

Årsberetning 2022 for Sola kirkelige fellestråd

Godkjent i møte 29.03.2023 under sak 23/013 Godkjenning av Årsberetning 2022 for Sola kirkelige fellestråd

Innhold

1.	Innledning – sammensetning	3
2.	Fellestrådets arbeid	3
a.	Fellestrådet	3
b.	Fellestrådets arbeidsutvalg (SKF - AU)	4
c.	Administrasjonsutvalgets sammensetning og arbeid	4
3.	Fellestrådets ansvar	5
4.	Organisasjon og personal	5
a.	Ledermøte kirkevergekontoret og daglige ledere	5
b.	Kurs og kompetanse	6
c.	Stabstur og stabssamlinger	6
d.	Fellestrådets administrasjon og Solakirkenes servicetorg	6
e.	Solakirkenes servicetorg	6
f.	Ansatte i menighetene	7
g.	Samarbeid i Tungenes prosti og Stavanger bispedømme	7
5.	Økonomiforvaltning og budsjettarbeid	7
6.	Økonomiutvalg	8
a.	Nytt økonomi – og ressursutvalg fra 2020	8
b.	Partssammensatt arbeidsgruppe for utarbeidelse av forslag til varige innsparingstiltak i Sola kirkelige fellestråd	8
7.	HMS og arbeidsmiljø	9
a.	Verneombud	9
b.	HMS-arbeid	9
c.	Hjertestartere	9
d.	Fallulykker	9
e.	HMS og brannvernarbeid	9
f.	Sykefravær og arbeidsmiljø	9
g.	Redegjørelse om tilstand mht. likestilling og diskrimineringslovgivningen	10
h.	Datasikkerhet og IKT - verktøy	10

i. Forurensing.....	10
8. Pandemiårene 2020 - 22	10
9. Kirkebyggene	10
a. Vaktmester - / driftslederfunksjon for solakirkene.....	10
b. Årlige vedlikeholdskostnader for kirkebygg.....	11
c. Energikostnader kirkebygg.....	11
d. Om kirkebyggvedlikehold	12
1. Kort om forvaltning av vedlikeholdsmidler	12
10. Tildeling av trosplæringsmidler til solamenighetene i Tungenes prosti	12
11. Kirkelige vielser.....	13
12. Gravplassforvaltning.....	14
a. Bestilling av seremonier og graver	14
b. Kirkegårdsarealer og festeavgift.....	14
c. Seremonirom og bårerom	14
d. Interkommunal faglig samarbeid	15
13. Ledsagertjenesten	15
14. Kort orientering om Sola menighetsblad	15
15. Samarbeidet med Sola kommune	16
16. Utfordringer og planer	16
17. Avslutning.....	17

1. Innledning – sammensetning

Sola kirkelige fellesråd (SKF) (org.nr. 976 993 691) skal ihht. *Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke § 12.Årsregnskap og årsberetning* utarbeide årsregnskap og årsberetning for hvert kalenderår.

Rådet er sammensatt av to representanter fra hvert av soknene, valg av menighetsrådene, i tillegg til en prest oppnevnt av biskopen, og en representant valgt av kommunen, til sammen ti medlemmer. SKFs sammensetning, ansvar og funksjon er siden 01.01.2021 hjemlet i Kirkeordning for Den norske kirke (se punkt 3) . SKF sin sammensetning var i 2022 identisk som i 2021, valgt for perioden 01.12.2019 – 30.11.2023:

Sola MR	Svein Inge Thorstvedt (leder)
Sola MR	Christian Lie
Sørnes MR	Ådne Keiserås Bakkane (nestleder)
Sørnes MR	Arne Kårstad Dalene
Tananger MR	Leif Ove Aske Roalsvik
Tananger MR	Mette Kristin Myklebust
Ræge MR	Inger Johansen Halsne *)
Ræge MR	Arne Rege
Sola kommune	Britt Marit Haga (KrF)
Geistlig representant	Morten Sandland

Vararepresentanter:

Sola MR	Elisabeth Sortland Sande
Sola MR	Georg Vidnes
Sørnes MR	Bodil Sanne
Sørnes MR	Tone Langeland
Tananger MR	Sondre Søndervik
Tananger MR	Anna Waage
Ræge MR	Arne Askø
Ræge MR	Kirsten Byberg
Sola kommune	Anne Inghild J. Maldal (KrF)
Geistlig representant	Silje Barkved Fossan

*) Valgt som nytt medlem av Ræge MR 11.06.20 ifm. at O.B. Eriksen flyttet fra soknet og søkte om fritak fra sine verv.

2. Fellesrådets arbeid

a. Fellesrådet

Nåværende råd konstituerte seg 20.11.2019 og tok til i sin funksjonsperiode 01.12.2019. SKF har i 2022 avholdt 5 ordinære møter. 4 i Sola kirke og 1 møte i Tananger kirke. Rådet har i 2022 behandlet totalt 37 saker (37 i 2021). Innkalling med sakliste er sendt medlemmer og varamedlemmer på E-post 1 uke før møtet, og saksforelegg og -dokumenter gjøres tilgjengelig i WebSak møteportal. Innkalling og saksforelegg legges også ut på fellesrådets nettsider. Alle møter har et åpningsord ved leder. SKF er sammen med alle landets kirkelige fellesråd medlem av KA - *Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter*.

Kirkevergen er sekretær for rådet og har ansvar for å forberede alle saker som skal behandles. Sammen med kirkevergen møter også assisterende kirkeverge til alle møter. Kirkevergen har ihht. gjeldende bestemmelser tale – og forslagsrett men ikke stemmerett i rådet.

