



INNKALLING TIL MØTE I SOLA KIRKELIGE FELLESRÅD

TID: **ONSDAG 31.OKTOBER 2012 kl. 19.00.**

STED: Menighetssenteret, Soltunveien 6, Sola

TIL:	Christian Lie	Repr. Sola MR	(leder)
	Marianne Hovland	Repr. Sola MR	
	Ole Berner Eriksen	Repr. Ræge MR	
	Henning Kristensen	Vararepr. Ræge MR	
	Bjørn Magne Espeset	Repr. Sørnes MR	
	Björg Pedersen	Vararepr. Sørnes MR	
	Håkon Inge Sivertsen	Repr. Tananger MR	
	Elisabeth Sivertsen Urdahl	Repr. Tananger MR	(nestleder)
	Janne Stangeland Rege	Repr. Sola kommune	
	Bjørn Brakestad	Repr. Stavanger biskop	
	Trygve Torgersen	Kirkeverge/sekretær for fellesrådet	
	Tore J. Aas	Assisterende kirkeverge	(forfall)

Sakliste sendes også til:

Øvre prester
Daglig ledere i menighetene

Vennligst gi beskjed til kirkevergekontoret snarest dersom du er forhindret fra å møte, slik at vi kan få kalt inn vararepresentant i tide.

E-post: trygve.torgersen@sola.kirken.no evt Servicetorget tlf 51755370

Eventuelt forfall bes også meldt umiddelbart direkte til respektiv vararepresentant.

Åpningsord:



SAKLISTE:

52/2012: Godkjenning av protokoll fra møte 29.08.2012

53/2012: Godkjenning av innkalling og sakliste til møte 31.10.12

54/2012: Orienteringer, skriv og meldinger

55/2012: Suppleringsvalg – valg av ny leder i Administrasjonsutvalget

56/2012: Økonomirapport januar – september 2012 Sola kirkelige fellesråd

57/2012: Høring refleksjonsdokumentet "Kirkeordning etter 2013" fra Kirkerådet

58/2012: Forslag til endringer i gravferdsforskriften - høring

59/2012: Møteplan 2013

60/2012: Eventuelt

* * * * *



SAKLISTE:

52/2012: Godkjenning av protokoll fra møte 29.08.2012

Forslag til
VEDTAK:

Protokoll fra fellesrådets møte 29.08.12 godkjennes.

53/2012: Godkjenning av innkalling og sakliste til møte 31.10.12

Forslag til
VEDTAK:

Innkalling og sakliste til møte 31.10.2012 godkjennes.

54/2012: Orienteringer, skriv og meldinger

- a. KA-rundskriv (Kirkelig arbeidsgiver – og interesseorganisasjon):

09/12 Trekk av midler til OU-arbeid november 2012

KAs rundskriv fra 2002 og tidligere er tilgjengelige på: <http://www.ka.no/rundskriv>

- b. Kontaktmøte med ordfører og rådmann 28.09.12
- c. Gjennomføring av årets lønnsforhandlinger 02.10.2012
- d. Status Sørnes kirke - tilbygg
- e. Status bårehus ved Sola kirkegård
- f. Status vinduer Tananger menighetsbarnehage
- g. Kontaktmøte med tros – og livssynssamfunn onsdag 21.november 2012 i Soma kapell (felles for Randaberg, Stavanger, Sandnes og Sola kirkelige fellesråd)
- h. Krigsgraver på Sola kirkegård: Commonwealth War Graves Commision CWGC
Sola og Tromsø er invitert med i pilotprosjekt vedr beplantning og stell.
- i. Planer studietur våren 2013

Forslag til
VEDTAK:

Framlagt informasjon, skriv og meldinger tas til orientering.



55/2012: Suppleringsvalg – valg av ny leder i Administrasjonsutvalget

BAKGRUNN FOR SAKEN

Ræge MR har i møte 20.09.2012 innvilget søknad om permisjon for Morten Hodne for resten av inneværende valgperiode.

Ræge MR 20.09.2012 - Sak 067/12

Saken gjelder: Søknad om permisjon fra Morten Hodne ut valgperioden

Vedtak:

Søknad om permisjon fra Morten Hodne innvilges med bakgrunn i KL §7, 2.avsnitt.

Permisjonen varer ut valgperioden (til sept -13)

Da vil Jorunn Haga bli fast representant fra 21.09.12 og menighetsrådet v/ Magnhild

Klungland spør videre Hilde Opdahl, som blir 1.vara, om hun kan tenke seg å stille fast til møter.

Hodne ble som Ræge MRs representant i konstituerende møte for Sola kirkelige fellesråd 23.11.2011 valgt som leder av administrasjonsutvalget for perioden 01.12.2011 – 30.11.2015.

Sola kirkelige fellesråd 23.11.2011 – konstituerende møte:

FR-sak 02/2012: Valg av medlemmer til administrasjonsutvalget–Sola kirkelige fellesråd 2011–2015

VEDTAK:

a) Morten Hodne velges som leder av administrasjonsutvalget for perioden 01.12.11 – 30.11.2015 med Ole Berner Eriksen som vararepresentant.

b) Bjørn Magne Espeset velges som nestleder av administrasjonsutvalget for perioden 01.12.11 – 30.11.2015 med Edvard Aarsland som vararepresentant.

Marianne Hovland velges som medlem av administrasjonsutvalget for perioden 01.12.11 – 30.11.2015 med Christian Lie som vararepresentant.

Håkon Inge Sivertsen velges som medlem av administrasjonsutvalget for perioden 01.12.11 – 30.11.2015 med Elisabeth Sivertsen Urdahl som vararepresentant.

Fellesrådet må på bakgrunn av Ræge MRs innvilgelse av fritak for resten av valgperioden velge ny leder i Administrasjonsutvalget.

