



# DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

## Innkalling

---

|                  |                          |
|------------------|--------------------------|
| <b>Råd:</b>      | Sola kirkelige fellesråd |
| <b>Møtested:</b> | Sola kirke               |
| <b>Dato:</b>     | 01.02.2023               |
| <b>Tid:</b>      | Kl. 19:00                |

---

De som har lovlig forfall, eller er inhabil i noen av sakene, må melde fra snarest mulig til tlf. 51 75 53 70 eller e-post til [post@solakirkene.no](mailto:post@solakirkene.no), slik at varamedlem kan bli kalt inn.

Varamedlem møter etter nærmere innkalling.

### Saksliste

| <b>Sak nr.</b> | <b>Sakstittel</b>                                                                           |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 23/001         | Godkjenning av innkalling                                                                   |
| 23/002         | Valg av leder og nestleder Sola kirkelige fellesråd 2023                                    |
| 23/003         | Godkjenning av referat                                                                      |
| 23/004         | Samlesak for meldinger                                                                      |
| 23/005         | Forslag til driftsbudsjett 2023 for Sola kirkelige fellesråd                                |
| 23/006         | Opprettelse av ny stilling som ungdomsdiakon / miljøarbeider / Solakirkenes ungdomskontakt  |
| 23/007         | Revisjon av Vedtekter for gravplassene i Sola kommune                                       |
| 23/008         | Høring - Kirkerådet: Adgangen til å vektlegge samlivsform ved tilsetting i Den norske kirke |
| 23/001         | Eventuelt                                                                                   |

**Sola, 25.01.2023**

Svein Inge Thorstvedt



# DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

**Arkiv:**

**JournalpostID:** 23/272

**Saksbehandler:** Kai Rune Byberg

**Dato:** 25.01.2023

Saksframlegg

| Saksnr. | Råd                      | Møtedato   |
|---------|--------------------------|------------|
| 23/001  | Sola kirkelige fellesråd | 01.02.2023 |

## Godkjenning av innkalling

### Forslag til vedtak:

Innkalling og sakliste til dagens møte godkjennes.



# DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

**Arkiv:** KF-KF, ORGADM-010.0  
**JournalpostID:** 23/253  
**Saksbehandler:** Kai Rune Byberg  
**Dato:** 25.01.2023

## Saksframlegg

| Saksnr. | Råd                      | Møtedato   |
|---------|--------------------------|------------|
| 23/002  | Sola kirkelige fellesråd | 01.02.2023 |

### Valg av leder og nestleder Sola kirkelige fellesråd 2023

#### Bakgrunn for saken:

Saken er utsatt fra forrige møte 07.12.2022.

#### Saksopplysninger:

I alle kommuner med mer enn ett sokn er det i *Kirkeordning for Den norske kirke* fastsatt at det skal være et kirkelig fellesråd, jfr. §8 Soknets organer. I kommuner med bare ett sokn utøver menighetsrådet de funksjoner som ellers ligger til kirkelig fellesråd, jfr. samme §8. Det er i dag 356 kirkelige fellesråd i landet, inkludert alle én-sokns fellesråd. Sammensetningen av kirkelig fellesråd er også regulert i §8.

Det er ikke direkte valg til kirkelig fellesråd. Det er tallet på menighetsråd i en kommune som avgjør fellesrådets størrelse og sammensetning. Er det fra to til fire menighetsråd, skal det velges 2 representanter fra hvert MR. Er det fem eller flere, skal det velges 1 medlem. Sammensetningen av Sola kirkelige fellesråd med 4 sokn er derfor 2 representanter fra hvert menighetsråd.

Biskopen oppnevner prost eller annen prest som fast, regulært medlem av kirkelig fellesråd § 15 pkt. b. Vedkommende skal samvirke med kirkelige råd og utvalg bidra til et godt arbeidsmiljø, samarbeid og åndelig fellesskap innen de kirkelige arbeidslag i prostiet og bistå ansatte og kirkelige organer med faglig veiledning, råd og støtte, jfr. Tjenesteordning for proster jfr. § 3.

