



DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

Innkalling

Råd:	Sola kirkelige fellesråd
Møtested:	Sola kirke
Dato:	24.11.2021
Tid:	Kl. 19:00

De som har lovlig forfall, eller er inhabil i noen av sakene, må melde fra snarest mulig til tlf. 51 75 53 70 eller e-post til post@solakirkene.no, slik at varamedlem kan bli kalt inn.

Varamedlem møter etter nærmere innkalling.

Saksliste

Sak nr.	Sakstittel
21/032	Godkjenning av innkalling
21/033	Godkjenning av referat
21/034	Samlesak for meldinger
21/035	Regnskapsrapport januar - oktober 2021
21/036	Høring om kirkelig organisering: Müller-Nilsen-utvalgets utredning. "Samhandling i en selvstendig folkekirke - ny kirkelig organisering"
21/005	Eventuelt

Sola, 18.11.2021

Svein Inge Thorstvedt



DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

Arkiv:

JournalpostID: 21/2701

Saksbehandler: Trygve Torgersen

Dato: 18.11.2021

Saksframlegg

Saksnr.	Råd	Møtedato
21/032	Sola kirkelige fellesråd	24.11.2021

Godkjenning av innkalling

Forslag til vedtak:

Innkalling og sakliste til møte 24.11.2021 godkjennes.



DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

Arkiv:

JournalpostID: 21/2700

Saksbehandler: Kai Rune Byberg

Dato: 18.11.2021

Saksframlegg

Saksnr.	Råd	Møtedato
21/033	Sola kirkelige fellesråd	24.11.2021

Godkjenning av referat

Forslag til vedtak:

Referat fra møte 08.09.2021 godkjennes.

Vedlegg:

Protokoll - Sola kirkelige fellesråd - 08.09.2021



DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

Arkiv:

JournalpostID: 21/2702

Saksbehandler: Trygve Torgersen

Dato: 18.11.2021

Saksframlegg

Saksnr.	Råd	Møtedato
21/034	Sola kirkelige fellesråd	24.11.2021

Samlesak for meldinger

- a. Orientering om resultatene for SKF fra nasjonal medarbeiderundersøkelse i Den norske kirke høsten 2021 – ref.: <https://www.ka.no/sak/article/1597371>
- b. Informasjon om kommunedirektørens forslag til HØP 2022 – 25: Førstebehandling i formannskapsmøte 24.11.21
- c. Orientering fra møte 04.11.21 i Partssammensatt arbeidsgruppe for utarbeidelse av forslag til varige innsparringstiltak i virksomheten
- d. Oppfølging av FR-sak 20/047 Revisjon av satser for utleie av kirkene i Sola ved vielser og begravelser - til budsjett 2022 – behandling 26.01.22
- e. Oppfølging av vedtak pkt. d i FR-sak 21/019 Budsjettprosess 2022 - innspill til Sola kommune fra Sola kirkelige fellesråd:
Pkt. d: Fellesrådet ber administrasjonen nedsette en arbeidsgruppe for å utrede behov for utbedringer for å tilfredsstille krav til universell utforming i alle kirkebygg.
- f. Oppfølging av FR-sak 21/029 Tananger kapell - framtidig forvaltning og evt. avhending – kontakt med Sola kommune

Forslag til vedtak:

Følgende meldingssaker tas til orientering:

- a. Orientering om resultatene for SKF fra nasjonal medarbeiderundersøkelse i Den norske kirke høsten 2021
- b. Informasjon om kommunedirektørens forslag til HØP 2022 – 25
- c. Orientering fra møte 04.11.21 i Partssammensatt arbeidsgruppe for utarbeidelse av forslag til varige innsparringstiltak i virksomheten
- d. Oppfølging av FR-sak 20/047 Revisjon av satser for utleie av kirkene i Sola ved vielser og begravelser - til budsjett 2022 – behandling 26.01.22
- e. Oppfølging av vedtak pkt. d i FR-sak 21/019 Budsjettprosess 2022 - innspill til Sola kommune fra Sola kirkelige fellesråd:
Pkt. d: Fellesrådet ber administrasjonen nedsette en arbeidsgruppe for å utrede behov for utbedringer for å tilfredsstille krav til universell utforming i alle kirkebygg.
- f. Oppfølging av FR-sak 21/029 Tananger kapell - framtidig forvaltning og evt. avhending – kontakt med Sola kommune



DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

Arkiv: KF-KF, ØKONOMI-130.0, ÅR-2021
JournalpostID: 21/2672
Saksbehandler: Kai Rune Byberg
Dato: 17.11.2021

Saksframlegg

Saksnr.	Råd	Møtedato
21/035	Sola kirkelige fellesråd	24.11.2021

Regnskapsrapport januar - oktober 2021

Saksopplysninger:

Regnskapet pr. 31. oktober viser et mindreforbruk på kr 876 000 i forhold til periodisert budsjett. Det er da korrigert for periodisering av lønnsreservendelen av tilskuddet fra kommunen.

Regnskap per ansvar (tall i hele 1000)

Ansvar	Regnskap	Budsjett	Avvik
Kirkeadministrasjon	-11 414	-11 160	254
Kirker	7 290	7 870	580
Kirkegårder	884	857	-27
Sola menighetsblad	114	170	56
Vielser Ruinkirken	-38	-73	-35
Kirkens sykevakt	1	49	48
Finansieringstrans.	-	-	-
TOTALSUM	-3 163	-2 287	876

Avdelingsvis regnskapsgjennomgang:

Kirkeadministrasjon:

Kirkeadministrasjon har et mindreforbruk på kr. 254 000 per 31. oktober. I dette inngår kr. 81 000 fra Sola kommune til dekning av utgifter ifm covid19-pandemien. Ellers er det generelt lavt forbruk på varer og tjenester. Det forventes et mindreforbruk ved utgangen av året.

Kirker:

Kirker har et mindreforbruk per 31. oktober på kr. 580 000. Lønn har et mindreforbruk på kr. 206 000. Kr. 64 000 av dette kommer av budsjettert utbetaling av godtgjørelse til folkevalgte 2 ganger i året, mens dette de siste årene har blitt utbetalt bare årlig. I tillegg har Sola kirke et mindreforbruk på ca kr. 68 000 på lønn pga noe mer permisjoner enn planlagt. Varer og tjenester har generelt noe lavt forbruk, men kontormateriell og forsikringer har merforbruk. Kontormateriell pga en forsinket kopifaktura fra Sola kommune fra 2019 og forsikringer pga store kostnader ifm utrykninger på falske alarmer i Tananger kapell. Vedlikehold har et mindreforbruk på kr. 229 000, men her er det en del prosjekter som har vært satt på vent som er planlagt/bestilt og vil bli gjennomført i høst. Det forventes likevel noe mindreforbruk ved utgangen av året.

Energi har per oktober et mindreforbruk på kr. 67 000. Budsjettet ligger her en måned foran regnskapet pga etterskuddsfaktureringen. Menighetenes refusjon for første halvår er regnskapsført (kr. 53 000). Med et anslått forbruk i årets siste måneder tilsvarende oktober og medregnet menighetenes refusjon ser energi ut til å ende med budsjettbalanse (årsbudsjett kr. 595 000). Det er grunn til å forvente at forbruket vil bli noe større og at det derfor blir noe merforbruk på energi ved utgangen av året. Strømaftalen vi har med Fjordkraft er "KNIF Sikret 50" som innebærer at halve forbruket er sikret mens den andre halvdelen følger markedspris. Dette skal gi noe større forutsigbarhet rundt energikostnadene.

Kirkegårder:

Kirkegårder har et merforbruk per 31. oktober på kr. 27 000. Her er det kr. 29 000 i høyere inntekter ifm utenbygds begravelser enn budsjettet, men også kr. 24 000 i høyere kremasjonskostnader enn budsjettet. Her er også bokført innkjøp på kr. 9 300 som skal dekkes av fondsmidler. Det forventes et lite merforbruk ved utgangen av året.

Sola menighetsblad:

Menighetsbladet har et mindreforbruk på kr 56 000 per 31. oktober. Dette kommer av at annonseinntekter på kr. 77 000 allerede er inntektsført, men dette er budsjettet i desember. Det forventes budsjettbalanse ved utgangen av året forutsatt at gaveinntektene som i sin helhet er budsjettet i desember blir som forventet.

Vielser Ruinkirken:

Per 31. oktober er det kr. 35 000 i mindreinntekt på grunn av vesentlig færre vielser enn budsjettet. Det forventes at resultatet vil bli omtrent som nå ved utgangen av året.

