Det er uheldig med to ulike betydninger av samme begrep i samme lovbestemmelse, noe som skaper usikkerhet i forståelsen av forholdet mellom de små og det store rettssubjekt, som til sammen utgjør Den norske kirke.

Sola kirkelige fellesråd foreslår at gjeldende omtale av soknets rettslige handleevne beholdes i sin nåværende form. Omtalen av det nye rettssubjektet bør komme i et nytt ledd i § 2. Å la bestemmelsen om soknet stå først, vil også bidra til å underbygge forståelsen av soknene som grunnenheten i Den norske kirke.

4. Soknets oppgaver og ansvar

Sola kirkelige fellesråd uttrykker klar støtte til departementets forslag om å videreføre den rettslige selvstendighet soknene har i dagens kirkelige lovgivning. Selv om høringsnotatet ikke foreslår å frata soknet ansvar eller oppgaver, vil fellesrådet påpeke at summen av departementets forslag vil kunne innebære en forskyvning som kan svekke soknets relative selvstendighet i Den norske kirke til fordel for sentrale og regionale organers mandat. Notatet innebærer at de fleste av statens nåværende kirkelige oppgaver legges til det nye sentrale rettssubjektet uten nærmere begrunnelse. Dette kan minne om den gamle § 16 i grunnloven, med røtter langt tilbake i tid og at oppgavefordelingen mellom soknene og det sentrale rettssubjektet ikke uten videre tas for gitt. For øvrig vises det til utviklingen i staten der stadig flere oppgaver er overført kommunene fra staten.

5. Soknets rettigheter

Høringsnotatet foreslår en ny bestemmelse i kirkeloven som sikrer soknet rett til å være betjent av prest. Dagens kirkelov bygger på en underliggende forutsetning om at det skal være prestatjeneste i hvert sokn. Denne forutsetningen støttes tatt inn.

Imidlertid mener vi at den foreslåtte lovteksten er utilstrekkelig. Det konkretiseres ikke noe som fastsetter eller klargjør soknets organers medvirkning og involvering i prestatjenestens omfang og utvikling. Det er ikke tilfredsstillende at soknet kun blir en passiv mottaker av en prestatjeneste der rammer og styring foregår i all hovedsak i regionale og sentrale kirkelige organer. Det vil svekke soknets myndighet og selvstendighet.

Det bør derfor utvides med følgende foreslåtte ledd i § 2:



DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

Hvert sogn skal være betjent av en prest i et omfang som sikrer sognets medlemmer mulighet for regelmessig gudstjenestefeiring, tilgang til kirkelige handlinger og nødvendig samordning med sognets virksomhet. Sognets organer har rett til medvirkning ved tilsetting av prest i eget sogn.

6. Framtidig arbeidsgiveransvar for kirkelig personell med staten som arbeidsgiver

Departementets forslag innebærer at det nye sentrale rettssubjekt vil overta ansvaret som arbeidsgiver for alt nåværende statlig personell i Den norske kirke. Sola kirkelige fellesråd mener det bør snarest mulig etableres varige ordninger der alle kirkelig ansatte som arbeider på lokalt plan i Den norske kirke har et demokratisk organ som opptre på vegne av det lokale rettssubjektet som sin og eneste arbeidsgiver. Det betyr at det blir én felles arbeidsgiver for alle ansatte lokalt. Dette bør følges opp i det vi forstår som fase 2 i arbeidet med ny kirkeordning.

Høringsnotatet peker på at det nye sentrale rettssubjektet utledet av Kirkemøtet skal overta arbeidsgiveransvaret fra 2017 for de kirkelige ansatte som i dag formelt er ansatt i staten (biskoper, proster, prester og alle andre ansatte i sentralkirkelige organer og bispedømmekontorene), slik Kirkemøtet vedtok i 2013. I flere høringsrunder de siste årene er det blitt veldig tydelig at de lokale kirkelige organer i stor grad ønsker en annen ordning enn det som nå foreslås, jfr. Refleksjonsnotatet 2012. Det er tydelig at de aller fleste som har sin kirkelige arbeidsplass på lokalt plan ser behov for et demokratisk organ som opptre på vegne av det lokale rettssubjekt med felles arbeidsgiver.