Det er i gjeldende Hovedavtale for KA's tariffområde (01.01.2010 – 31.12.2013) følgende bestemmelse vedrørende partssammensatt utvalg:

§ 10-1 Administrasjonsutvalg/partssammensatt utvalg

a) Det skal i alle fellesråd opprettes et partssammensatt utvalg - administrasjonsutvalg - for behandling av saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte, med mindre partene avtaler at slike saker skal behandles på en annen måte, jf. kirkeloven § 35.

b) Administrasjonsutvalget behandler bl.a. saker som gjelder virksomhetens personalpolitikk,



for eksempel personalpolitiske retningslinjer, reglementer og rutiner, og dessuten utviklings- og omstillingsprosesser.

Fellesrådet fastsetter retningslinjer for arbeidet i administrasjonsutvalget i et lokalt reglement, og gir ev. beslutningsmyndighet til utvalget, jf. kirkeloven § 14.

c) Arbeidstakernes representant(er) og personlige vararepresentanter utpekes av

arbeidstakerorganisasjonene. Antall arbeidstakerrepresentanter i utvalget er normalt minst 2 personer.

Representanten(e) utpekes etter forholdstallsprinsippet. Som delingstall benyttes tallet 1,4 og deretter påfølgende oddetall 3, 5 osv.

De tilsattes representanter har i administrasjonsutvalg/partssammensatte utvalg de samme

rettigheter og plikter som arbeidsgivers representanter. Valgperioden er som hovedregel den samme som for arbeidsgiverorganet, men med mulighet for ny oppnevning etter 2 år.

Det er kirkelig fellesråd som ihht. kirkelovens § 14 foretar tilsetting av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett. I *Delegasjonsreglement for Sola kirkelige fellesråd* vedtatt 31.08.2011 er tilsettinger delegert til administrasjonsutvalget:

Fellesrådet fastsatte videre Reglement for Administrasjonsutvalget – Sola kirkelige fellesråd i sitt møte 31.09.2011 under FR-sak 31/2011 gjeldende fra 01.09.2011.

Funksjonstiden for nytt administrasjonsutvalg er 01.12.2011 – 30.11.2015. Det er i gjeldende regelverk ikke nedfelt formell funksjonstid for valgte leder og nestleder som for kirkelig fellesråd, som har årlig valg av leder og nestleder. Det er derfor fellesrådet som fastsetter funksjonstiden. I Sola har det siden fellesrådet trådte i funksjon 01.01.1997 vært vanlig å velge leder og nestleder for hele valgperioden, dvs. under ordinære forhold for 4 år.

Flertallet i administrasjonsutvalget skal bestå av representanter for rådet. Rådet velger utvalgets leder og nestleder blant disse.

Fellesrådet gjorde følgende vedtak i sak 09/2012: Valg av lønns- og forhandlingsutvalg

VEDTAK:

a) *Fellesrådet fastsetter følgende sammensetning av lønns – og forhandlingsutvalget:*

- 1. Leder og nestleder i administrasjonsutvalget*
- 2. Kirkeverge og assisterende kirkeverge*
- 3. Ifm.behandling av saker av prinsipiell karakter samt ved forhandling av kirkeverges lønn tiltrer i tillegg leder av fellesrådet.*

b) *Lønns – og forhandlingsutvalget delegeres følgende avgjørelsesmyndighet:*



1. Avtaler og protokoller fra sentrale og lokale forhandlinger/drøftinger.
 2. Endrede lønns plasseringer i eksisterende stillingshemler innenfor Hovedtariffavtalens rammer og fellesrådets lønnspolitiske retningslinjer.
 3. Fastsettelse lønn for de av menighetens opprettede stillinger.
 4. Andre saker som framlegges for utvalget til avgjørelse av overordnet politisk organ eller kirkevergen.
- c) Vedtatt delegasjon innarbeides i gjeldende Delegasjonsreglement for Sola kirkelige fellesråd som ny § 5, gjeldende fra 01.12.2011. Eksisterende §§ 5 og 6 forskyves fortløpende.

På bakgrunn av framlagt informasjon anmodes Sola kirkelige fellesråd å velge ny leder for administrasjonsutvalget.

Forslag til
VEDTAK:

..... velges som leder i administrasjonsutvalget fra d.d. tom. 30.11.2015.

56/2012: Økonomirapport januar – september 2012 Sola kirkelige fellesråd

SAKSFORELEGG

Kommentarer til regnskap pr. sept 2012 Sola kirkelige fellesråd

Regnskapet for januar – sept 2012 er gjort opp med et mindreforbruk på kr 202.664 mot budsjettert merforbruk på kr 550.874.

Lønn & sos.utgifter

Ny Hovedtariffavtale for perioden 1/5-2012 til 30/4-2014 med sentral del er innarbeidet i lønnsutbetalingen for september. Lokale forhandlinger, 1% forhandlingspott, er avsluttet og ble utbetalt i oktober med tilbakevirkende kraft fra 1. september. Regulering for kirkeverge og ass. kirkeverge er ikke gjennomført.

En refusjon for en ansatt i offentlig verv er ikke bokført. Beløpet antas å bli ca 130.000.

Administrasjonen arbeider med årseffekten av det sentral og lokale oppgjøret etter anmodning fra økonomiledelsen i kommunen.