Kommunestyret kan ihht. §15 velge en representant til kirkelig fellesråd, med vararepresentant. Funksjonstiden for disse følger gjeldende kommestyreperiode. Sola kommune bekreftet i desember 2020 at kommunestyrets oppnevning 17.10.19 av hhv. Britt Marit Haga (KrF) (representant) og Anne Inghild Johnsen Maldal (KrF) (vararepresentant) til Sola kirkelige fellesråd for valgperioden 2019-23. Kommunens representant fyller en viktig rolle i den gjensidige kontakten og dialogen mellom kommunen og fellesrådet. Samarbeid, samhandling og fellesskap mellom den lokale kirke og kommune har lang tradisjon i vårt land. Tradisjonen og rettsreglene om dette går tilbake til formannskapslovene fra 1837. Utgangspunktet den gang som nå er at den lokale kirkelige virksomhet i første rekke er et ansvar for lokalsamfunnet. I tidligere kirkelovgivning har kommunens økonomiske ansvar for kirken vært regulert gjennom en rekke bestemmelser, hvorav de viktigste områdene har vært kirker, kirkegårder og visse kirkelige stillinger. Kirkelovgivningen gjeldende fra 1997 og ny trossamfunnslov fra 2021 endret ikke det lokale finansieringsgrunnlaget for kirken.

Det vises ellers til *Kirkeordning for Den norske kirke § 38. Rett og plikt til å delta i møte:*

*Medlemmer av et kirkelig organ plikter å delta i organets møter hvis de ikke har gyldig forfall.*

*Medlemmer som er til stede i et kirkelig organ når en sak tas opp til avstemning, plikter å stemme. Ved valg og vedtak om tilsetting er det adgang til å stemme blankt.*

Svein Inge Thorstvedt og Ådne Bakkane har vært valgt og gjenvalgt til vervene som hhv. leder og nestleder i Sola kirkelige fellesråd siden 01.12.2019.

Leder og nestleder velges for 1 år om gangen, jfr. Forskrift om regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet §3 - 3.pkt.:

*3. Menighetsrådet/kirkelig fellesråd velger i det konstituerende møtet og senere hvert år blant sine medlemmer, leder og nestleder. Valget foregår skriftlig. Den som har vært leder i ett år, kan unnslå seg valg for det følgende år.*

Leder og nestleder velges nå for perioden 01.02. – 30.11.2023. Nytt kirkelig fellesråd tiltrer 01.12.2023 etter oppnevning i de nyvalgte menighetsrådene ifm. kommende kirkevalg 10. og 11.september 2023.

#### **Forslag til vedtak:**

a) ..... velges som leder av Sola kirkelige fellesråd for perioden 01.02.23 – 30.11.23

b) ..... velges som nestleder av Sola kirkelige fellesråd for perioden 01.02.23 – 30.11.23



# DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

**Arkiv:**

**JournalpostID:** 22/3333

**Saksbehandler:** Trygve Torgersen

**Dato:** 16.12.2022

Saksframlegg

| Saksnr. | Råd                      | Møtedato   |
|---------|--------------------------|------------|
| 23/003  | Sola kirkelige fellesråd | 01.02.2023 |

## Godkjenning av referat

### Forslag til vedtak:

Referat fra forrige møte godkjent.

### Vedlegg:

Protokoll - Sola kirkelige fellesråd - 07.12.2022



# DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

Arkiv:

JournalpostID: 23/273

Saksbehandler: Kai Rune Byberg

Dato: 25.01.2023

Saksframlegg

| Saksnr. | Råd                      | Møtedato   |
|---------|--------------------------|------------|
| 23/004  | Sola kirkelige fellesråd | 01.02.2023 |

## Samlesak for meldinger

- A. Arbeid med revisjon av tjenesteytingsavtale mellom SKF og Sola kommune - p.t. gravplassforvaltning
- B. Status sak vedr. felles utleiereglement for kirkene i Sola
- C. Status, etablering av minnelund på Sola kirkegård
- D. Personalsituasjonen

### Forslag til vedtak:

Meldingssakene tas til orientering.





# DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

**Arkiv:** KF-KF, ØKONOMI-112.0, ÅR-2023  
**JournalpostID:** 23/103  
**Saksbehandler:** Trygve Torgersen  
**Dato:** 25.01.2023

## Saksframlegg

| Saksnr. | Råd                      | Møtedato   |
|---------|--------------------------|------------|
| 23/005  | Sola kirkelige fellesråd | 01.02.2023 |

### Forslag til driftsbudsjett 2023 for Sola kirkelige fellesråd

#### Bakgrunn for saken:

##### SAKSDOKUMENTER

Sola kirkelige fellesråd behandlerbudsjettforslag og -vedtak for 2023 på grunnlag av følgende dokumenter:

Budsjetttrundskriv 06.04.2022 fra økonomisjef Sola kommune: BUDSJETTTRUNDSKRIV VEDRØRENDE ÅRSBUDSJETT 2023 OG HANDLINGS- OG ØKONOMIPLAN 2023-2026  
E-post 06.04.22 Budsjettprosessen 2023 for Sola kirkelige fellesråd til menighetsrådene / daglige lederne

Budsjettskriv 03.06.22 til Sola kommune: FORSLAG TIL BUDSJETT 2023 OG HANDLINGS- OG ØKONOMIPLAN 2023 – 2026 FRA SOLA KIRKELIGE FELLESRÅD

Kommunedirektørens forslag til Handlings- og økonomiplan 2023-2026 samt vedtatt HØP 2023 - 2026: Se: <https://www.sola.kommune.no/planer-og-rapporter/handlings-og-okonomiplan/>

Forslag til driftsbudsjett 2023 Sola kirkelige fellesråd (talldel)

Personalmatrise Sola kirkelige fellesråd januar 2023

Skriv fra Sola kommune 19.01.2023 Kirkelig fellesråd - tilskudd 2023

Premiesatser i KLP pensjonsordning 2022

*Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke, gjeldende fra 01.01.2021, styrer økonomiforvaltningen i Sola kirkelige fellesråd. Forskriftens formål er å legge til rette for en tjenlig og forsvarlig økonomiforvaltning i fellesrådet og menighetene i Sola, og på den måten sikre en god økonomistyring i virksomhetene. Ref.:*

<https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2020-12-08-2646>

#### TIDLIGERE BEHANDLING

FR-sak 22/020: Budsjettprosess 2023 - innspill til Sola kommune fra Sola kirkelige fellesråd

FR-sak 22/034: Samlesak for meldinger pkt.a: Orientering om budsjettprosess 2023 - HØP 2023 - 2026 for Sola kirkelige fellesråd

Møter i økonomi – og ressursutvalget 01.03.22 og 22.06.22

#### Saksopplysninger:

##### A. Innledning

Sola kirkelige fellesråd (SKF) skal ihht. økonomiforskriften forvalte økonomien slik at den økonomiske handleevnen blir ivarettatt over tid, og skal utarbeide samordnete og realistiske planer for egen virksomhet og økonomi. Rådet har ansvar for å ivareta tjenlig og forsvarlig økonomiforvaltning i sin virksomhet, for på den måten sikre en ansvarlig og forutsigbar god økonomistyring i alle forhold som rådet har ansvar for. Dette ansvaret er

overordnet når fellesrådet skal fastsette sitt driftsbudsjett for 2022.

Fellesrådet har lønnsforpliktelser som arbeidsgiver for 12,5 fast tilsatte årsverk i 2023. Stillingene er direkte knyttet til de 4 menighetene i Sola (daglige ledere), gudstjenester / vielser / begravelser (biskopens forordnede tjenester), til barne – og ungdomsarbeid / konfirmantarbeid, trosopplæring (se punkt C), kirkemusikk samt fellesrådets administrasjon, som også er gravplassforvaltningen i Sola kommune ihht. gravferdsloven. Stillingene er gjennom årene etablert og forvaltet av fellesrådet som formell arbeidsgiver på vegne av menighetene, og skal så langt som mulig bidra til å realisere menighetsrådenes strategi og vedtak, i samarbeid med mange frivillige medarbeidere.

Forslag til driftsbudsjett 2023 framlegges i balanse. Erfaringsmessig er det årlig noe utfordrende at nytt driftsbudsjett fastsettes før endelig regnskapsresultat fra foregående år foreligger. Budsjettforslaget presenterer imidlertid faste, forutsigbare budsjettforpliktelser (personalrelatert), og budsjettpostene ellers er vurderte i forhold til nær avsluttede regnskapstall for 2021 og erfaringstall fra tidligere år.