7. Forslag om klageorgan

I framlagt høringsdokument har departementet foreslått at disiplinærtiltak (oppsigelse, avskjed, suspensjon) for ansatte i den nasjonale kirkeorganisasjonen skal kunne påklages til en uavhengig klagenemd, og at Den norske kirke skal være rett saksøkt i saker om disse avgjørelsens gyldighet. Sola kirkelige fellesråd er uenig i dette forslaget og de premisser som synes å ligge til grunn for dette. Rådet mener det er viktig at disiplinærvedtak håndteres og gjøres endelig av den ansvarlige arbeidsgiveren. Vedtakene skal ikke kunne påklages til et annet organ. Det er vanskelig å se en klar begrunnelse for forslaget. Det er nok å vise til Arbeidsmiljøloven gitt av Stortinget som regulerer håndteringen av alle slike saker i alle andre bedrifter og virksomheter i samfunnet. Vi ser en tydelig fare for at et slikt overordnet organ fort vil skape uryddighet, handlingslammelse og ulike typer ansvarsfraskrivelse fra involverte parter. Det vil være svært uheldig at det skal finnes ulike ordninger for denne type saker blant de kirkelige ansatte, og vi er derfor imot å lovfeste en slik ordning. Denne type klageorgan vil fort medføre at saker kan trekke unødig ut i tid, forlenge og øke allerede konfliktfylte arbeidsforhold.

Landets kirkelige fellesråd har bred erfaring fra å håndtere denne type saker ut fra arbeidsmiljølovens bestemmelser og vi ser ingen grunn til at det skal opprettes et helt nytt organ enn det tilsettende arbeidsgiverorgan til å håndtere påklagede avgjørelser. Saker som ikke lar seg løse gjennom arbeidslivets spilleregler og organer må ordinær måte må løses i rettssystemet. Arbeidsgiver må være rett saksøkt dersom en arbeidstaker ønsker å bringe en sak inn for retten.

Det kan være behov for klagemulighet i Den norske kirke. Det vil i så fall handle om klage på vedtak som er gjort i de kirkelige organer av forvaltningsmessig karakter.

Postboks 82
Soltunvegen 6
4050 SOLA

Tlf/faks
Tlf: 51 75 53 70
Faks: 51 75 53 71

E-post/Internett:
post@sola.kirken.no
www.sola.kirken.no

Bankkonto / Org.nr.:
3206.21.94889
976 993 691



8. Om prestatjenestens uavhengighet

Høringsdokumentet foreslår at det sentrale rettssubjekt skal få generell myndighet til organisere og regulere den geistlige tjenesten innenfor de rammene som den alminnelige styringsretten gir. Det foreslås i den forbindelse en formulering om at prestatjenesten «skal organiseres slik at prestene kan utøve sin tjeneste i samsvar med ordinasjonens forutsetninger og forpliktelser» og at prestatjenesten skalk lovfestes.

Sola kirkelige fellesråd støtter ønsket om at prestatjenesten skal vernes. Dette må først og fremst handle om at prestatjenesten blir utøvd i tråd med løftene som ordinasjonen krever og de pliktene og rettighetene som følger av dette. Det er viktig å presisere at prestatjenestens såkalte uavhengighet ikke handler om tjenestens organisering, hvor og når prestene skal tjenestegjøre eller hvordan prestatjenesten avgrenses eller gis særordninger i forhold til andre kirkelige tilsatte. Det må heller ikke handle om begrensninger i kirkelige styringsorganers ansvar. Heller ikke Sola kirkelige fellesråd ser behovet for at det lovfestes et slikt vern og presiserer at det først og fremst må være arbeidslivets generelle spilleregler og ordninger som må ligge til grunn også for prestenes arbeidstakerforhold og tjeneste..

9. Om lovfesting av pretestillinger

Departementet foreslår en lovbestemmelse som fastsetter pretestilling i hvert sokn, prost i hvert prosti og biskop i hvert bispedømme. Det framstår som en uheldig føring at staten på den måten ønsker å lovregulere en bestemt organisering og stillingsstruktur i prestatjenesten i form av prostier og pretestillinger. Det bør være tilstrekkelig at kirkeloven omtaler en landsomfattende prestatjeneste og bispetjeneste. Nødvendige lederroller og ledelsesstruktur i den norske kirke må fastsettes og kunne endres i forhold til hensiktsmessighet både for soknene og for den nasjonale organiseringen.