Post 200 Inventar og utstyr

Bokført/prognose	Budsjett inkl. justering	Disp. ifm årsoppgjør	Sak	Kommentar
65.192	270.000			
100.000		100.000	Hjertestartere til kirkene	Bestilt
40.000		100.000	Oppgradering av IT	Antatt bruk 40.000



Post 230 Vedlikehold bygg & anlegg

Bokført/prognose	Budsjett inkl justering	Disponering ifm årsoppgjør	Sak	Kommentar
498.016	856.000			
		80.000	Behandling av vinduskarmer Sola	Faktisk 72.000
		80.000	Ringeanlegg Sola	Faktisk 76.000
100.000		100.000	Vinduer Tananger bhg	Under planlegging
		50.000	Styringssystem ventilasjon Tananger	Faktisk 46.000
200.000		100.000	Generelt vedlikehold kirkene	Forblenningsmur Sørnes Adkomst klokketårn Ræge
45.000			Oppgradering ringe-anlegg Ræge	Utført

Post 450 Tilskudd menighetsråd

Bokført/prognose	Budsjett inkl justering	Disponering ifm årsoppgjør	Sak	Kommentarer
457.000	572.000			
25.000		50.000	Stol/bord Sørnes og Ræge	Ræge gjenstår
		90.000	Kompetanseheving menighetene	Foreslås benyttet til studietur våren 2013

Administrasjonen planlegger en studietur for alle ansatte i fellesrådet inkl prestene. Et foreløpig estimat/budsjett er ca 200.000 ,m/egenadel, for 25 personer; reise, opphold og forpleining, foreleser og sosialt samvær. For øvrig ønskes benyttet ledige midler fra Ruinkirke-fondet.

Postene 540 Avsetning til ubudne fond og post 930 Disp. tidl års netto driftsresultat er bokføringsmessig føringer ifm med disponering av driftsresultatet for 2011. Heri innbefatter avsetningen til vedlikehold av orgel i Sørnes kr 250.000. Fellesrådets disp.fond pr. 1/1-2012 er kr 538.750. Beløpet må justeres for premiefaktura fra KLP kr 223.635 som ikke kom med i årsoppgjøret. Fondets størrelse er således kr 310.120.



Forslag til
VEDTAK:

Framlagt forslag til økonomirapport januar-september 2012 for Sola kirkelige fellesråd tas til orientering.

57/2012: Høring refleksjonsdokumentet "Kirkeordning etter 2013" fra Kirkerådet

TIDLIGERE BEHANDLING:

FR-sak 49/2012: Høring refleksjonsdokumentet "Kirkeordning etter 2013" fra Kirkerådet

FORSLAG TIL VEDTAK:

- a. *Sola kirkelige fellesråd oppfordrer menighetsrådene i Sola til å arbeide aktivt med refleksjonsdokumentet fra Kirkerådet.*
- b. *Menighetsrådene anmodes om å gi sin tilslutning til en felles arbeidsgruppe som utarbeider en felles sak til endelig behandling i respektive råd, med frist 23.10.2012..*
- c. *Leder i fellesrådet og kirkevergen innkaller til og leder arbeidet i arbeidsgruppen.*

ENSTEMMIG VEDTAK:

- a. *Sola kirkelige fellesråd oppfordrer menighetsrådene i Sola til å arbeide aktivt med refleksjonsdokumentet fra Kirkerådet.*
- b. *Fellesrådet drøfter saken i kontaktmøtet med menighetsrådene 25.10.12 og behandler høringsdokumentet i sitt neste møte.*

SAKSDOKUMENT – RESSURSSTOFF

- Mot ny kirkeordning. Ressursdokumenter
Se: <http://www.kirken.no/?event=doLink&famID=160752>
- KA - aktuelt: Refleksjonsprosessen om kirkeordning etter 2013 – Veien videre?
Se: <http://www.ka.no/aktuelt/sak/article/106747>
- Kirkeordning etter 2013 – Uttalelse fra styret i KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon til Kirkerådets refleksjonsdokument. Se:
<http://www.ka.no/sak/article/120385>
- Utkast til
- Utkast til høringssvar via Questback

SAKSFORELEGG

Stortinget vedtok 21.mai i år viktige endringer i Grunnloven som medfører at Norge ikke lenger har en offisiell statsreligion. I den forbindelse ble også Kirkeloven endret. Den norske kirke er derfor i gang med interessante og krevende prosesser med å utarbeide en ny, robust og varig ny kirkeordning. Innen noen år vil disse endringene også få konsekvenser for den organiseringen av den lokale kirke, også i Sola kommune.

Kirkerådet har i brev 1.juni 2012 sendt invitasjon til kirkelige organer til å komme med synspunkter på hvordan en ny fremtidig kirkeordning kan utformes og hvilke grunnleggende prinsipper kirkens nåværende råd og organer tenker at en slik ordning skal bygges på.



Fellesrådet hadde en foreløpig drøfting av saken i sitt møte 29.08.12 og gjorde vedtak om å behandle høringsdokumentet i sitt møte 31.10.12.

Det er svært mange råd og instanser som er invitert til å gi synspunkter på framtidens kirkeorganisering. Totalt er det 1250 sokn med menighetsråd, 150 av disse er ett-sokns fellesråd og om lag 275 fellesråd utenom disse. I tillegg bispedømmeråd og andre organer og organisasjoner. Svarene skal behandles av Kirkerådet og bearbeides fram mot Kirkerådets februar møte og Kirkemøtet i april 2013

KA, en del fellesråd og andre høringsinstanser har gitt uttrykk for at svarmetoden Kirkerådet har lagt opp til har flere uheldige sider. Den foreliggende Quest-back-modulen gir ikke rom for annet enn skjematiske svar på spørsmål som i flere henseender vil kunne besvares på ulik måte ut fra forskjellige premisser. Det er også vanskelig å formidle til Kirkerådet divergerende syn når rådene skal uttale seg. Det er derfor beklagelig at svarmodulen fra Kirkerådet ikke gir teknisk mulighet til å nyansere svarene eller til å kunne redegjøre for forutsetningene for avgitte svar. KA anbefaler at fellesrådene både svarer på de konkrete spørsmålene, bruker kommentarfeltene samt gir mer helhetlige uttalelser.