Driftsegenskap 2022 er pr. 25/1-23 ikke avsluttet. Foreløpig regnskapsresultat viser et mindreforbruk på kr 1 135 000 i forhold til vedtatt budsjett. Kjente føringer som gjenstår gjelder avskrivninger, betaling for gravstell, verdi av tjenesteytingsavtale og pensjonsavregning. De fleste av disse påvirker ikke resultatet pga at de blir ført både inn og ut i driftsregnskapet.

Energikostnadene endte i 2022 på kr. 1 230 000, mot kr. 665 000 i 2021. Det vises til eget punkt om energikostnader.

Tilskudd fra Sola kommune er kr. 245 000 større enn budsjettet. Dette har sammenheng med at fellesrådet får kompensert faktiske utgifter til reguleringspremie og merkostnader pga lønnsoppgjøret. Summen av disse ble noe større enn lønnsreserven det var budsjettet med. I tillegg fikk fellesrådet i 2022 kr. 100 000 i kompensasjon for direkte merutgifter knyttet til pandemien samt kr. 400 000 i strømkompensasjonsmidler.

Fellesrådet er godt kjent med at det reelle økonomiske handlingsrommet de siste 2-3 årene har vært mindre enn tidligere. Budsjettsituasjonen for 2023 vil være noe bedre enn 2022. Kirkevergen anbefaler fortsatt nøkternhet forhold til ønsker om nye tiltak, utvidelse av stillinger og volumøkning av kostnadsdrivende aktiviteter. Virksomheten klarte i 2021 og 2022 å redusere kostnadsnivået tilstrekkelig til å håndtere rammetilskuddsreduksjonen fra Sola kommune i 2021, og et nøkternt budskett for 2023 vil ivareta menighetenes og fellesrådets primæroppgaver og det bør alltid være en buffer overfor uforutsette ekstrakostnader som ekstraordinære energikostnader, uforutsette vedlikeholdskostnader samt tilskuddskutt fra kommune / Den norske kirke og andre.

I tråd med årelang praksis forutsetter fellesrådet at menighetene tar økonomisk ansvar for opprettelse av nye stillinger, og rådet skal alltid godkjenne det.

Saksframlegget sammen med saksvedleggene belyser i det følgende vesentlige punkter i fellesrådets driftsbudsjett for 2023.

#### B. Fellesrådets økonomiske situasjon for 2023

Fellesrådet mottok 19.01.23 fra Sola kommune skriv om vedtatt tilskudd 2023 til Sola kirkelige fellesråd. Rammetilskuddet fra Sola kommune ble fastsatt i kommunestyremøtet 15.12.22.

Rammetilskuddet for 2023 er justert for lønns- og pensjonspremie 2022 til dekning av lønnsoppgjør 2022 samt reguleringspremie og AFP 2022. I tillegg får fellesrådet tilbakeført kr. 300 000 som ble kuttet i 2020 samt kr. 800 000 til ny stilling som ungdomsdiakon, jfr. vedtatt i kommunens Handlings – og økonomiplan HØP 2023 – 26.



Fellesrådet vil som det fremgår av oversikten få fullt kompensert reelle utgifter til tariffhjemlet lønnsoppgjør 2022, samt utgifter til reguleringspremie og AFP (KLP), ihht. gjeldende ordning mellom kommunen og fellesrådet. Dette vil bli dekket av avsatt reserve på kr 375.000.

Det inngår heller ikke i Sola kommunes rammetilskudd for 2023 i tilsagnsbrev av 19.01.2023 kompensasjon for generell prisstigning for driftsbudsjettet. Fellesrådet har ikke fått kompensert prisstigning siden 2014, tilsvarende kommunens egen praksis mht. budsjettstyring og innsparingstiltak i sine virksomhetsområder.

Fellesrådet igangsatte i 2022 arbeidet med utarbeidelse av felles utleiereglement for alle kirkebyggene i Sola. Det tilligger fellesrådet ihht. gjeldende Kirkeordning for Den norske kirke å kunne kreve betaling for utleie. Bakgrunnen for dette er at fellesrådet bærer alle utgifter knyttet til forvaltning, drift og vedlikehold av kirkebyggene, og det er derfor behov for å etablere nødvendig inndekning av dette. Saken kommer noe forsinket til behandling våren 2023, i påvente av at alle menighetsrådene har avgitt uttalelse til utarbeidet utkast.