Ledsagertjenesten (Kirkens sykevakt):

Ledsagertjenesten har per 31. oktober et mindreforbruk på kr. 48 000. Mindreforbruket er på lønn og sosiale kostnader til ledsagere og kommer av det pga covid19 fram til september i år ikke har blitt gjennomført oppdrag. Tjenesten er nå i gang, men det forventes likevel et mindreforbruk ved utgangen av året.

Avsluttende kommentarer

Totalt sett forventes det noe mindreforbruk ved utgangen av året. Det er på det nåværende tidspunkt ikke noe som tyder på store avvik som gir behov for budsjettendringer. Lønnsreserven som er budsjettet i desember må fordeles ut på avdelingene, og dette vil bli gjort administrativt i medhold av delegasjonsreglementets pkt. 3.2.A. Skulle det vise seg å bli behov for budsjettendringer i medhold av delegasjonsreglementets pkt. 3.2.D og 3.2.E, vil dette bli rapportert til Sola kirkelige fellesråd i forbindelse med at regnskapsrapport for hele 2021 blir lagt fram.

Forslag til vedtak:

Framlagte regnskapsrapport januar - oktober 2021 for Sola kirkelige fellesråd med kommentarer tas til orientering.

Vedlegg:

Budsjettoppfølging drift jan-okt 2021



Arkiv: KF-KF, ORGADM-010.0, ORGADM-000.0
JournalpostID: 21/2576
Saksbehandler: Trygve Torgersen
Dato: 18.11.2021

Saksframlegg

Saksnr.	Råd	Møtedato
21/036	Sola kirkelige fellesråd	24.11.2021

Høring om kirkelig organisering: Müller-Nilsen-utvalgets utredning. "Samhandling i en selvstendig folkekirke - ny kirkelig organisering"

Saksopplysninger:

De fleste av fellesrådets medlemmer har allerede deltatt i behandlingen av høringsutkastet i regi av egne menighetsråd, og har derfor god kjennskap til høringsprosessen og tematikken. Kirkevergen finner det allikevel formålstjenlig å vise til noen lange historiske linjer, slik som NFKF – *Nettverk for kirkelige fellesråd* presenterer den (vedlagt), for å bidra til nyttig forståelse av omfanget og viktigheten av hvordan Den norske kirkes ordning (Dnk) tidligere har vært og bør utformes for fremtiden, både nasjonalt og lokalt. Dnk's historie i Norge går nærmere 500 år tilbake i tid (!), og i det følgende gjengis noen stikkord fra en rikholdig og omfattende del av norsk kirkeordningshistorie:

- *Fra reformasjonen ble innført i Danmark-Norge i 1536/37 ved kong Kristian III har kongen ledet kirken og prestetjenesten som kirkens fremste legmann. Kongen var eneveldig. Det har dermed formelt alltid vært en legmann som var kirkens øverste leder*
- *Kongens plass som kirkeleder overfor prestetjenesten varte frem til og med 2012*
- *Presten hørte til det statlige embetsverket helt fram til 1989, da de ble statstjenestemenn og bispedømmerrådet fikk delegert tilsettingsoppgaven. Embetet hadde et stort innslag av statlig verdslig myndighet. Prestene hadde i mange århundrer statlige forvaltningsoppgaver og myndighet, som strengt tatt ikke kunne defineres inn under Confessio Augustana kap. 5 og 7.*
- *De siste 50 – 70 årene er alle disse myndighetsområdene gradvis avviklet.*
- *Selv om kongen i perioden 2012-2016 ikke var kirkeleder, forble prestene statlige i påvente av overføring til kirken. Siste konge som kirkeleder ble dermed kong Harald V.*
- *Fra midten av 1800-tallet vokste den kirkelige reformbevegelsen fram, delvis som følge av lekmannsvekkelsen, men også som en følge av styrking av den lokale kirkes bevisstgjøring på myndighet og demokrati.*
- *Reformbevegelsen styrket den demokratiske bevissthet i den lokale menighet og førte etter hvert til at Stortinget opprettet menighetsråd i 1920, bispedømmeråd i 1933 og Kirkemøte i 1984.*
- *Etter 1814 vokste det frem en større demokratisk bevissthet lokalt også i kirken. I soknene (datidens kommunegrenser) fantes kirkemyndighet/kirkekasse, fattigkasse ol. Disse hadde sine forskjellige styrer. Kirkekassen hadde et styre som bygget og drev kirkebyggene, driftet gravplassene, betalte lønn til prestens medhjelpere osv.*