Fra Kirkerådets side er det visstnok blitt presisert at det er spørsmålsstillingen i Quest-Backmodulen som vil bli lest og ikke mer helhetlige fremstillinger. På bakgrunn av dette legger derfor kirkevergen frem for fellesrådet forslag til svar på spørsmålene som blir etterspurt i dokumentet *"Kirkeordning etter 2013. Et refleksjonsdokument fra Kirkerådet"*.

Kirkemøtet har de siste årene gjort flere vedtak vedr en ny kirkeordning. Disse henspiller på færre forvaltningsnivå og med felles arbeidsgiveransvar for alle ansatte og samtlige faggrupper. Kirkevergen peker overfor fellesrådet på følgende forhold som bør være prioriterte i arbeidet med å utforme en ny kirkeordning for den norske kirke:

- sikre enhetlig ledelse med de samme styringssignaler, retningslinjer og visjoner for alle ansatte i hele organisasjonen og på den måten virke preventivt på interessekonflikter innen den enkelte menighetsstab og mellom menigheter innenfor den enkelte administrative region.
- sikre lokal forankring
- gi næring til et livskraftig, lokalt menighetsliv
- sikre at alle organene i Dnk bygger opp om at soknet er den grunnleggende enhet i kirken og de lokale/regionale organ opptrer på vegne av soknet
- sikre at arbeidsoppgavene blir fordelt på en hensiktsmessig måte
- sikre at presten får være mest mulig prest og at alle ansattes kompetanse blir forvaltet på best mulig måte

Kirkevergen mener at mye av dette kan løses ved at:

- det opprettes et nytt juridisk organ på regionalt nivå for ivaretagelse av arbeidsgiveransvar for alle ansatte i kirken innenfor sitt område



- det nye organet opprettes på et tjenlig nivå nær soknene, men samtidig stort nok til å sikre profesjonell ivaretagelse av arbeidsgiveransvaret og profesjonalitet i forvaltningen av driftsoppgavene innenfor området

Det er nærliggende å oppfatte at svarmetoden Kirkerådet har lagt opp til har flere uheldige sider (jfr. blant annet KA's høringssvar). Quest-back-modulen gir ikke mulighet til annet enn skjematiske svar på spørsmål som i flere henseender vil kunne besvares på ulik måte ut fra forskjellige premisser.

På bakgrunn av dette legger derfor kirkevergen fram følgende forslag:

1. Utkast svaralternativ på QuestBack til drøfting i fellesrådet
2. Utkast forslag til uttalelse i brev til Kirkerådet

Forslag til

VEDTAK:

- a. Sola kirkelige fellesråds svar på Quest-Back modulen oversendes Kirkerådet
- b. Framlagt forslag til uttalelse i brev til Kirkerådet vedr refleksjonsnotat om kirkeordning etter 2013 oversendes Kirkerådet.

58/2012: Forslag til endringer i gravferdsforskriften - høring

TIDLIGERE BEHANDLING:

FR-sak 50/2012: Forslag til endringer i gravferdsforskriften - høring

VEDTAK:

Fellesrådet ber kirkevergeadministrasjonen v/kirkeverge og konsulent om å utarbeide forslag til høringsuttalelse til fellesrådets neste møte.

SAKSDOKUMENTER

Gravferdsloven

Se: http://lovdata.no/cgi-wift/wiftldles?doc=/app/gratis/www/docroot/all/nl-19960607-032.html&emne=GRAVFERDSLOV*&&

Forskrift til gravferdsloven

Se: http://lovdata.no/cgi-wift/wiftldles?doc=/app/gratis/www/docroot/for/sf/fa/fa-19970110-0016.html&emne=FORSKRIFT%20TIL%20GRAVFERDSLOV*&&

Høringsskriv 28.06.2012 fra Det kgl. Fornyings, administrasjons – og kirkedepartementet: Forslag til endringer i gravferdsforskriften – høring. Frist 01.11.2012.

Utkast til høringsbrev fra Sola kirkelige fellesråd



SAKSFORELEGG

Stortinget har nylig endret *Lov om gravplasser, kremasjon og gravferd (gravferdsloven)* av 1996 med virkning fra 01.01.2012.

Det er mange tema og områder som er omfattet av de vedtatte endringene i gravferdsloven som:

- hovedbestemmelse om hensynet til avdødes religion eller livssyn
- endrede frister ved gravferd og kremasjon
- innvielse av ny gravplass
- særskilt tilrettelagte graver
- kirkegård – betegnelse og beliggenhet
- innvielse av ny gravplass
- askespredning
- lovregulering av kirkelig medvirkning ved askespredning
- rett til grav for dødfødt barn
- hvem som sørger for gravferden
- kremasjon som gravferdsform
- endring av meldingsrutiner, krigsgraver mv.

Departementets fastsatte forskrift er et viktig dokument og verktøy for gravferdsforvaltningen som Sola kirkelige fellesråd v/kirkevergekontoret er ansvarlig for i kommunen.

Konsulent og kirkeverge har som arbeidsgruppe gått gjennom utsendt *Forslag om endringer i forskrift 10.januar 1997 nr. 16 til lov om gravplasser, kremasjon og gravferd (gravferdforskriften)*. *Høringsnotat juni 2012* og anbefaler fellesrådet å stille seg positiv til de ulike endringsforslag som notatet legger opp til.

Arbeidsgruppen legger fram et utkast til høringsuttalelse som påpeker bestemmelser som en har avvikende forslag enn notatet fra departementet legger opp til.

Det gjelder følgende punkter:

1. Dispensasjon fra krav om kiste ved gravlegging
2. Tidsfrist for tidsrom fra dødsfall til gravlegging/kremasjon
3. Anonym og navnet minnelund

Forslag til

VEDTAK:

Framlagt brev med høringsuttalelse fra Sola kirkelige fellesråd til endringer i gravferdsforskriften oversendes Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet.