I tillegg til faste saksposter ble følgende saker framlagt til behandling i kirkelig fellesråd:

- Fellesrådets driftsbudsjett 2022
- Samlesak for meldinger og orienteringer i alle møter
- Oppdaterte regnskapsrapporter til alle møter
- Godkjenning av Årsrapport 2021
- Godkjenning av årsregnskap 2021 med disposisjon av regnskapsmessig mindreforbruk
- Besøk til og presentasjon av Sola og Tananger menigheter og kirker
- Forslag om opprettelse av navnet minnelund på Sola kirkegård
- Forslag om omorganisering av gravfelt Q på Sola kirkegård
- Fastsettelse av trosopplæringsbudsjett 2022 for Sola-menighetene
- Tananger kapell - framtidig forvaltning og evt. avhending
- Budsjettprosess 2023 – innspill til Sola kommune
- Forslag til reviderte driftsbudsjetter 2022
- Møteplan for 2023 for Sola kirkelige fellesråd
- Orientering om kommunedirektørens forslag til HØP 2023 - 2026 Sola kommune
- Orientering om kommuneplan for Sola 2022-2040 - høring og offentlig ettersyn

b. Fellesrådets arbeidsutvalg (SKF - AU)

Fellesrådets arbeidsutvalg (SKF – AU) ble opprettet under FR-sak 20/041 Delegasjon av myndighet fra SKF til Arbeidsutvalget (AU) 26.08.20. Det består av fellesrådets leder og nesteleder sammen med de to representantene som velges til administrasjonsutvalget, og tilsvarende ordning for vararepresentanter. Delegasjon av myndighet fra SKF til Arbeidsutvalget (AU) er nedfelt i Delegasjonsreglementets §6, og skjer i medhold av Kirkeordning for Den norske kirke §16 1.ledd og Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet.

Utvalget hadde i 2022 2 møter.

c. Administrasjonsutvalgets sammensetning og arbeid

Administrasjonsutvalget er ihht. Hovedavtalen for KAs tariffområde et partssammensatt utvalg. I inneværende periode består utvalget av følgende medlemmer: Svein inge Thorstvedt (leder), Ådne Keiserås Bakkane (nestleder), Arne Rege og Leif Ove Aske Roalsvik.

Som respektive vararepresentanter til administrasjonsutvalget:

Mette Kristin Myklebust, Arne Dalene, Christian Lie og Inger Johansen Halsne (fra juni 2020)

Følgende ansattrepresentanter ble for samme periode oppnevnt fra arbeidstakersiden:

Randi Lundberg Tveit (Delta), Berit Edvardsen (Delta), Jone Oltedal (vararepr., Fagforbundet) og Turid Evje Jensen (vararepr., Creo).

Saksforbereder og sekretær for administrasjonsutvalget er assisterende kirkeverge. Utvalget har i 2022 hatt 4 møter, hvorav 1 møte på TEAMS samt 1 møte pr. e-post. Utvalget har behandlet og gjort vedtak i bl.a. følgende saker:

- stillingsbeskrivelse for stillinger i stab Sørnes menighet
- tilsetting av daglig leder i Ræge menighet
- søknad om permisjon
- tilsetting av daglig leder i Sola menighet
- tilsetting av daglig leder i Sørnes menighet
- tilsetting av trosopplærere i Sola menighet

3. Fellesrådets ansvar

For innværende valgperiode var det fram til 31.12.2020 kirkelovens § 9 som regulerte menighetsrådenes ansvars- og virkeområde mens § 14 definerte fellesrådets ansvarsområder. Fom. 01.01.2021 ble kirkeloven avløst av *Kirkeordning for Den norske kirke*, fastsatt av Kirkemøtet 30. mars 2019 med hjemmel i lov 24. april 2020 nr. 31 om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) § 11 fjerde ledd, § 12, § 15 og § 17. Fellesrådets ansvar som formulert i § 17 tilsvarende tidligere kirkelovens formuleringer. Følgende utdrag gjengis:

Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for

- a. bygging, drift og vedlikehold av kirker,*
- b. anlegg, drift og forvaltning av gravplasser,*
- c. opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,*
- d. anskaffelse og drift av kirkekontor,*
- e. administrativ hjelp for prostens når kirkens virksomhet nasjonalt yter tilskudd til det,*
- f. anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.*

Kirkelig fellesråd foretar tilsetting av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett. Før tilsetting og fastsetting av instruks skal vedkommende menighetsråd gis anledning til å uttale seg. Kirkelig fellesråd kan bemyndige menighetsråd til å utøve tilsettingsmyndighet og andre arbeidsgiverfunksjoner for stilling hvor dette ellers ville ligge til fellesrådet. Kirkelig fellesråd kan også tildele utvalg som nevnt i § 41 første ledd myndighet til å foreta tilsetting og treffe avgjørelser i saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte.

Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, tilskudd til kirkelig virksomhet fra kommunen eller kirkens virksomhet nasjonalt og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene.

Kirkelig fellesråd utfører for øvrig de oppgaver som etter avtale blir overlatt det av det enkelte menighetsråd.

Fellesrådets kirkevergeadministrasjon har det daglige ansvaret for at kirkeordningens bestemmelser følges opp, forvaltes og utføres. SKF er med hjemmel i gravferdsloven også ansvarlig for gravplassforvaltningen i Sola, og Solakirkenes servicetorg/kirkevergekontoret fører og oppdaterer gravregisteret (leverandør: Ecclesia). SKF's gravplassforvaltning utføres i tett samarbeid med Park & Gravlund, Sola kommune ihht. gjeldende tjenesteytingsavtale mellom kommunen og fellesrådet.

4. Organisasjon og personal

- a. Ledermøte kirkevergekontoret og daglige ledere

Kirkeverge og assisterende kirkeverge utgjør sammen med de 4 daglige lederne det månedlige ledermøtet, med nærmere 10 ledermøter og ca. 100 saker totalt på saklistene i 2022. Ledermøtene har alltid sak- og temaliste, og er viktig samarbeids- og ledelsesarena som bidrar til god og samordnet ledelse, gjensidig samordning mellom menighetenes aktiviteter og et nyttig møtested for felles drøfting og erfaringsutveksling.

b. Kurs og kompetanse

Fellesrådet har som arbeidsgiver et ansvar for å bidra til ansatte medarbeideres faglige behov og kompetansemessig utvikling. Som kirkelige medarbeidere må det gis mulighet til både faglig og åndelig påfyll og inspirasjon. Kurstilbyderne er oftest KA sentralt og regionalt, Stavanger bispedømme, Stavanger kirkevergelag samt andre regionale fellesrådsinitiativ. Det er for alle en avveining mellom en travel arbeidshverdag og viktig og nødvendige kurstilbud. Pandemisituasjonen i perioden 2020 – vinteren 2022 satte en del begrensninger for dette. Samtidig har mange ulike tilbydere av webinarer i regi av både KA, Kirkerådet (Ressursbanken) og andre kurstilbydere gitt nye muligheter for kompetansebygging på digitale flater. Dette både utvider muligheten til kompetansebygging og er tids- og ressursbesparende. Arbeidsgiver er selvsagt innforstått med at fysiske kurs skal være en del av tilbudet, bl.a. for å ivareta godt kollegafellesskap. Kirkevergens ledermøte og daglige ledere har sammen ansvar for kompetansekartlegging og -behov i stabene. Fellesrådet har siden 2018 brukt følgende midler til kurs og kompetanse:

2022: kr. 74 450

2021: kr. 31 195

2020: kr. 10 795

2019: kr. 43 492

2018: kr. 183 211

c. Stabstur og stabssamlinger

Høsten 2022 ble det gjennomført en HMS-dag for alle ansatte i kirkene i Sola. Fokus var ulike sider ved HMS-arbeidet, og alle ansatte fikk gjennomført repetisjonskurs i førstehjelp som inkluderte bruk av hjertestarter. I tillegg til førstehjelpkurset ble det gjennomgått tema som avvik, HMS-system, brannvern og sikker håndtering av sikringer.

d. Fellesrådets administrasjon og Solakirkenes servicetorg

Følgende medarbeidere har også i 2022 utgjort staben på kirkevergekontoret / Solakirkenes servicetorg:

- | | |
|---------------------------------|-------------------------|
| - 100 % kirkeverge | Trygve Torgersen |
| - 100 % assisterende kirkeverge | Kai Rune Byberg |
| - 100 % leder servicetorget | Berit Kristin Edvardsen |
| - 50% sekretær | Turid Evje Jensen |
| - 80 % vaktmester / driftsleder | Jone Oltedal |

e. Solakirkenes servicetorg

Solakirkenes servicetorg har også i 2022 opprettholdt et høyt og profesjonelt servicenivå. Alle viktige og sentrale funksjoner som dåpsbestilling; administrasjon av vielser; gravplassadministrasjon og ulike typer administrative tjenester for menighetene løses raskt og på gode måter, i nært samarbeid med de daglige lederne og øvrige medarbeidere. Servicetorget ivaretar og utvikler viktig kompetanse og servicetjenester og bidrar aktivt med veiledning og opplæring i programvare, rutiner i menighetene knyttet til de ulike arbeidsgreinene.

Alle medarbeidere på servicetorg, drift og kirkevergestab har et nært, løpende samarbeid, og utgjør et viktig team som løser en lang rekke oppgaver.

f. Ansatte i menighetene

Stabene i menighetene består ved årsskiftet av 23 ansatte i til sammen 18,1 årsverk, inkludert trosopplæringsmedarbeiderne. Fordelingen mellom menighetene er som følger:

Menighet/stab	Ansatte	Årsverk	Herav finansiert av menigheten
Ræge	4	2,4	0,5
Sola	5	4,5	
Sørnes	5	3,0	0,8
Tananger	5	3,9	0,8
Kirkeverge/serivcetorg/drift	5	4,3	

Prestene er tilsatt og lønnes av Stavanger bispedømme.

Finansieringsbehovet for menighetsfinansierte stillinger utenom Åpen barnehage er på ca 1,26 mill. per år. Disse ekstra lønnsmidlene er respektive menighetsråd/menigheter forpliktet på å skaffe til veie, og samler disse inn via kirkeofringer, givertjeneste og ulike inntektsbringende aktiviteter. Dette kommer i tillegg til øvrig givertjeneste, innsamlingsarbeid og ordinære kirkeofringer som i en viss grad tildeles videre andre lag og organisasjoner i inn- og utland.

Den gjennomsnittlige turnoveren blant fellesrådsansatte de siste 5 årene har vært på 12%.

g. Samarbeid i Tungenes prosti og Stavanger bispedømme

Kirkevergene og prosten i Tungenes prosti har løpende kontakt og samarbeid omkring aktuelle og felles saker, for gjensidig samordning og drøfting av ulike utfordringer og oppgaver i prostiet. Den årlige Prostidagen som i mange år har vært en samlende og inspirerende fellessamling for alle tilsatte kirkelige medarbeidere, ble ikke arrangert verken i 2020, 2021 eller 2022.

5. Økonomiforvaltning og budsjettarbeid

Rammetilskuddet fra Sola kommune ihht. trossamfunnslovens § 14 Finansiering av Den norske kirke utgjør storparten av av inntektsgrunnlaget til fellesrådet (om lag 72%). I tillegg mottar fellesrådet faste, årlige kirkelig tilskudd til lønn (via bispedømmerådet) til 1 kateket- og 1 diakonstillinger, plassert i Sola og Tananger menigheter, refusjoner fra menighetsråd, samt renteinntekter i bank. Fellesrådet har siden 2009 vært mottaker av det årlige tilskuddet fra Kirkerådet til trosopplæringsmidler til menighetene, og har ihht. gjeldende bestemmelser ansvaret for å fastsette trosopplærings-budsjettene i menighetene (se egen sak pkt. 10). Fellesrådet har ikke hatt andre vesentlige ordinære driftsinntekter (for eksempel festeavgift) utenom rammetilskuddet fra Sola kommune. Betaling for gravstell til om lag 80 graver på kirkegårdene i Sola (fra festere og gravlegater) går til dekning av faktiske gravstellutgifter. Disse utgiftene føres i Sola kommunes regnskap som stellavtaler og gravlegater i fellesrådets regnskap refunderer. Det har heller ikke i 2021 vært ekstraordinære inntekter.

Driftsbudsjettet for 2022 ble fastsatt på fellesrådets møte 26.01.2022 og revidert på fellesrådets møter 07.09.2022 og 07.12.2022. Revidert budsjett hadde en brutto utgiftsramme på kr 25 107 000. Fellesrådets og menighetsrådenes økonomiforvaltning skjer i tråd med *Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke*, sist revidert gjeldende fra 01.01.2021. Rådene skal orienteres jevnlig med oppdaterte økonomirapporter.

Årsrapporten viser til fellesrådets behandling av driftsregnskapet for 2022 i egen sak.

Driftsregnskapet er gjort opp med et mindreforbruk på kr 1 382 000. Fellesrådet behandler og

godkjenner årsregnskap 2022 for Sola kirkelige fellesråd i sitt møte 29.mars, med redegjørelse for årsresultatet. Endelig godkjenning gjøres når revisorrapport foreligger i mai.