- I 1837 vedtok Stortinget formannskapslovene og alle «kassene» ble styrt av de nye formannskapene/kommunestyrene. Kommunestyret fikk dermed flere roller. Både å være fattigkasse, kommunekasse og kirkestyre/kirkekasse.
- Kommunens rolle som kirkestyre ble 1997 i sin helhet overført til den nye fellesrådet, som ble et kirkelig organ opprettet ved lov av 7.juni 1996. Alle de oppgaver som kommunestyret og kommunens administrasjon hadde i forhold til kirke ble avsluttet og overført til kirken ved fellesrådet ved virksomhetsoverdragelse.
- Kommunens rolle var etter dette å utrede midler til den kirkelige virksomheten på bakgrunn av budsjettforslag fra fellesrådet i henhold til denne lovens § 14 og 15.
- I 2017 ble prestetjenesten overført ved virksomhetsoverdragelse til det nyopprettede sentrale kirkelige rettssubjektet. Dette rettssubjektet ble opprettet i medhold av lov blant annet for nettopp å kunne ha en juridisk person å overføre prestetjenesten til. Dermed utgår det geistlige hierarki ikke lenger fra kongen/staten, men fra et demokratisk kirkelig organ, nemlig Kirkemøtet.
- På sett og vis er den statlige strukturen for prestetjenesten flyttet over til det sentrale rettssubjektet omtrent intakt. Bispedømmerådet fikk det sentrale rettssubjektet som oppdragsgiver og ikke lenger departementet. I hvert bispedømme leder biskopen prestetjenesten på vegne av det sentrale rettssubjektet.
- Fra 2021 er kirken i en helt ny situasjon. Kirken ble stilt friere i forhold til statlig styring. Kirkens legale forankring er lovbestemt ved Lov om tros- og livssynssamfunn fra og med 2021, men kirken kan bestemme selv hvordan den vil organisere seg.
- Det har vært flere NOU-utredninger om kirkeorganisering de siste 50 år. En av de viktigste grunnene til å få en ny kirkeordning i 1997 var personalspørsmål.
- Ved kirkeloven av 1996 ble en rekke særlover for profesjoner avskaffet og arbeidsgiveroppgavene lokalt ble samordnet.
- Denne målsettingen forsøkes nå videreutviklet ved forslaget om at alle ansatte i soknet forholder seg til samme arbeidsgiver og er forpliktet på de målsettinger som virksomheten bestemmer.
- Når en ny ordning skal utformes, må dette være et sentralt anliggende. Ordningene for de vigslende gruppene må innholdsbestemmes i samspill med de krav som norsk lov stiller for en ryddig og trygg arbeidsplass.

Hovedsaker i Müller-Nilsen-utvalgets rapport:

Utvalget anbefaler et prostifellesråd (PFR) som felles arbeidsgiverorgan for lokalt kirkelige tilsatte, og at rådet skal «bistå menighetsrådene i deres arbeid for å vekke og nære det kristelige liv i prostiets sokn». Det forutsettes at gjeldende prostigrenser må gjennomgås og justeres. Dagens prostier er i en del tilfeller antakelig ikke en egnet enhet for en framtidig kirkelig organisering, og arbeidet med ny inndeling må få bred forankring i lokale prosesser der både soknets organer sitter i førersetet (MR og FR) og kommunene er aktivt involvert. PFR foreslås valgt av menighetsrådene og sammensatt av ett medlem fra hvert menighetsråd i prostiet.

Et flertall i utvalget mener at det også bør være representant(er) fra kommunene i PFR avhengig av antall kommuner i prostiet.