59/2012: Møteplan 2013

SAKSFORELEGG

Fellesrådet har i sin møteplan for 2.halvår 2012 fastsatt årets siste møte til onsdag 19.12. På junimøtet ble fellesrådet orientert om at årets siste møte i Sola kommunestyre er fastlagt til 13.desember, der kommunens budsjett for 2013 blir endelig behandlet og vedtatt. Da vil også kommunens rammetilskudd for 2013 til Sola kirkelige fellesråd bli fastsatt. Planen var å kunne behandle og vedta driftsbudsjett 2013, formelt sett innen nyttår, som økonomiforskriften for fellesråd og menighetsråd formelt fastsetter. Fellesrådets leder og kirkeverge vurderer dette tidspunktet så tett opp til julehøytiden at møtet foreslås utsatt til januar. Ved å utsette endelig budsjettbehandling til januar vil administrasjonen kunne ha et bedre regnskapsmessig bilde av driftsåret 2012. Det har også vært den vanligste praksisen gjennom en del år å utsette budsjettbehandling til starten av det nye budsjettåret.

Kirkevergen foreslår følgende møtedatoer med behandling av følgende årlige saker:

Møtedato:	Kjente saker til behandling:
23.01.2013	Valg av leder og nestleder i fellesrådet Behandling av driftsbudsjett 2013
20.03.2013	Foreløpig godkjenning av regnskap 2012 Revisjon av Økonomireglement for Sola kirkelige fellesråd
05.06.2013	Endelig godkjenning av regnskap 2012 Innledende budsjettdrøftinger 2014
28.08.2013	Budsjettdrøftinger 2014 - budsjettskriv til Sola kommune
06.11.2013	

Fellesrådets faste møtetidspunkt har i mange år vært fra kl. 19.00. Kirkevergen ønsker å luften overfor fellesrådet muligheten for å framskynde møtetidspunkt til f.eks. 16.30 – ca. 19.00. Møtene vil for de flestes del da blir i etterkant av jobb og vil være gunstig i forhold til å skjerme kveldstid for rådets medlemmer.

Ved å flytte fellesrådets møtetidspunkt til kl. 16.30 vil tilsvarende tidspunkt for møter i Administrasjonsutvalget være 15.30.

Forslag til
VEDTAK:

- a. Planlagt møte 19.12.2012 utsettes til 23.01.2013
- b. Framlagte forslag til møteplan for fellesrådet for 2013 godkjennes med følgende møtedatoer:
 - Onsdag 23.januar
 - Onsdag 20.mars



- Onsdag 05.juni
- Onsdag 28.august
- Onsdag 06. november

- c. Møter i administrasjonsutvalget fastsettes i utgangspunktet til samme datoer som fellesrådets møter, og innkalles ellers ved behov.

60/2012: Eventuelt

Vel møtt!

Sola, 24.10.2012

Christian Lie (sign.)
Leder Sola kirkelige fellesråd

Trygve Torgersen
kirkeverge

*Neste ordinære møte i Sola kirkelig fellesråd: iht.FR-sak 59/2012:
Onsdag 23.01.2013*