Både i forhold til lovfesting bispetjenesten og øvrige pretestillinger i Den norske må dette implisere statens finansieringsansvar for dette.

10. Den organisatoriske todelingen av Den norske kirke

Den norske kirke har i dag en organisatorisk todeling; soknene og dagens statlige virksomhet. Denne todelingen bidrar til betydelig ressurslekkasje, uklarhet, interesse – og profesjonskonflikter, dobbeltarbeid og unødvendig byråkrati. Endringene som nå skal gjennomføres må bidra til å redusere betydningen av denne organisatoriske todelingen og gi forenkling og bedre samordning av den kirkelige virksomheten. Vi savner en vektlegging av dette perspektivet i høringsnotatet. Noen av forslagene bidrar tvert i mot til å forsterke en organisatorisk todeling ved at det foreslås helt nye ordninger, f. eks klagemnd som bare vil omfatte deler av Den norske kirke.

Sola kirkelige fellesråd mener det er et overordnet anliggende at hele Den norske kirke kan forholde seg til ett felles økonomiregelverk og regnskapsprinsipper. Felles ordninger på dette området legger til rette for mer effektive og rasjonelle rutiner for kirken samlet sett og vil frigjør friske ressurser til kirkelig arbeid.



11. Om kirkens trosopplæring

Høringsnotatet foreslår en bestemmelse som skal sikre prestatjeneste i hvert sokn. Det sies dessverre ingenting om statens forpliktelse til å sikre trosopplæring for alle døpte. Forslaget om innføring av et generelt rammetilskudd er etter vår mening ikke tilstrekkelig sikring av dagens tilskudd til trosopplæringsformål. Trosopplæringsreformen innebærer at staten har påtatt seg å understøtte en sentral kirkelig oppgave, og dette bør omtales på en mer forpliktende måte i § 22. Menighetenes trosopplæringsarbeid er et langsiktig arbeid som forutsetter forutsigbarhet og trygge rammer.

Stortingets eget vedtak fra 2003 om trosopplæringsreformen førte til øremerket bevilgning til trosopplæringsarbeidet. Disse midlene fordeles etter nasjonale kriterier via bispedømmerådene til respektive menigheter. Staten må forplikte seg til og videreføre øremerket tilskudd ifm framtidige rammebevilgninger til Den norske kirke også når kirke og stat formelt skiller lag. Det vil være uheldig om trosopplæringsmidlene må være med i den årlige budsjettkampen. De kirkelige fellesrådene forvalter arbeidsgiveransvaret for mange trosopplæringsmedarbeidere og har arbeidsgiverforpliktelser overfor disse, inkludert løpende og framtidige pensjonsforpliktelser. Av de totale statlige tilskuddene utgjør dagens tilskudd til trosopplæringsformål en betydelig andel av totalrammen og det er naturlig at dette tilskuddet spesifiseres også i framtiden. Det må samtidig være Den norske kirkes ansvar og utfordring å finne ressursmessig balanse mellom det spesifikke trosopplæringsansvaret og kirkens øvrige virksomhet.

12. Avsluttende kommentarer

Rådet kan få inntrykk av at høringen legger opp til en sentralisert folkekirke. Det vil være en i feil retning. Overføringen av prestene fra staten til en midlertidig arbeidsgiverordning hos Kirkerådet bør bli av kort varighet. En felles arbeidsgiverlinje må legges nærmere der de ansatte faktisk arbeider, for eksempel på prostnivå. Det vil legge et godt grunnlag for utvikling og vekst i en folkekirke.

Det sies i høringsnotatet at en selvstendig kirke neppe har tilstrekkelig kapasitet til å kunne ta et selvstendig ansvar for økonomi- og personalforvaltning. Imidlertid innehar de kirkelige fellesrådene betydelig kompetanse på økonomi- og personalforvaltning. Et realistisk alternativ til å bygge opp ny og kostbar kompetanse i Kirkerådet kan være å legge økonomi- og personalforvaltning for prestene til fellesrådene. Bispedømmene og Kirkerådet kan kjøpe nødvendige tjenester av de største fellesrådene. Skal det derimot opprettes egen økonomi- og personalforvaltning hos Kirkemøtet, må kirken få tilført øremerkede midler til dette.