Et flertall i utvalget (10 medlemmer) foreslår at PFR rettslig skal være et organ for soknet. Seks av disse foreslår at PFR skal overta arbeidsgiveransvar for prestetjenesten (virksomhetsoverdragelse til soknet), mens fire mener at PFR skal utføre arbeidsgiverfunksjoner for disse på delegasjon fra rettssubjektet Den norske kirke (rDNK). Ett medlem i utvalget mener at PFR skal være et organ for rettssubjektet Den norske kirke. De saksfelt som er lagt til soknet i lov (kirkeeier og gravplassmyndighet) tenkes ivaretatt av prostifellesrådet som organ for soknene. PFR forutsettes å ha en daglig leder, og skal tilsettes av PFR. Utvalget deler seg i tre forslag med hensyn til anbefaling av ledelsesmodell.

a. Flertallet (6 medlemmer) anbefaler at PFR tilsetter en daglig leder og at prinsippet om enhetlig ledelse legges til grunn. I tillegg foreslås det at kirkeordningen fastsetter at det skal være en prost i daglig leders stab med lederansvar for prestetjenesten.

b. Et mindretall (2 medlemmer) legger også prinsippet om enhetlig ledelse til grunn. Det bør imidlertid overlates til lokal arbeidsgiver (PFR) å ta stilling til om daglig lederansvaret legges til prost eller kirkeverge. Ut over dette bør kirkeordningen ikke regulere lokal lederstruktur.

c. Et mindretall (3 medlemmer) ønsker å ha to sidestilte lederroller, der kirkevergen er administrativ daglig leder og prosten kirkefaglig leder. Prosten forutsettes samtidig å ha sete i PFR.

I de to første modeller forutsettes det oppnevnt en annen geistlig representant enn prosten i PFR.

Det er svært viktig at spørsmålet om ledelse knyttes til arbeidsgiverorganiseringen og at lederbegrepet knyttes til det lederskap som tilligger kirken som arbeidsgiver. Konkret innebærer det arbeidsgivers ansvar for å fastsette overordnede mål og konkrete arbeidsoppgaver for den enkelte tilsatte, motivere til arbeidsinnsats, samt fordele arbeid mellom medarbeidere, evaluere og sjekke ut at arbeidet er utført på tilfredsstillende måte mv.

Som i KAs høringsuttalelse er kirkevergen kritisk til den foreslåtte todeling i «faglig/kirkefaglig» og «administrativ» ledelse (Ledermodell 3). Denne todeling erfares ikke å samsvare med den sammensatte virksomheten som kjennetegner Dnks lokale arbeid. Oppdelingen bryter med behovet for helhetlig og strategisk ledelse av det lokalkirkelige arbeidet. Ansvar for den samlede virksomhet vil tilligge rådet som helhet, og det bør i det daglige være en person som samlet svarer for dette overfor prostifellesrådet og dets valgte leder. Utover krav til daglig leder og prost, bør Kirkemøtet i være tilbakeholden med å gripe inn i lokalkirkens handlingsrom til å organisere egen virksomhet, herunder lederstruktur. Enhetlig ledelse på øverste nivå er den mest vanlige modellen både i offentlige og private virksomheter. Modellen bidrar til klare ansvarsforhold og mindre mulighet for ansvarspulverisering. Folkekirken som lokal kirke må også i framtidig organisering ha rom for stedegenhet og tilpassede ordninger og framstå som gjenkjennbar for folk flest.

Hovedpremissene for høringssvaret er som følger:

Lokalmenigheten er det sted hvor kirkens grunnleggende oppdrag realiseres, og soknet må derfor sikres styring av egen virksomhet og en kirkeordning som styrker lokal handlekraft. En ser det derfor som et viktig utgangspunkt å samle ansvar for virksomhet og medarbeidere i et lokalt forankret demokratisk organ. De elementer i utvalgets forslag og modeller som styrker lokal handlekraft og lokalt forankret demokrati som grunnlag for styring og arbeidsgiveransvar bør SKF derfor stille seg positive til.

Det nye organet bør være forankret i de lokale soknene, og i demokratiske organer. SKF bør også støtte at forslagene ivaretar kirkens særegne samvirkemodell, med representasjon fra den særskilte tjeneste med ord og sakrament i rådene. Slik kan den lokale kirken videreføre et samvirke som oppleves å fungere godt i våre menigheter og i vår kirke.

Utvalgets forslag flytter ansvar fra lokalt nivå til et interkommunalt nivå. Den delte finansieringen, der kommunen bidrar med minst 2/3 av kirkens økonomi, forutsetter at involverte kommuner inngår i prosessen. På grunnlag av mange års samarbeidserfaring bør den lokale kirkes formelle og praktiske relasjon til kommunen vurderes som kritisk viktig med hensyn til å bevare en lokalt forankret folkekirke.