	Pr. september 2012	Regnskap	Per.budsjett	Avvik	Årsbud 2012	Regnskap 2011
Utgifter						
010	Fast lønn	4 414 991	4 306 400	-108 591	5 953 000	5 897 489
020	Vikarer	66 055	36 893	-29 162	51 000	58 470
030	Ekstrahjelp	165 944	132 382	-33 562	183 000	188 484
040	Overtid	0	0	0	0	2 021
050	Annen lønn	71 342	162 606	91 264	220 000	156 532
080	Godtgjørelse folkevalgte	361 969	270 350	-91 619	429 000	373 411
090	Pensjonsinnskudd	911 131	535 250	-375 881	702 000	504 288
099	Arbeidsgiveravgift	803 697	770 421	-33 276	1 065 000	921 492
710	Sykelønnsrefusjon	-318 193	0	318 193	0	-393 210
	** Sum lønn & sos.utgifter	6 476 936	6 214 302	-262 634	8 603 000	7 708 977
100	Kontormateriell	203 002	169 408	-33 594	227 000	227 599
110	Aktivitetsrel.forbr.matr./utstyr/tjenester	13 432	20 250	6 818	27 000	29 430
120	Annet forbruksmaterieill	125 273	183 750	58 477	245 000	275 385
130	Post, bank, telefoni, datalinjer	121 626	148 164	26 538	202 000	153 420
140	Annonse, reklame, infor, representasjon	84 647	97 500	12 853	130 000	188 979
150	Opplæring, kurs	59 546	67 500	7 954	90 000	88 086
160	Godtgj. for reiser, diett, bil mv.	25 608	39 750	14 142	53 000	45 866
165	Andre oppgavepl. godtgj.	92 235	9 750	-82 485	13 000	10 300
170	Transport / drift egne transp.midler	1 665	36 000	34 335	48 000	7 224
180	Energi	334 937	483 750	148 813	645 000	563 511
185	Forsikringer	191 415	203 000	11 585	224 000	217 078
190	Leie av lokaler og grunn	0	18 750	18 750	25 000	11 000
195	Avgifter, gebyrer, lisenser mv.	221 300	197 000	-24 300	226 000	168 466
200	Inventar og utstyr	65 192	202 500	137 308	270 000	204 430
220	Leie/leasing/kjøp av maskiner	0	15 000	15 000	20 000	59 273
230	Vedlikehold, byggetjenester nybygg	498 016	642 000	143 984	856 000	940 671
240	Serviceavtaler og reparasjoner	0	3 750	3 750	5 000	3 803
260	Renhold-, vaskeri- og vaktmestertjenester	253 936	232 500	-21 436	310 000	303 634
270	Konsulenttjenester	154 145	126 000	-28 145	148 000	215 616
370	Kjøp fra private	0	0	0	0	48 845
390	Kalk. utg. komm. tjenesteyting	0	0	0	0	465 383
429	Moms gen. komp.ordning	0	0	0	0	734 813
430	Tilskudd til kommunen	0	0	0	0	665 750
450	Tilskudd/gaver til menighetsråd	457 000	549 500	92 500	572 000	535 282
470	Tilskudd/gaver til andre	0	0	0	0	1 532
490	Reserverte bev./avsetn.	0	225 000	225 000	450 000	0
500	Renteutgifter	370	750	380	1 000	210
540	Avsetn. til ubundne fond	459 000	459 000	0	459 000	213 003
550	Avsetn. til bundne fond	0	0	0	0	113 529
570	Overf. til inv.regnskapet	0	0	0	0	25 680
580	Regnskapsmessig overskudd	0	0	0	0	1 209 324
590	Avskrivninger	0	0	0	0	2 828 350
	**Sum driftsutgifter	3 362 345	4 130 572	768 227	5 246 000	10 555 472
	Totale utgifter	9 839 281	10 344 874	505 593	13 849 000	18 264 449
Inntekter						
610	Betaling fra deltakere	-9 340	-3 750	5 590	-65 000	-66 603
620	Salg av varer/tjenester avg.fritt	-225 196	-30 000	195 196	-60 000	-70 627
630	Husleieinntekter	-24 800	-21 000	3 800	-28 000	-32 900
650	Avg.pl. salg av varer/tjenester	0	0	0	0	-57 870
729	Momskomp. drift	0	0	0	0	-734 813
740	Ref. fra andre fellesråd	-27 000	-135 000	-108 000	-310 000	-225 500
790	Kalk. innt. komm. tjenesteyting	0	0	0	0	-465 383
800	Tilskudd fra staten	-196 044	-250 000	-53 956	-500 000	-485 620
830	Tilskudd fra kommunen	-8 106 000	-8 022 750	83 250	-11 147 000	-11 638 231
850	Tilskudd fra menighetsråd	0	0	0	-210 000	-206 000
860	Offer/innsamlet til egen virksomhet	-13 584	-10 000	3 584	-20 000	-24 957
900	Renteinntekter	-144 245	-112 500	31 745	-150 000	-201 206
920	Mottatte avdrag på utlån, aksjelag andeler m	-80	0	80	0	-160
930	Disp. tidl. års netto driftsres.	-1 209 324	-1 209 000	324	-1 209 000	-1 005 656
940	Bruk av ubundne fond	0	0	0	-150 000	0
950	Bruk av bundne fond	-86 332	0	86 332	0	-181 191
990	Motpost avskrivninger	0	0	0	0	-2 828 350
	Totale inntekter	-10 041 945	-9 794 000	247 945	-13 849 000	-18 225 067
	**Resultat	-202 664	550 874	753 538	0	39 382
	minus er mindreforbruk, pluss er merforbruk					

Svar på spørsmål ved bruk av Quest-back

Fra Sola kirkelige fellesråd

Kjennetegn på en god kirkeordning

Bakgrunnen for dette spørsmålet finner dere i kapittel 3 og 4, s 8-11

• **-5- Hvordan kan kirkeordningen støtte opp om menighetens oppgaver? Formuler kort inntil tre moment. Disse bør ikke handle om økonomiske behov.**

1. En enhetlig ledelse med felles arbeidsgiveransvar for alle som arbeider i den lokale kirke.
2. Lokal menigheten er kirkens sentrale og viktigste enhet og kirkeorganiseringen må ha en lokal forankring

• **-6- Hvor stor betydning mener dere at spørsmålet om organiseringen av kirken lokalt har for kirkens framtid?**

Svært liten betydning

Liten betydning

Stor betydning

Svært stor betydning

Vet ikke

Vurdering av dagens ordning

• **-7- Hvilke sider ved dagens ordning bidrar til å fremme eller hemme menighetsrådets oppgaver?**

Formuler inntil tre momenter for og mot.

Besvares ikke

• **-8- Hvilke sider ved dagens ordning bidrar til å fremme eller hemme fellesrådets oppgaver?**
Formuler inntil tre momenter for og mot.

Fremmer:

- Nærhet til menighet
- Nærhet til kommune

Hemmer:

- To arbeidsgiverlinjer
- Uklarhet omkring myndighets og ansvarsforhold mellom FR og MR når det kommer til planarbeid.

• **-9- Hvilke sider ved dagens ordning bidrar til å fremme eller hemme bispedømmerådets oppgaver? Formuler inntil tre momenter for og mot.**

Besvares ikke

Lokal organisering (jf. s 14)

- **-10-** Menighetene er i dag representert av to organ, menighetsråd og fellesråd. Hvilke erfaringer har dere med dette? Angi gjerne både positive og negative erfaringer.

Besvares ikke

- **-11-** Hvis det skal være to organer i framtiden, hvordan skal arbeidsdelingen mellom disse være?

Nokså likt som i dag.

Myndighets- og ansvarsforholdene for interkommunalt fellesråd og menighetsråd må være klart definert.

- **-12-** Bør sokn slås sammen, slik at soknene kan bli mer robuste enheter?

Ja

Nei

Vet ikke

Hvis ja, hva bør i så fall være grunner til sammenslåing?

Besvares ikke

(for menighetsråd):

- **-13-** Er deres eget sokn passe stort?

Ja

Nei

Vet ikke

Besvares ikke

- Har dere ytterligere kommentarer til størrelsen på deres eget sokn?

Besvares ikke

- **-14-** Mener dere fellesråd bør slås sammen?

Ja

Nei

Vet ikke

- Har dere ytterligere kommentarer til sammenslåing av fellesråd?

Dersom en går for en ordning med interkommunale fellesråd, må fellesråd slås sammen.