Sola kirkelige fellesråd har gjennom mange år vektlagt en tydelig kostnadsstyring og har klart å bevare en sunn økonomisk handlefrihet. Rammetilskuddet fra Sola kommune har siden 2014 ikke gitt kompensasjon for generell prisstigning (driftsbudsjettet ekskl. personalbudsjett). Over tid har dette ført til at realverdien av rammetilskuddet er redusert en del på disse årene.

Regnskapene og lønnsadministrasjonen for Sola kirkelige fellesråd, solamenighetene samt Tananger menighetsbarnehage/SFO er også i 2022 utført av regnskapsavdelingen i Sola kommune ihht. gjeldende tjenesteytingsavtale og revideres av Rogaland Revisjon IKS. Fellesrådets budsjettprosess for 2022 startet i mars/april 2021 med skriv til menighetsrådene, som gjennom dette gis anledning til og anmodes om budsjettinnspill. Rådet behandlet innspillene og fastsatte i maimøtet det endelige budsjettskrivet til kommunen for kommende år. Fellesrådets dokument vedlegges årlig i kommunedirektørens presentasjon av forslag til Handlings- og økonomiplan (HØP) for de 4 kommende år som går til politisk behandling i hhv. formannskap og kommunestyre i november og desember. Administrasjonen gjør løpende vurderinger mht. fellesrådets totale økonomi, også i samarbeid med økonomi – og ressursutvalget. Kirkevergekontoret fører dialog med kommunedirektør og har kontakt med respektive kommunalsjefer om økonomiske forhold og relasjoner overfor kommunen.

6. Økonomiutvalg

a. Nytt økonomi – og ressursutvalg fra 2020

Tidligere økonomiutvalg, lønns- og forhandlingsutvalg samt arbeidsgruppe ressurs og stillingsfordeling ble i 2020 slått sammen i nyopprettet Økonomi- og ressursutvalg.

Saker til behandling i 2 teamsmøter i 2022 var bl.a.:

- Avvikling av 40% sekretærressurs i Tananger menighet
- vurdering av og beslutning om videre utlysing av 100% vakante stillinger i Ræge, Sola og Sørnes menigheter

b. Partssammensatt arbeidsgruppe for utarbeidelse av forslag til varige innsparingstiltak i Sola kirkelige fellesråd

Fellesrådet oppnevnte 03.02.21 ifm. godkjenning av driftsbudsjett 2021 ei ny *Partssammensatt arbeidsgruppe for utarbeidelse av forslag til varige innsparingstiltak i Sola kirkelige fellesråd* med følgende mandat:

b. *Fellesrådet oppnevner en partssammensatt arbeidsgruppe for utarbeidelse av forslag til varige innsparingstiltak i virksomheten. Arbeidsgruppen består av fellesrådets økonomi – og ressursutvalg som utvides med følgende representanter: 1 tillitsvalgt, 1 daglig leder og 1 menighetsrådsleder. Kirkevergen gis fullmakt i samråd med leder i fellesråd å oppnevne de 2 sistnevnte. Arbeidsgruppen konstituerer seg selv.*

c. *Arbeidsgruppen skal i første omgang rapportere til fellesrådets kommende møter 24.mars og 26.mai og komme med konkrete forslag til tiltak som reduserer varig fellesrådets kostnader.*

Arbeidsgruppens medlemmer var i 2022 de samme som foregående år.

SKF gjorde i sitt driftsbudsjettvedtak 22/004 følgende vedtak vedrørende arbeidsgruppen:
b. Fellesrådets oppnevnte partssammensatte arbeidsgruppe for utarbeidelse av forslag til varige innsparingstiltak i virksomheten bes videreføre sitt arbeid også i 2022 etter samme mandat som ved opprettelsen 06.02.21, og skal arbeide fram konkrete forslag til tiltak som reduserer varig fellesrådets kostnader. Arbeidsgruppen bes også konkretisere nødvendige og mulige praktiske og konkrete ENØK – tiltak i menighetenes tilbud og aktiviteter i kirkebyggene.

Arbeidsgruppen hadde i 2022 1 møte.

7. HMS og arbeidsmiljø

a. Verneombud

Anne Marit Vigdel ble 14.03.22 valgt til nytt verneombud for perioden; 15. mars 2022 til 15. mars 2024. Hun overtok oppgaven etter Lise-Ingeleiv Grunnaleite, som ble valgt i 2019. Grunnaleite ble 15.03.22 valgt som vara – verneombud for samme periode.

b. HMS-arbeid

Fellesrådet ved sin daglige ledelse har ansvar for HMS-arbeidet i virksomheten, og er pliktig til å ha et tydelig fokus på relevante forhold som har med helse, miljø og sikkerhet. Det eksisterer avtale mellom Stavanger bispedømmeråd og Sola kirkelige fellesråd om samordning av bedriftshelsetjeneste for fellesrådsansatte og prester. I november 2016 ble oppdaterte, overordnede målsettinger for HMS-arbeidet vedtatt av fellesrådet. Disse følges opp og oppdateres ifm. planlegging av årlige HMS – mål, i nært samarbeid med bedriftshelsetjenesten.

c. Hjertestartere

Fellesrådet anskaffet i 2012 5 stk. hjertestartere vært utplassert i Ræge, Sola, Sørnes og Tananger kirker, samt på Menighetssenteret i Solakrossen / Sola kirke fra sept. 2020. Det er ikke meldt inn at noen av dem har vært i bruk i 2022. Driftsleder i samarbeid med daglige ledere følger årlig opp utstyret med support, batteribytte mv.

d. Fallulykker

Det er ikke registrert fallulykker inne i kirkene de 4 siste årene.

e. HMS og brannvernarbeid

HMS- og brannvernarbeidet i kirkene ivaretas av daglig ledere i menighetene med bistand fra vaktmester/driftsleder. Arbeidet med å få utformet og vedtatt et sentralt HMS-regelverk i virksomheten ble påbegynt i 2017 og har blitt arbeidet videre med siden. Ulike tekniske løsninger har blitt vurdert, og i 2021 ble det inngått en ny avtale med PlusOffice som vil bli den tekniske og prisgunstige løsningen for dette systemet. Relevant informasjon fra Stamina Interaktiv som tidligere har vært brukt er overført til PlusOffice, og arbeidet med et sentralt HMS-regelverk blir videreført på denne nye plattformen.