Med hilsen
for Sola kirkelige fellesråd

Trygve Torgersen
Kirkeverge



DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

Statens vegvesen

Region vest

Askedalen 4

6863 LEIKANGER

E-post: firmapost-vest@vegvesen.no

Deres ref.:

2012/127492-150

Vår ref.:

14/00006-001

Vår saksbeh.:

TT

Arkivkode:

001

Dato:

Sola 28.10.2014

UTTALELSE VEDR RV 509 TRANSPORTKORRIDOR VEST

Det vises til tilsendt skriv 22.09.2014 vedr Rv. 509 Transportkorridor vest. Tilleggsvarsling av utvidet planområde i Sola kommune. Sola kirkelige fellesråd forvalter kirkebyggene i Sola kommune ihht kirkelovens §§ 14 og 18 og uttaler på grunnlag av dette følgende:

1. Tananger kirke mister et betydelig antall parkeringsplasser.

Tananger kirke rommer en aktiv menighet med aktiviteter og tilbud 7 dager i uken. I tillegg til gudstjenester og mange andre kirkelige arrangementer arrangeres det konserter og andre kulturarrangementer, og kirken trenger alle nåværende parkeringsplasser.

Jule – og konfirmasjonsgudstjenester, samt begravelser med 4-600 frammøtte legger beslag på alle tilgjengelige nåværende parkeringsarealer.

2. Tananger menighetbarnehage / SFO har fulldagstilbud

a. Barnehagen/SFO har fulldagstilbud 5 alle hverdager, og er avhengige av dagens parkeringsarealer for levering og henting.

b. Reduksjon av utearealer

Barnehagen vil få reduserte utearealer i nordre ende mot Tananger Ring. Nåværende arealer er i knappeste laget, og ytterlige reduksjon kan få store konsekvenser i forhold til lovlig drift og normerte krav til utearealer.

3. Støyproblematikk

Planlagt veiutbygging og nærhet til eksisterende virksomhet vil i betydelig grad påvirke og redusere kvaliteten på Tananger menighetsbarnehage og Tananger kirkes inne – og utemiljø på en svært krevende måte. Det forutsettes betydelige støyreducerende tiltak.

4. Trygg tilgjengelighet fotgjengere og syklister

Tananger kirke har mange brukere som går eller bruker sykkel til menighetens mange tilbud og aktiviteter. Det er svært viktig at nåværende underganger under tilliggende veier blir beholdt ifm. utbyggingen av veiområdet. Det pekes spesielt på undergangen på nordsiden av kirkens område som brukes mye av elevene på Haga skole ifm SFO og andre arrangementer i Tananger kirkes område.



DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

5. Gravlundarealer

Sola kommune har en sterkt voksende befolkning, og en stor del av den framtidige utbyggingen vil skje i den påbegynte store Jåsund / Myklebustutbyggingen. Etter vanlig demografisk beregning vil dette om få tiår kreve betydelige nye gravplassarealer.

Sola kirkelige fellesråd vil overfor Sola kommune / Statens vegvesen melde behov for større investeringer og tilrettelegging av framtidige alternative gravlundarealer, da planutkastet ser ut til å legge beslag på deler av det eksisterende arealet. Lokalbefolkningen er sterkt knyttet til sin lokale gravplass, og det er urimelig å henvise til ledige graver andre steder i kommunen. Planområdet avsatt til gravlund er naturlig stedbundet til området og det er vanskelig å finne ledig areal i nærheten til eksisterende kirkebygg som ble bygget i 2002. De aller fleste gravlegginger på Tananger kirkegård har sin gravferdsseremoni i Tananger kirke. I den grad området vest for den nyeste delen av Tananger kirkegård kan være et alternativ til utvidelse av gravlund vil det for kommunen medføre store ekstrakostnader knyttet til omregulering og grunnervervelse.