Storparten av stillingene i fellesrådsadministrasjon og menigheter er enkeltfunksjoner som fyller oppgaver som er knyttet til tjenester som er forordnet av Stavanger biskop, realisering av menighetenes strategi og planer for diakoni, kirkemusikk mv. Menighetenes stillinger rekrutterer og forvalter et stort antall frivillige medarbeidere i Den norske kirkes 4 menigheter i Sola. Kirkevergekontoret/solakirkenes servicetorg har ansvar for gravplassforvaltningen, som kirkelig fellesråd utfører for befolkningen i Sola, slik gravferdsloven regulerer det.

Fellesrådet kan heller ikke for 2023 og videre budsjettere med kostnader som overskrider tilgjengelige midler. Den stramme økonomiske situasjonen krever noe av alle – fellesrådet og menighetsrådene, ansatte, ledere, frivillige medarbeidere og alle andre som bærer ansvar for og er engasjert i den lokale kirke. Det er administrasjonens ansvar i samarbeid med økonomi – og ressursutvalget og oppnevnt partssammensatt arbeidsgruppe å utarbeide forslag til kutt og reduksjoner, og så gjøres de endelige vedtakene i fellesrådets møter.

#### C. Driftsbudsjett for trosopplæring

Sola-menighetene har siden 2011 mottatt faste, årlig trosopplæringsmidler til trosopplæringsarbeid. Pengene bevilges av Stortinget gjennom rammebevilgning til Kirkerådet, og tildeles formelt fellesrådet via Stavanger bispedømme etter fastsatt fordelingsnøkkel og sentralt nedfalte kriterier. Tilskuddene har de siste årene blitt noe indeksregulert. Midlene forvaltes etter regelverket av fellesrådet og stilles til disposisjon for menighetene. Trosopplæringsregnskapene føres i egne avdelinger og rapporteres direkte til bispedømmekontoret.

Det har gjennom en del år vært utfordrende for fellesrådet å motta første del av tilskuddsbeløpet langt ut på våren i nytt budsjettår, mens alle kostnader løper fra starten av driftsåret. Det er dessverre ikke gjort noen endring i disse rutineene fra tilskuddsyters side.

Kirkevergeadministrasjonen gjør årlig fellesrådet oppmerksom på at det i trosopplæringsstilskuddet ikke ligger inne øremerket tilskudd til framtidige pensjonsforpliktelser. Fellesrådet har fra og med 2020 avsatt noe av tildelte midler til disse framtidige kostnadene. Dette vil naturligvis legge beslag på deler av de tildelte midlene og føre til noe mindre stillingshjemler innen trosopplæring over tid.

Fellesrådet innførte fra og med 2021 fast ordning med 5% andel av tildelte trosopplæringsmidler disponeres til inndekning av kostnadene til administrativt og personalmessig ressursbruk.

#### D. Andre vesentlige inntekter

Sola kirkelige fellesråds budsjett vil for 2023 ha følgende andre inntektsposter:

1. Statlig tilskudd (via Stavanger BDR) til diakoni og undervisning: kr. 760 000

(2020-tilskudd kr. 685 000, 2021-tilskudd 766 000 kr og 2022-tilskudd kr. 722 000.)

## 2. Refusjon fra Tananger menighet

Refusjon på kr. 126 000 fra Tananger menighet, som betaling for fellestjenester i Tananger kirke knyttet til menighetens barnehage / SFO, jfr. FR-sak 05/2014 og FR-sak 42/18.

## 3. Leieinntekter fra åpne barnehager

Ordningen ble fastsatt fom.budsjettåret 2021 og utgjorde kr. 57 000. For 2023 er det budsjettert med kr. 40 000 etter at Sola menighets åpne barnehage er avviklet.

## 4. Inntekter fra utleie ifm. vielser og begravelser i solakirkene

Det budsjetteres med kr. 150 000 i inntekter ifm vielser og begravelser. Inntektene de siste årene har vært kr. 179 000 (2022), kr. 133 000 (2021) og kr. 106 000 (2020).