Dersom en ikke velger interkommunale fellesråd, men ett fellesråd i hver kommune, må en gi hjemmel for utstrakt mulighet for at fellesfunksjoner/fellestjenester.

Menighetens forhold til kommunen og lokalsamfunnet (jf. s 15)

- **-15-** Hvor viktig er det å ha et kirkelig organ på kommunenivå, tilsvarende dagens fellesråd?

Ikke viktig

Litt viktig

Ganske viktig

Svært viktig

Vet ikke

- **-16-** Hvordan bør forholdet til kommunen ivaretas?

Via et fellesråd for alle sokn i kommunen

Via et prostiråd som enten dekker flere kommuner eller er en del av en storkommune

Direkte fra menighetsråd til kommunen

Vet ikke

- -17- Det skal fortsatt være et nivå mellom menigheten og Kirkemøtet.

Hva bør mellomnivået være?

Et organ på bispedømmenivå

Et organ på prostinivå

Organer på fellesrådsnivå

Vet ikke

- -18- Hvilket organ bør ivareta følgende oppgaver? Flere alternativ er mulig.

	Prest	Biskop	Menighetsråd	Fellesråd	Prostiråd	Bispedømmeråd	Kirkemøtet	Vet ikke
Vedta budsjett/årsplan for menigheten	☐	☐	☒	☒	☒	☐	☐	☐
Godkjenne lokale diakoni-, kirkemusikk- og trosopplæringsplaner og lokal grunnordning for gudstjenesten	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Vedta nedlegging av kirkebygg	☐	☒	☐	☒	☒	☐	☐	☐
Ansvar for gravferdsforvaltning	☐	☐	☐	☒	☒	☐	☐	☐
Servicekontor/spørsmål fra publikum	☐	☐	☐	☒	☒	☐	☐	☐
Gjøre vedtak om opprettelse av nye sokn og sammenslåing av sokn	☐	☒	☐	☒	☒	☐	☐	☐
Ivareta kontakt med kommunen	☐	☐	☐	☒	☒	☐	☐	☐
Tilsetting av ansatte som ikke er vigslet	☐	☐	☐	☒	☒	☐	☐	☐
Tilsetting av vigslede ansatte	☐	☐	☐	☒	☒	☐	☐	☐
Tilsetting av prest	☐	☐	☐	☒	☒	☐	☐	☐

	Prest	Biskop	Menighetsråd	Fellesråd	Prostiråd	Bispedømmeråd	Kirkemøtet	Vet ikke
Tilsetting av samarbeidsstillinger mellom flere sokn	☐	☐	☐	☒	☒	☐	☐	☐
Faglig veiledning innen diakoni, undervisning, kirkemusikk mm	☐	☒	☐	☒	☒	☐	☐	☐
Overordnet arbeidsgiveransvar for ansatte (rettslig)	☐	☐	☐	☒	☒	☐	☐	☐
Ledelse av ansatte som ikke er vigslet	☐	☐	☐	☒	☒	☐	☐	☐
Ledelse av prest	☐	☒	☐	☒	☒	☐	☐	☐
Drift av gravlund	☐	☐	☐	☒	☒	☐	☐	☐
Utforming av gravlund	☐	☐	☐	☒	☒	☐	☐	☐
Utforming av kirkebygg	☐	☒	☐	☒	☒	☐	☐	☐
Om finansierungsordninger: fordele sentrale midler	☐	☐	☐	☒	☒	☐	☐	☐
Om finansierungsordninger: fordele kommunale midler	☐	☐	☐	☒	☒	☐	☐	☐

Ledelse (jf. s 17-18)

- -19- Hva kjennetegner god ledelse i menigheten? Beskriv inntil tre kjennetegn.

Besvares ikke

- -20- Beskriv kort inntil tre utfordringer dere har innen ledelse.

- To arbeidsgiverlinjer

Arbeidsgiveransvar/tilsyn (jf. s 19-20)

- -21- Mener dere biskopens tilsynsmyndighet skal kombineres med arbeidsgiverfunksjoner?

Ja

Nei

Vet ikke

Hvis ja, hvem bør eventuelt biskopen ha arbeidsgiveransvar for?

Alle vigslede ansatte

Kun for prestene

Alle ansatte

Vet ikke

-

(logo)

Den norske kirke
Kirkerådet,
Postboks 799 Sentrum,
0106 Oslo

Sola, dato

Svar på refleksjonsnotat om kirkeordning etter 2013

Sola kirkelige fellesråd viser til brev fra Kirkerådet av 1.juni 2012 med invitasjon til kirkelige organer til å komme med synspunkter på hvordan en ny fremtidig kirkeordning kan utformes.

Fellesrådet velger i tillegg til sin uttalelse i Quest-Backmodulen å oversende et brev til Kirkerådet i form av noen få hovedsynspunkter.

Fellesrådet har behandlet refleksjonsnotatet i sitt møte 31.10.2012 under sak **57/2012: Høring refleksjonsdokumentet "Kirkeordning etter 2013" fra Kirkerådet** og uttaler følgende:

Ny kirkeordning må på en god måte sikre:

1. En enhetlig organisasjon med felles arbeidsgiveransvar for alle som arbeider i den lokale kirke
2. Lokalmenigheten er kirkens sentrale og viktigste enhet og framtidig kirkeorganisering må ha en lokal forankring

Vi mener at mye av dette kan oppnås ved at:

- det opprettes et nytt juridisk organ på interkommunalt nivå for ivaretagelse av arbeidsgiveransvar for alle ansatte i kirken innenfor sitt område ("interkommunalt fellesråd")
- det nye organet opprettes på et tjenlig nivå nær soknene, men samtidig stort nok til å sikre profesjonell ivaretagelse av arbeidsgiveransvaret og profesjonalitet i forvaltningen av driftsoppgavene innenfor området