Sola kirkelige fellesråd påpeker et sterkt behov for å justere foreløpig planutkast for å finne fram til mindre arealkrevende løsninger langs Tananger kirkegård, Tananger menighetsbarnehage og Tananger kirkes bygg, parkeringsplass og utearealer. Slik planutkastet nå ser ut vil Tananger kirke få en diger og støyende trafikkmaskin bokstavelig helt inntil husveggen på nordsiden. Dette vurderes fra vår side som helt uakseptabelt.

6. Trasé for framtidig bybane

Ved nøyre studie av kartoversikt finner vi foreslått trasé for framtidig bybane på vestsiden Rv 509 (brunoransje farge). Vi finner det underlig at denne traséen fra sør slutter ved inngangen av det store rundkjøringsområdet RV 509 / Tananger Havnering, uten å føres videre. Vi er kjent med den politiske usikkerheten i regionen som er knyttet til et eventuelt bybaneprosjekt, men så lenge det er inntegnet i planoversikten vil vi protestere mot en eventuell videre trasé som kan berøre nåværende parkeringsområdet på østsiden av Tananger kirke.

7. Uttalelse fra Tananger menighet, Den norske kirke

Sola kirkelige fellesråd vedlegger uttalelse av 24.10.2014 om RV Transportkorridor Vest fra Tananger menighet v/daglig leder Randi Lundberg Tveit som presiserer viktige forhold knyttet til Tananger menighet og Tananger menighetsbarnehage/SFO.

Vi imøteser endret planutkast som i stor grad tar hensyn til de betydelige ulempene foreløpig planutkast vil medføre i framtiden.

Med hilsen
for Sola kirkelige fellesråd


Trygve Torgersen
Kirkeverge



DEN NORSKE KIRKE

Tananger menighet

UTTALELSE VEDRØRENDE RV 509 TRANSPORTKORRIDOR VEST

Tananger menighet og Tananger menighetsbarnehage/SFO er gjort kjent med Skriv vedrørende «Rv.509 Transportkorridor vest. Tilleggsvarsling av utvidet planområde i Sola kommune» og uttaler i den forbindelse følgende:

Tananger kirke mister et stort antall parkeringsplasser.

Parkeringsplassen ved Tananger kirke fungerer tilfredsstillende til våre vanlige gudstjenester og ukentlige aktiviteter. Ved større arrangement, konserter og høytidsgudstjenester som jul og konfirmasjon er parkeringskapasiteten slik den er i dag for liten. En innskrenket parkeringsplass vil skape betydelige vansker.

Begrenset uteareal for barnehage/SFO

Utearealet som tilhører barnehage/SFO vil bli begrenset i nordre del mot Tananger Ring. Utearealet slik det er tilrettelagt i dag fungerer hensiktsmessig for de 110 barna som hver dag bruker området. En innskrenking vil forringe barnas uteaktiviteter.

Støy

Menighetsbarnehagen/SFO er bekymret for støyplagene som den nye transportkorridoren vil representere. Veiplanene forutsetter solide støyreducerende tiltak.

Gangvei fra Haga Skole til SFO i Tananger kirke.

66 barn fra 1-4 klasse går daglig fra Haga skole til SFO i Tananger kirke. Det må forutsettes at barna får en like trygg gangvei mellom skole og SFO som i dag. Slik vi leser planen er det ikke tatt høyde for dette.

Tananger menighets uttalelse legges ved uttalelsen fra Sola Kirkelige Fellesråd. Tananger menighet stiller seg for øvrig bak momentene som Sola kirkelige fellesråd uttaler.

Tananger 24.10.2014

Randi Lundberg Tveit
Daglig leder
Tananger menighet

Trygve Torgersen

Fra: Einar Bjelland <einar.bjelland@lyse.net>
Sendt: 26. oktober 2014 12:20
Til: Trygve Torgersen
Kopi: Randi Lundberg Tveit
Emne: Ad gammelt menighetskontor

Vedrørende det gamle menighetskontoret i Tananger

Viser til samtale med Trygve Torgersen og Randi Lundberg Tveit.

Tananger Lions har i lengre tid vært på jakt etter et lokale der vi kan ha vår møteaktivitet og plass til diverse utstyr vi bruker i forbindelse med våre arrangement - Tanangerdagene, tenning av julegran og diverse andre arrangement vi deltar i.