Et prostifellesråd må ha en ledelsesstruktur som reflekterer ansvarslinjer mellom råd og leder. Mange i KA - linjen mener at det bør etableres felles og helhetlig ledelse. Flertallets forslag (modell 2) er egnet for å sikre den kompetanse og det engasjement for kirken som en slik lederstilling fordrer. Manges erfaring er at en slik modell også er den som best sikrer et demokratisk forankret lederskap, samt at den ivaretar den faglige ledelse som er nødvendig.

Overordnede synspunkter på nyorganisering av Den norske kirke

Når SKF gjennom sine hørings svar skal gi uttrykk for sine synspunkter på nyorganiseringen av Den norske kirke, er det viktig å understreke og vektlegge at fellesrådet siden det ble formelt opprettet 01.01.1997 har nærmere 25 års erfaring og kompetanse med å lede den lokale kirke ut fra forutsetningene gitt i daværende kirkelov. SKF har utført sine oppgaver i samarbeid med og på vegne av de 4 soknene i Sola kommune, definert i kirkelovens §14 (gjeldende til 31.12.2020):

§ 14. Kirkelig fellesråds oppgaver.

Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for:

- a) bygging, drift og vedlikehold av kirker,²
- b) anlegg, drift og forvaltning av gravplasser,³
- c) opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,
- d) anskaffelse og drift av menighets- og prestekontor,
- e) administrativ hjelp for prostene når staten yter tilskudd til det,
- f) - - -
- g) anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.⁴

De kirkelige fellesrådenes ansvar og oppgaver er identisk videreført i *Kirkeordning for Den norske kirke* gjeldende fra 01.01.2021 (<https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2019-03-30-2307>) med hjemmel i Lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2020-04-24-31/KAPITTEL_3#%C2%A711 som ble vedtatt 14. april 2020 av Stortinget. Loven omfatter alle tros- og livssynssamfunn i Norge. Et eget kapittel omhandler Den norske kirke med formål å legge til rette for at kirken fortsatt skal være en landsdekkende evangelisk-luthersk folkekirke. Loven trådte i kraft fra 1. januar 2021. Kirkeloven av 7. juni 1996 ble derfor opphevet fra samme tidspunkt.

Lokalmenigheten har alltid vært det stedet hvor kirkens grunnleggende oppdrag realiseres, og soknet må derfor både sikres reell styring av egen virksomhet og en kirkeordning som styrker lokal handlekraft. Med det utgangspunktet bør det være viktig å samle ansvar for virksomhet og medarbeidere i et lokalt forankret demokratisk organ. De elementer i utvalgets forslag og modeller som styrker lokal handlekraft og lokalt forankret demokrati som grunnlag for styring og arbeidsgiveransvar bør SKF derfor stille seg positive til.

Utvalgets forslag flytter ansvar fra lokalt nivå til et interkommunalt nivå. Med mange små enheter i dagens kirkelige inndeling, kan dette kan være et nyttig grunnlag for videreutvikling. Samtidig må den videre prosess ivareta de forskjeller som eksisterer lokalt, dels med befolkningsmessig store kommuner med flere prostier og dels med prostier som spenner over store avstander og geografiske områder. SKF bør signalisere i høringsuttalelsen at det må utformes nasjonale rammeverk som gir utgangspunkt for lokale initiativ og beslutninger om framtidig samarbeidsmønster. Ikke minst forutsetter den delte finansieringen at involverte kommuner inngår i prosessen. Kommunene har i mange år hatt ulike ordninger for interkommunalt samarbeid (f.eks. IKS-selskaper) på mange ulike fagfelt (eksempelvis IKT / barnevernstjenester / renovasjon / spesialisttjenester osv.) som Dnk kan trekke veksler på i det videre modellutvikling. Det bør også oppfordres til å vurdere alternative modeller, slik som vertsfellessråd eller samfellesråd (etter modell av de tidligere samkommuner) for å ivareta et felles arbeidsgiveransvar. Det er viktig å understreke at et prostifellesråd både må være stort nok til å være bærekraftig og nært nok til at den lokale kirke og kommune kan kjenne tilhørighet og ansvar.