I en ny kirkeordning må ellers bl.a. følgende inngå:

- tydelig skjelning mellom tilsynsansvar, arbeidsgiveransvar og forvaltningsansvar
- dette nye interkommunale fellesrådet har arbeidsgiveransvar for *alle* ansatte og forvaltningsansvar for den samlede drift innenfor sitt ansvarsområde
- biskopen har et samlet tilsynsansvar for alle kirkelig ansatte i bispedømmet
- myndighets- og ansvarsforholdene for interkommunalt fellesråd og menighetsråd må være klart definert. Beslutningskompetansen for de to nivåene innenfor det som er dekket av arbeidsgiver- forvaltnings- og virksomhetsansvaret må være spesifisert slik at det interkommunale fellesrådet

settes i stand til å ivareta sitt forvaltningsansvar og personalansvar for all drift innenfor regionen

- Det interkommunale fellesrådets administrasjon må sikres tilstrekkelig faglig kompetanse for fullt ut å kunne dekke arbeidsgiveransvar for alle kirkelige ansatte innenfor sitt område og for å sikre profesjonalitet i utøvelsen av sitt forvaltnings- og virksomhetsansvar.
- Det interkommunale fellesrådet må på selvstendig grunnlag vurdere hvilke kompetansebehov de har ved tilsetting av daglig leder. Ved tilsetting av daglig leder for kirkestyret må hovedvekten legges på faglig kompetanse innen administrasjon og ledelse. Det må sikres at leder i tillegg har tilstrekkelig kunnskap om den norske kirke og teologi.
- I arbeidet med en ny kirkelov må en foreta en ny vurdering av hvilke oppgaver en kan legge på menighetsrådet for å vitalisere og styrke dette rådet.

Med vennlig hilsen
for Sola kirkelige fellesråd

Christian Lie
Leder

Trygve Torgersen
Kirkeverge

Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet,
Kirkeavdelingen,
Postboks 8004 Dep.
0030 Oslo

Sola, 31.10.2012

Svar på høring om forslag til endringer av gravferdsforskriften

Fornyings-, administrasjons – og kirkedepartementet har sendt ut høringsnotat i forbindelse med forslag til endringer i gravferdsforskriftene, med høringsfrist 01.12.2012.

Sola kirkelige fellesråd har behandlet saken i FR-sak 58/2012: *Forslag til endringer i gravferdsforskriften – høring* og stiller seg positivt til de ulike endringsforslag som notatet legger opp til. Dette svaret vil kun påpeke områder der fellesrådet har avvikende forslag enn notatet legger opp til, med følgende 3 punkter:

1. Dispensasjon fra krav om kiste ved gravlegging

Vedr. pkt. 3.3: *Bør det kunne dispenseres fra kravet om kiste ved gravlegging* mener Sola kirkelige fellesråd at det fortsatt skal stilles krav om at det benyttes kiste ved gravlegging. Fellesrådet mener at sentrale forskriftsregler bør si nei til muligheten fra å fravike kravet til kiste ved gravlegging. Dersom departementet mener det er en rett den avdøde bør ha i henhold til sin religion eller livssyn, må dette avgjøres sentralt og ikke skape ulik praksis fra kommune til kommune. Dersom en skulle gå inn for muligheten til å avvike kravet om bruk av kiste, bør det eventuelt være de pårørende selv som har ansvar for at den gravlagte blir overdekt med jord før gravlundens egne fagfolk overtar og fullfører arbeidet. De pårørende må nødvendigvis ikke grave igjen hele graven, men altså overdekke avdøde.

2. Tidsfrist for tidsrom fra dødsfall til gravlegging/kremasjon

Fellesrådet mener at en bør tilstrebe at begravelsestidspunktet ikke skyves mer ut i tid enn strengt tatt nødvendig. Hensynet til de pårørende og deres sorgprosess tilsier at en ikke bør vente for lang tid. Vårt synspunkt er derfor at 10 dagers regelen bør defineres strengt. virkedag bør defineres som mandag – fredag, dvs virkedager som gravlundsforvaltningen arbeider på (administrasjon og praktisk kirkegårdsarbeid. Dispensasjon ut over det bør normalt ikke kunnes innvilges. Sola kirkelige fellesråd mener det bør være en landsdekkende frist for tidsrommet som kan gå fra dødsfallet til gravlegging. Da unngår en forskjellsbehandling fra kommune til kommune og fra landsdel til landsdel.

3. Anonym og navnet minnelund

Forslag til §15 a har forslag om å ha benevnelsene "anonym minnelund" og "navnet minnelund". Disse benevnelsen kan oppfattes upresise.

De som velger anonym gravlegging får satt ned urne eller kiste som skal være anonyme. I realiteten skal ingen kjenne til hvem som er gravlagt der og hvor på gravfeltet graven er lokalisert. Da er sannsynligvis benevnelsen "anonymt gravfelt" mer dekkende enn "anonym minnelund". "Anonymt gravfelt" bør være benevnelse for dette området på en gravplass.

Benevnelsen "navnet minnelund" er ikke dekkende for det som er beskrevet i § 15 a. Dette er ordinære gravfelt der det er navn på alle som er gravlagt på området. Forskjellen fra et ordinært gravfelt er ikke at den er navnet, men det er at navnene ikke står på hver grav, men at de er samlet på ett eller flere felles gravminner. Ut fra dette vil det være en bedre benevnelse å kalle dette gravfeltet for "minnelund".

"Minnelund" bør være benevnelsen på dette området på en gravplass.

Stavanger kirkelige fellesråd mener at betegnelsene for § 15 a bør være:
Anonymt gravfelt og minnelund.

Med vennlig hilsen
for Sola kirkelige fellesråd

Trygve Torgersen
Kirkeverge