f. Sykefravær og arbeidsmiljø

Det har i 2022 vært et høyere sykefravær i fellesrådets virksomhet enn de siste årene. Sykefraværet var 13% i 2022, 7,1% i 2021 (0,9% var koronarelatert sykefravær), 5,3% i 2020 og 1,4% i 2019. Arbeidsmiljøet vurderes å være trygt, positivt og inkluderende. Det er ikke registrert skader eller ulykker i løpet av året.

g. Redegjørelse om tilstand mht. likestilling og diskrimineringslovgivningen

SKF er ihht. bestemmelsene i økonomiforskriftens §12 nr. 4 samt likestillings – og diskrimineringslovens § 26 kjent med forpliktelsen til å arbeide aktivt for likestilling og mot diskriminering. Ledelsen er ikke kjent med brudd på disse bestemmelsene i 2022.

i. Kjønnssammensetningen i virksomhetens styrende organ SKF er 30 % kvinner og 70 % menn. Det er ikke direkte valg til SKF. Menighetsrådene velger 2 representanter til SKF, med 2 vararepresentanter, og biskopens og kommunens representanter og vararepresentanter oppnevnes av respektive. Kjønnssammensetningen blir derfor et resultat av respektive internvalg / oppnevninger.

Kjønnssammensetningen i fellesrådets menighetsstaber og administrasjon er ved slutten av 2022 55% kvinner og 45% menn.

ii. Likestillingstiltak: Det er i 2022 ikke aktivt gjennomført eller igangsatt konkrete likestillingstiltak.

iii. SKF har ikke nedfelt begrensninger når det gjelder tilgang til virksomhetens aktiviteter, styrende organer, verv eller stillinger som har sammenheng med ett eller flere diskrimineringsgrunnlag.

h. Datasikkerhet og IKT - verktøy

Assisterende kirkeverge hadde i 2022 som i foregående år ansvaret for IKT-forvaltningen i virksomheten. SKF har siden 2019 hatt driftsløsning fra ADVANIA (tidl. VISOLIT). Inkludert i dette er saksbehandlingsverktøyet WebSak. Erfaringene med dette er i all hovedsak gode. Det var imidlertid høsten 2022 en lang periode med ustabilitet og nedetid i Ræge; dette ble omsider løst etter flere krevende perioder for ansatte medarbeidere og menighetens drift.

i. Forurensing

Fellesrådets og menighetenes virksomhet forurenser ikke det ytre miljøet. Avfall fra menighetskontorene kildesorteres. Sola kirkelige fellesråd skal bestrebe seg på å ivareta og videreutvikle et godt og trygt arbeidsmiljø. I flere av menighetene arbeides det bevisst med kildesortering, og Tananger menighet er godkjent som Grønn menighet.

8. Pandemiårene 2020 - 22

Covid 19 – pandemien fra 2020 og 2021 påvirket også virksomheten i januar og delvis i februar i 2022 med avlyste gudstjenester og arrangementer og hjemmekontorordning. Ved gjennomgang og evaluering av pandemiperioden er det all grunn til å igjen berømme og takke alle ansatte, rådsmedlemmer og frivillige for stor innsats, med fleksibilitet og overbærenhet. Det var stor vilje og evne til nytenkning og smidighet i arbeidssituasjoner også i avslutningen av pandemiperioden.

Sola kirkelige fellesråd mottok også i 2022 ekstra refusjon fra Sola kommune for ekstraavgifter ifm pandemien på kr. 33 000.

9. Kirkebyggene

a. Vaktmester - / driftslederfunksjon for solakirkene

Fellesrådet har siden 2016 hatt en felles ambulerende vaktmesterfunksjon som både forestår daglig forvaltning av kirkebyggene, utfører enklere vedlikehold, leier inn ulike faghåndverkere ved behov samt bygger opp dokumentasjon for FDV-arbeidet (forvaltning, drift og vedlikehold). Denne allsidige funksjonen holder en høy faglig standard og er til uvurderlig stor hjelp og støtte i driften av menighetene og vedlikeholdet av kirkebyggene. Driftsleders innsats og bistand i pandemiårene var også svært verdifull for hele virksomheten.

b. Årlige vedlikeholdskostnader for kirkebygg

Sola kirkelige fellesråd vektlegger å prioritere nødvendige budsjettmidler til det fortløpende vedlikeholdsarbeidet av kirkebyggene, og budsjettposten er sammen med energikostnadene den høyeste enkeltposten i driftsregnskapet, utenom personalkostnadene. Det er siden 2018 utgiftsført følgende utgifter på kirkevedlikehold:

2022:	1 293 000 kr.
2021:	566 000 kr.
2020:	846 000 kr.
2019:	812 000 kr.
2018:	554 000 kr.

c. Energiforbruk kirkebygg

Energiprisene nådde i løpet av 2022 ekstreme høyder, på en måte samfunnet aldri før har sett. Dette rammet både privat og offentlig virksomhet, og kirkebyggene var på ingen måte skjermet. Det ble i løpet av 2.halvår helt nødvendig å gå inn med forbruksreducerende tiltak i kirkebyggene, for å begrense ekstremkostnadene så langt det var mulig. Situasjonen krevde 2 budsjettrevisjoner for strøm / energi (7/9 og 7/12), fra kr. 747 000 til 1 366 000 kr. SKF er svært takknemlige til Sola kommune for ekstraordinære kompensasjonsmidler til høye strømkostnader på kr. 400 000, samt kr. 142 000 fra Barne – og familiedepartementet gjennom strømstøtteordningen for advent og jul 2022 for å kunne holde kirkebyggene åpne og varme nok.