Vi har hatt samtale med speiderne som i dag er hovedbrukere av lokalene. De er veldig begeistret over at vi "flytter" inn. Vi fikk positive signaler fra dere slik at vi i høst har malt huset og er begynt på en innvendig opprydding i samarbeid med speideren.

Vi har også vært i kontakt med kommunen avd. eiendom - de er også positive til at vi tar huset i bruk.

Håper på et positivt svar, og at vi kan gå videre med en avtale om drift/ansvar og vedlikehold av huset.
Ser fram til en positiv tilbakemelding.

For Tananger Lions
Einar Bjelland

[illegible]



DEN NORSKE KIRKE
Ræge menighet
Postboks 38,
4054 Tjelta



Sola kirkelige fellesråd
v/ Trygve Torgersen

Ræge menighetsråd
v/ Cecilie M Skretting

Sak til fellesrådets møte 26.november 2014
Søknad om utvidelse av stilling Ungdomsleder

Ræge menighetsråd har behov for å utvide sine stabsressurser til Ungdom fra og med januar 2015. Vi har i dag 20 % stilling som dekkes av statlige trosopplæringsmidler.

Behovet har vært tydelig over tid. Vi har et voksende ungdomskull i Ræge sokn og sokneprest har ansvaret for konfirmantene alene i tillegg til de ordinære oppgavene han skal utføre som prest. Det er en utfordrende situasjon.

Under visitasen for Ræge og Tananger sokn ble behovet bekreftet v/ biskop Erling J Pettersen.

Vårt mål er å bygge opp ungdomsleder stillingen til totalt 50 % v/ givertjeneste.
Vi er i gang med en giverkampanje i disse dager.

Ræge menighetsråd søker herved om anledning til å utvide ungdomslederstillingen med inntil 30 % fra 1.januar 2015 – under forutsetning av at denne dekkes inn av friske midler

Menighetsrådets møtevedtak om stillings økninger (fra mai 2014):

1. *Menighetsrådet iverksetter en kampanje for givertjeneste til stillinger i denne prioriterte rekkefølge:*
 - a) *Ungdomsstilling 50 % (Statlige midler 20 %, givermidler 30 %)*
 - b) *Musikalsk leder økning med 20 % (Givermidler)*
 - c) *Trosopplæringsmedarbeider barn 20 % (givermidler)*
2. *Det opprettes et utvalg for denne giverkampanjen.
Komiteen starter sitt arbeid høsten 2014 under ledelse av daglig leder
Det starter allerede i vår informasjonsarbeid om behov for disse stillinger*
3. *Giverkampanjen skal omfatte:*
 - a) *undervisning i gudstjenester*
 - b) *informasjon i gudstjenester*
 - c) *Brosjyremateriell*
 - d) *Hjemmeside*
 - e) *annet informasjonsarbeid (mail, smågrupper el)*



DEN NORSKE KIRKE
Ræge menighet
Postboks 38,
4054 Tjelta



- f) evt annet komiteen finner tjenelig
4. *Det arbeides i tillegg videre opp mot Fellesråd om å få midler til å lønne sekretær i 20 % for å frigjøre midler fra eksisterende adm.medarbeider stilling.*
- a) *Stab v/ Daglig leder og prest forfatter søknad som sendes fellesråd.*
 - b) *Det spilles inn behov ifbm budsjettprosessen 2015*
 - c) *Videre oppfølging av dette i menighetsråd utover året 2014*

For Ræge menighetsråd

Cecilie M Skretting

- Daglig leder Ræge menighet

Utgning lønn stillinger Ræge

	L.gr	ansiennitet	årslønn 100%	Årslønn aktuell %	sos.utgift (x 1,15)	tot utgift pr mnd
30 %						
Ungdomsarbeider	3	10 år	419500	125850	144727,5	13157,0455
50 % Barnepastor	3	16	422000	211000	242650	22059,0909
20 % Adm.stilling	2	10	375100	75020	86273	7843
Sum						43059,1364

Vi får pr 31.10.14 inn kr 35 000,- pr mnd. Det betyr at vi allerede har kr 4 900,- mer pr mnd enn vi trenger i dag

Pr. 18.11.14 har vi økt givertjenesten med kr 1 000,-

Vi arbeider for å øke de resterende 7 300,- frem mot årsslutt