SKF tenker at relasjonen til kommunen må være vektlagt som kritisk viktig med hensyn til å bevare en lokalt forankret folkekirke. Det er viktig at SKF i sine samtaler med Sola kommune aktualiserer dette temaet i tiden framover. SKF har mye erfaring med at et godt og nært samarbeid med kommunen bidrar både til god forankring og felles forståelse av kirkens

samfunnsoppdrag, samskaping av lokale tjenester samt sikrer det nødvendige ressursgrunnlaget for ordinær drift. De 4 nye kirkebyggene som er reist i Sola kommune siden 1977 bekrefter viktigheten av nærhet og tillitsfullt samarbeid mellom kirkens lokale folkevalgte og administrative ledelse og kommunens tilsvarende ledelse. Dette innebærer både at kommunene fortsatt bør inviteres til å være representert i prostifellesrådet, men også at de involveres i de prosesser som må gå forut for etablering av naturlige nye enheter.

Med en samling av virksomhets- og arbeidsgiveransvar i én organisatorisk enhet, vil det etter kirkevergens oppfatning være viktig at den nye arbeidsgiverenheten er forankret i de lokale soknene og i demokratiske organer. Dette har også hatt tilslutning i tidligere høringer om tematikken. Dermed kan et nytt prostifellesråd være et organ som opptre på vegne av soknet. SKF bør også støtte at forslagene ivaretar kirkens særegne samvirkemodell, med representasjon fra den særskilte tjeneste med ord og sakrament i rådene. Slik kan kirken videreføre et samvirke som oppleves å fungere godt i våre menigheter og i vår kirke.

Ved etableringen av nye PFR er det viktig å presisere at nåværende kirkelige fellesråd vil bli avvirket, og et nytt PFR vil derfor ikke representere et nytt administrativt nivå, som noen hevder i den pågående debatten. I noen tilfeller vil imidlertid noen av nåværende fellesråds - / kommunestørrelse fortsatt vurderes å være en tjenlig «prostienhet», dvs. et nytt PFR.

Med hensyn til sammensetning og ledelse av rådet, forutsetter SKF at det etableres ordninger slik at alle sokn er likeverdig representert, samtidig som ordninger etableres for å sikre fungerende beslutningsarenaer. Et prostifellesråd må ha en ledelsesstruktur som reflekterer ansvarslinjer mellom råd og leder. Det er viktig at det etableres en felles og helhetlig ledelse. Flertallets forslag (modell 2) er etter kirkevergens oppfatning best egnet for å sikre den kompetanse og det engasjement for kirken som en slik lederstilling fordrer. Erfaringen er at en slik modell også er den som best sikrer et demokratisk forankret lederskap, samt at den ivaretar den faglige ledelse som er nødvendig.

Avsluttende kommentarer:

Kirkevergen legger med dette fram en kort presentasjon av høringssaken, som utkast til høringssvar på 48 spørsmål (vedlagt). Saken er grundig utredet av Dnk's oppnevnte organer, og er nå ute til bred høring.

Det er først og fremst Kirkerådet og Kirkemøtet sitt ansvar å arbeide seg fram til og fastsette en ny, nasjonal kirkeordning som oppleves robust, tjenlig og varig i hele kirke-Norge. Når SKF nå skal avgi sine synspunkter i denne høringen, anbefales rådets medlemmer samtidig som en forsøker å ha et nasjonalt blikk på saken også å særlig vektlegge følgende 2 viktige aspekter:

- a) Hva vil tjene menighetene og Den norske kirke best i Sola?
- b) Hva vil bidra til en fortsatt god arbeidsgiver og trygg arbeidsplass for alle våre kirkelige ansatte?

Forslag til vedtak:

a) Sola kirkelige fellesråd gir sin tilslutning til framlagte høringsutkast, med de kommentarer og endringer som er fremkommet i rådets behandling.

b) Kirkeverge og leder gis fullmakt til endelig utforming og innsendelse av høringssvar til Kirkerådet.

Vedlegg:

Høringsspørsmål til kirkelige høringsinstanser - Sola kirkelige fellesråd

Høringsuttalelse+om+kirkelig+organisering+-+KA+-+okt+2021

2021.09 historikk kirkeordning (003)

høringsnotat til kirkelige instanser bokmål (1)

høringsbrev til kirkelige instanser bokmål (1)



DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

Arkiv:

JournalpostID: 21/2703

Saksbehandler: Trygve Torgersen

Dato: 18.11.2021

Saksframlegg

Saksnr.	Råd	Møtedato
21/005	Sola kirkelige fellesråd	24.11.2021

Eventuelt