Sola kirkelige fellesråds energikostnader (i kroner) har siden 2018 vært:

Kirke	kvm	Energiforbruk (beløp), brutto				
		2022	2021	2020	2019	2018
Ræge	1 224	180 126	115 803	93 884	137 896	129 154
Sola kirke	1 515	189 782	131 762	42 952		
Sola kapell	578	56 642	39 284	48 163	53 630	56 660
Seremonibbygg	138	16 340	10 648	7 761	10 032	9 061
Sørnes	943	141 150	79 700	82 993	89 627	116 739
Tananger	1 465	641 271	280 106	231 607	325 229	287 154
Tananger kapell	280	4 691	7 955	17 914	34 537	26 574
Bruttoforbruk		1 230 001	664 821	525 275	650 951	625 342

Kirke	kvm	Energiforbruk per kvm				
		2022	2021	2020	2019	2018
Ræge	1 224	147,16	111,31	76,70	112,66	105,52
Sola kirke	1 515	125,27	102,32	28,35		
Seremonibbygg	138	98,00	77,16	56,24	72,70	65,66
Sola kapell	578	118,41	67,97	83,33	92,79	98,03
Sørnes	943	149,68	99,43	88,01	95,04	123,80
Tananger	1 465	437,72	224,94	158,09	222,00	196,01
Tananger kapell	280	16,75	28,41	63,98	123,35	94,91
SUM/GJ.SN	6 143	156	102	79	120	114

d. Om kirkebyggvedlikehold

1. Kort om forvaltning av vedlikeholdsmidler

Fellesrådets budsjettmidler til vedlikehold av bygg og anlegg bestod også i 2022 av 3 hovedkategorier mht. årlige vedlikeholdsmidler:

- avtalte årlige servicer på tekniske installasjoner (svakstrøm – sterkstrømanlegg, alarmsystemer, ventilasjonsanlegg, ringeanlegg kirkeklokker mv.)
- Planlagte små og større vedlikeholdstiltak
- Akutte, uforutsette vedlikeholdstiltak – «må-tiltak»

Fellesrådet forvalter nyere og moderne kirkebygg med avanserte tekniske installasjoner (ventilasjon, varmeanlegg og -styringssystemer, alarmsystemer, mv.) på vegne av soknene, som er de formelle kirkebyggeierne. Dette krever årlig mye innleid fagmessig vedlikehold og serviceoppfølging, og disse faste utgiftene legger beslag på en betydelig del av vedlikeholdsbudsjettet enn hva eldre, enkle kirkebygg andre steder krever. Det planmessige og systematisk forebyggende gir erfaringsvis både på kort og lengre sikt besparende effekt fordi man i større grad vil kunne unngå større og mer kostbare vedlikeholdsetterslep.

Kirkevergeadministrasjonen sammen med driftsleder forvalter historikk og løpende kjente og konkrete utfordringer i kirkebyggene. Det er nødvendige tiltak som administrasjonen fra år til år påminner fellesrådet ifm. fastsettelse av vedlikeholdsbudsjettet samt til budsjettsskriv til Sola kommune. Ikke minst når fellesradsperiodene rullerer er det viktig å ta vare på og følge opp en del slike saker. En del av disse tiltakene krever øremerket bevilgning fra Sola kommune, og vil måtte prosjekteres og ledes av Eiendom, Sola kommune, ihht. årelang praksis. Eksempler på dette er:

- Vedlikehold fasader Ræge kirke
- Lekkasjer tak Sørnes kirke (menighetssal og overgang m.sal og kirkerom)
- Rehabilitering av vestre fasade mursteinvegg Sørnes kirke – rustne armeringsjern i fugene
- Energiltak i Tananger kirke
- Fuktproblemene/lekkasjene i våpenhuset i Sola kapell
- vedlikehold av Ryde & Berg - orgelet i Sola kapell

Vaktmester - driftsleder sammen med kirkevergeadministrasjonen har også i 2022 gjennomført faste statusmøter for identifisering, gjennomgang og prioritering av nødvendige og ønskelige vedlikeholdstiltak. Det er alltid fokus på å utnytte vedlikeholdsmidlene så godt som mulig og å finne rom for mindre kostbare nyanskaffelser, utskiftninger og andre gode vedlikeholdstiltak.

10. Tildeling av trospplæringsmidler til solamenighetene i Tungenes prosti

2022 - tildelingen var på kr. 1 877 000, ihht. følgende oversikt:

Sola kirkelige fellesråd	976 993 691	kr 1 877 000
- Ræge		kr 327 000
- Sola		kr 726 000
- Sørnes		kr 380 000
- Tananger		kr 444 000

Kirkerådet har fastsatt at det er kirkelig fellesråd som har ansvar for å fastsette det årlige budsjettet for tilskuddsmidlene fra staten/Kirkerådet. Det skal fordele midlene på henholdsvis personalkostnader og driftsmidler. Fellesrådet skal også vedta andel av driftsmidlene som stilles til disposisjon for menighetsrådene og fordelingen av disse midlene mellom menighetsrådene. Trosopplæringsregnskapene i de 4 menighetene føres i eget regnskap under Sola kirkelige fellesråd med egne avdelinger for hver menighet, også dette i tråd med vilkårene for tildelingen.

Fra og med 2021 etablerte SKF en ordning der 5% av de tildelte trosopplæringsmidlene settes av for å dekke administrasjonskostnadene knyttet til trosopplæringsvirksomheten. Det er videre nødvendig å sette av fondsmidler til framtidige pensjonsforpliktelser knyttet til trosopplæringsstillingene. Dette er pliktige kostnader som fellesrådet som arbeidsgiver vil måtte bære i mange år framover, og det vil derfor være nødvendig å sette av midler til dette av den årlige tildelingen.

Fordelingen har siden 2009 vært regulert av Kirkerådets nasjonale kriterier samt Stortingets årlige bevilgning, og Sola kirkelige fellesråd fastsetter endelig trosopplæringsbudsjett ihht. det årlige tildelingsbrevet.

Tidligere års tildeling til Sola-menighetene:

2021: kr. 1 823 000
2020: kr. 1 776 000
2019: kr. 1 730 000
2018: kr. 1 660 000
2017: kr. 1 642 000

Trosopplæringen i solamenighetene sysselsetter totalt 2,8 årsverk, fordelt på 5 medarbeidere.

11. Kirkelige vielser

Alle kirkelige vielser i Sola-kirkene administreres av Solakirkenes servicetorg. De etablerte servicerutinene overfor brudeparene som ivaretar alle nødvendige detaljer og formalia knyttet til ekteskapsinngåelse fungerer fremdeles veldig bra. Det var i 2022 totalt 80 vielser i solakirkene i regi av Den norske kirke. Vielsene i Sola Ruinkirke og Sola kapell utgjør årlig en stor del av det totale antall vielser. Antall vielser fra tidligere år er som følger:

2022: 80 vielser, 5 forbønnshandlinger
2021: 50
2020: 46
2019: 56
2018: 63
2017: 71
2016: 56
2015: 78 (+ 1 forbønnshandling)
2014: 75
2013: 84
2012: 92
2011: 89

Antall kirkelige vielser gikk noe opp i 2022, noe som må sees i sammenheng med mange utsatte vielser fra pandemi-årene. At vigselsfunksjonen for flere år siden ble overført fra landets domstoler

til landets kommuner har antakelig også påvirket denne utviklingen litt, i form av at en del par ønsker sin borgerlige vielse lagt til egen kommune.

Gjeldende utleiesatser for kirkene i Sola ifm. vielser og begravelser ble sist behandlet av fellesrådet i slutten av 2020. Det ble i 2022 igangsatt et revisjonsarbeid av felles utleiereglement med utleiesatser for alle kirkebyggene i Sola som blir framlagt for endelig behandling i fellesrådet våren 2023.

Oversikt og statistikk for alle gudstjenestelige handlinger foreligger i de respektive menighetenes årsrapporter.

12. Gravplassforvaltning

a. Bestilling av seremonier og graver

Solakirkenes servicetorg / kirkevergekontoret utfører gravplassforvaltningen i Sola kommune og administrerer alle bestillinger av begravelsesseremonier i kirkene og av graver på Sola, Tananger og Ræge kirkegårder. Denne funksjonen er betjent på alle hverdager. Bestilling av seremonier og graver er alltid en prioritert oppgave som utføres med respekt, verdighet og høy kvalitet der en står til tjeneste for hele kommunens befolkning. De veletablerte og ryddige rutineene i samarbeidet mellom Park og gravlund samt Kart og Oppmåling i Sola kommune har fungert veldig godt også i 2022, og det er tett kontakt og god kvalitetssikring på alle rutiner.

Antall jordfestelser på gravplassene i Sola i perioden 1999 – 2022 har vært mellom 100 og 150, med årlige variasjoner. Fellesrådet forvalter om lag 80 gravstellavtaler fordelt på alle 3 gravplassene.

Gravstellet utføres av Park og Gravlund, Sola kommune, og kostnadene dekkes av innbetalte legatmidler eller årlige innbetalinger for avtalt gravstell.

b. Kirkegårdsarealer og festeavgift

Sola kommune har gjennom foregående tiår tilrettelagt gode gravlundarealer i tilknytning til Tananger, Sola og Ræge kirker. I et 20 – 30 – årsperspektiv er det verdifullt at Sola kommune har avsatt areal til framtidige gravplassområde i tilknytning til østre del av nåværende Sola kirkegård. Kirkevergen har gjennom en del år påpekt at det høye forbruket av nye, ubrukte gravarealer kan få arealmessige konsekvenser. Fellesrådet fastsatte i 2019 ordning med festeavgifter for gravfester, jfr. Lov om gravplasser, kremasjon og gravferd §21. Forslaget om dette ble behandlet av formannskapet, Sola kommune i mai 2020, som gjorde vedtak om at festeavgift innføres fom. 2023, dvs. kommende år. Festeavgiften er fastsatt til 100 kr./år. Som forberedelse til dette ble det fra høsten 2021 igangsatt et stort arbeid for å oppdatere festeregisteret. Solakirkenes servicetorg henvender seg skriftlig til hundrevis av gravfester. Dette nødvendige arbeidet, som utføres systematisk for første gang i historien, har medført et stort, systematisk og arbeidskrevende arbeid. Det er helt nødvendig at festeavregisteret blir ajourført og oppdatert. I kontakten med en lang rekke festere har det også resultert i at en god del eldre graver blir slettet. Disse gravarealene kan i neste omgang gjenbrukes. Dette helt nødvendige ryddearbeidet vil bli fullført våren 2023.

c. Seremonirom og bårerom

Bårerom og livssynsåpent seremonirom ved Sola kirkegård har vært i drift siden slutten av 2014. Gravplassforvaltningen i Sola tilbyr et tjenlig seremonirom for livssynsnøytrale seremonier med kapasitet til ca. 25 personer. Det er kulturkontoret i Sola kommune som administrerer bruken av bygget, mens kirkevergen forvalter det bygnings – og driftsmessige. Sola kommune bruker også seremonirommet til flere titalls vielser årlig.

Kirkevergen vil samtidig peke på ønsket og behovet for at Sola kirkelige fellesråd i 2023 igangsetter en formell søknadsprosess overfor Stavanger biskop for å avvigsle Sola kapell fra kun kirkelig bruk, og få det ombygget og tilrettelagt for bruk av alle tros – og livssynssamfunn. Dette bør være mulig å få til, all den tid Sola menighet fra høsten 2020 flyttet til det nye, flotte kirkebygget i Sola sentrum. Det er et reelt behov for et større seremonirom (om lag 260 sitteplasser) som alle kan bruke til ulike begravelsesseremonier, inkludert Den norske kirke. Kirkevergen tror at en slik endring vil bli tatt godt i mot av Solas befolkning. Tilsvarende ordning som gjelder f.eks. i Stavanger kommune er Eiganes kapell og Tjensvoll kapell, samt Soma kapell i Sandnes kommune. Grav

Bårerommet med kjølecelle (3 plasser) har også i 2022 vært i kontinuerlig bruk.

Gravplassforvaltningen erfarer at kjølekapasiteten er for liten, og begravelserbyråene har med god grunn gitt stadige tilbakemeldinger til kirkevergen om dette. Det ble derfor nødvendig å anskaffe en ny kjølecelle høsten 2022, som har fått sin plassering i den ombygde menighetssalen i Sola kapell, som har fått endret funksjon som bårerom. En delårsak til dette er at Sola kommune dessverre ikke har tilrettelagt for kisteoppbevaring / kjøling på sine sykehjem fram til seremonitidspunkt.

d. Interkommunal faglig samarbeid

Kirkevergene og de kommunale gravplassansvarlige i Randaberg, Stavanger, Sandnes og Sola kommuner som siden 2008 har utgjort Interkommunalt samtaleforum for gravlund. Det er et faglig nettverk som dessverre har ligget ned i pandemiårene som ligger bak oss. Gravplassforvaltningene i nevnte kommer arrangerte i november det lovfestede kontakt – og dialogmøtet med livssyns – og trossamfunnene på Nord-Jæren. Også andre gravplassforvaltninger fikk anledning til slutte seg til arrangementet.

13. Ledsagertjenesten

Ledsagertjenesten skiftet navn fra sykevaktsordningen 1.08.2019. Tjenesten «lå i dvale» fra 12. mars 2020 og det meste av pandemi – perioden. Solakirkenes servicetorg administrerer den relativt tidkrevende ordningen, mens soknediakon Lise-Ingeleiv Grunnaleite har tilsyn med ordningensamt følger opp rekruttering, oppstartssamtaler og fellessamling. I 2022 bestod tjenesten av to frivillige medarbeider som betjente nærmere 30 henvendelser. Det var ca. 16 personer som fikk ledsagerhjelp.

14. Kort orientering om Sola menighetsblad

Menighetsbladet kom ut med 4 nummer i 2022. Redaksjonen består av kirkeverge (redaktør), assisterende kirkeverge og de daglige lederne i hver menighet. I ledermøter tas beslutninger vedrørende menighetsbladet, og arbeidet evalueres underveis.

Layout ansvarlig Perly Berge har ansvar for utformingen av innholdet. Vi er takknemlige for det gode arbeidet hun gjør med bladet vårt. Bladet trykkes hos Jærprint, Bryne. Schibsted Distribusjon Vest AS distribuerer bladet.

Inntekter til menighetsbladet kommer fra annonsesalg, offer fra menighetene og noe egenbetaling fra mottagere.

Menighetsbladet er et fulldistribusjonsblad som skal nå alle husstander i Sola kommune. Vi tilstreber å ha så god informasjon som mulig om hva som skjer i kirkene våre, både ved informasjon om hva som skjer og artikler fra arbeidet. Lokale bedehus kjøper også

annonseplass til sine aktivitetskalendere. I tillegg har vi i flere nummer hatt tema, f.eks om frivillighet, konfirmasjon, fadderoppgaven ol. Det er verdifullt å kunne nå så mange med informasjon om det som skjer i kirkene våre. Vi opplever tidvis at ikke bladet når fram til alle husstander.

For Sola menighetsblad; Randi Lundberg Tveit

Inntekter til menighetsbladet kommer fra annonsesalg, offer fra menighetene og noe egenbetaling fra mottagere. Kirkeofringene fra menighetene varierer fra år til år, mens annonseinntektene har holdt seg noenlunde stabilt:

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Annonseinntekt	73 790	76 205	76 012	77 009	61 448	71 176	62 416
Tapsføring	-10 201		-1 930				
Netto inntekt	63 589	76 205	74 082	77 009	61 448	71 176	62 416

Fellesrådet anbefales i oppfølgingen av innsparingstiltakene som ble iverksatt i 2021 vurdere framtidig profilering og ressursbruk, også i regi av Sola menighetsblad.

15. Samarbeidet med Sola kommune

Forholdet mellom Sola kommune og Sola kirkelige fellesråd er fra og med 2021 regulert i Lov og tros – og livssynssamfunn §14 Finansiering av Den norske kirke og Kirkeordning for Den norske kirke §17 Kirkelig fellesråds oppgaver (jfr. tidl. bestemmelsene i kirkeloven). Kommunen har et lovpålagt ansvar for definerte kirkelige utgifter mens ansvaret for forvaltning av økonomi, personal og kirker er lagt til fellesrådet v/kirkevergen. Sola kirkelige fellesråd og Sola kommune har også i 2022 hatt et positivt og ryddig samarbeid. I tillegg til kommunens faste representasjon i fellesrådets møter har kirkevergeadministrasjonen sammen med fellesrådets valgte leder, hatt 1 kontaktmøte i 2022 med ordfører og kommunedirektør. Kirkevergeadministrasjonen har et løpende samarbeid og kontakt med regnskaps – og lønnsfunksjonene på rådhuset, med Eiendom og Park og Gravlund og andre ved behov.

Samarbeidet mellom Sola kommune og Sola kirkelige er regulert i gjeldende tjenesteytingsavtale som ble inngått mellom Sola kommune og Sola kirkelige fellesråd i 2003. Det ble i 2022 påbegynt arbeidet med revisjon av tjenesteytingsavtalen. Dette arbeidet vil bli fullført noe forsinket i 2023.

16. Utfordringer og planer

Kirkevergeadministrasjonen peker på og minner fellesrådet og den daglige ledelsen på viktige punkter i det daglige ledelsesansvaret:

- Aktivt ivareta og videreutvikle personal – og stabssarbeidet i menighets – og kirkevergestabene - god faglig bistand fra BHT og andre
- god oppfølging av daglige lederne i forhold til økonomi, personalforvaltning og andre aktuelle behov
- aktiv og planmessig oppfølging og videreutvikling av HMS-arbeidet i samarbeid med verneombud og tillitsvalgt
- Forvalte og ivareta en ansvarlig og forutsigbar økonomiforvaltning og ressursbruk
- Systematisk kartlegging og gjennomføring av vedlikehold og forvaltning av kirkebyggene
- videreutvikle et aktivt faglig samarbeid med Park og gravlund, Sola kommune

Sola kirkelige fellesråd sammen med soknene er som kirkelige organer lokale enheter i Den norske kirke er styrt og regulert av en lang rekke lover, reglementer og forskrifter – jfr.: <https://kirken.no/nb-NO/om-kirken/slik-styres-kirken/lover-og-regler/> Det er en komplisert kirkeorganisasjon som for tiden er i endring mot en bedre og mer effektiv organisering. Ansvar for disse prosessene ligger formelt i Kirkerådet og Kirkemøtet sentralt i Den norske kirke.

For å lede denne virksomheten i tråd med gjeldende lover og regler kreves det også nødvendige administrative ressurser. Det erfares ofte krevende å alltid være ajour og i tråd med alle bestemmelsene. Den praktiske, administrative hverdagen må først og fremst sikre normal drift hvor de viktigste oppgavene blir håndtert og løst umiddelbart og fortløpende. Andre oppgaver må iblant vente, bl.a. på grunn av manglende kapasitet og administrative begrensninger.

17. Avslutning

Fellesrådet takker dets medlemmer og varamedlemmer, menighetsrådene, alle ansatte og frivillige medarbeidere, prestene, Sola kommune, Prosten i Tungenes, Stavanger bispedømmekontor og alle andre samarbeidspartnere for uegennyttig innsats, verdifull støtte og alt fint samarbeid også i 2022.

Sola, 29. mars 2023
for Sola kirkelige fellesråd

Svein Inge Thorstvedt
Leder

TrygveTorgersen
Kirkeverge