## 5. Festeavgift for graver på gravplassene i Sola

SKF vil i 2023 igangsette arbeidet med innkreving av festeavgifter, jfr. rådets opprinnelige behandling av saken 22.05.19 *FR-sak 21/19 Forslag om etablering av festeavgifter for gravplassene i Sola* og formannskapetets behandling 12.05.2020 sak 40/2020: *Fastsettelse av festeavgiftens størrelse*. Det er i budsjettforslaget lagt inn kr. 200 000 i festeavgiftinntekter for 2023. Det har siden våren 2022 i regi av Solakirkenes servicetorg pågått et kontinuerlig oppdateringsarbeid av festeregisteret, for å kvalitetssikre mest mulig informasjon. Dette er et viktig og tidkrevende arbeid som må gjøres før ordningen igangsettes. Det vil i forkant av dette bli utarbeidet god og relevant informasjon til gravfesterne og publikum generelt. Det totalomfattende oppdateringsarbeidet har også medført en god del sletting av eldre graver.

## E. Lønn – personalutgifter

Fellesrådet har i 2023 lønns – og personalansvar for 17 medarbeidere i 12,5 årsverk. Menighetene finansierer i tillegg 2,8 årsverk av egne, innsamlede midler (kirkeofringer og givertjeneste). Opprettelsen av disse stillingene er etter kirkeloven i sin tid godkjent av fellesrådet. Disse lønnskostnadene figurerer i menighetenes driftsbudsjetter, mens selve lønnsutbetalingen skjer gjennom fellesrådets ordning. Menighetene bærer alt økonomisk ansvar for disse stillingene.

Personalkostnadene i framlagt forslag til driftsbudsjett har med alle kjente lønnsforpliktelser pr januar 2023 etter tariffjusteringene i 2022 ihht. KAs HTA for perioden 01.05.21 – 30.04.23.

## F. KLP Pensjon

Til Fellesrådets informasjon er vedlagt skriv fra KLP 31.08.2022 vedr. premiesatser i pensjonsordningen 2023. Budsjettforslaget har innberegnet anbefalte satser, med en innlagt sikkerhetsbuffer. Reguleringspremien blir i sin helhet dekket av lønnsreserven i tildelingen fra Sola kommune.

## G. Godtgjørelse for folkevalgte

Godtgjørelse for folkevalgte ble siste gang behandlet i møter 29.08.19 og 06.11.19 under sakene 30/19 og 37/19: Forslag om ny godtgjøringsordning for folkevalgte i Sola kirkelige fellesråd og menighetene og rådet etablerte en ny, redusert ordning med en stipulert årlig kostnad på om lag kr. 271 000.

Kostnadene har i foregående år vært som følger:

2022: 278 000

2021: 294 000

2020: 312 000

Variasjoner i møtefrekvensen både for menighetsrådene og fellesrådet gir årlig noen kostnadsvariasjoner.

#### H. Vedlikehold bygg og anlegg (kirkebygg)

Fellesrådet har siden august 2018 hatt vaktmester – driftslederstilling i 80 %, etter at Sola kommune i 2016 økte rammetilskuddet med kr. 300 000 for å imøtekomme fellesrådets behov for denne viktige funksjonen. Stillingen ivaretar en faglig god forvaltning av og løpende vedlikehold på kirkebyggene. Regnskapsførte vedlikeholdsutgifter av kirkebygg og anlegg har de siste årene vært som følger:

2022: 1 293 000 kr.  
2021: 565 000 kr.  
2020: 846 000 kr.  
2019: 812 000 kr.  
2018: 554 000 kr.

Det er i framlagt budsjettforslag avsatt totalt kr. 2 785 000 for 2023. Vedlikeholdsutgiftene planlegges fordelt som følger:

1. Kr. 210 000 - Løpende vedlikeholds – og serviceavtaler \*)
2. Kr. 925 000 - Løpende, prioritert og forefallende vedlikehold \*\*)
3. Kr. 1 650 000 - større prosjekter / investeringer \*\*\*)

\*) Planlagte årlige servicer (svakstrøm – sterkstrømanlegg, alarmsystemer. ventilasjonsanlegg, ringeanlegg kirkeklokker mv.)

\*\*) Planlagte samt akutte, uforutsette vedlikeholdstiltak

\*\*\*) Prioriterte og ønskede tiltak er:

- a. fasadebehandling Ræge kirke
- b. Etablering av varmestyring Sørnes kirke
- c. ENØK – tiltak Tananger kirke

Prioritering av vedlikeholdstiltak og evt. omprioritering av disse behandles i månedlige statusmøter med driftsleder/vaktmester og kirkevergeadministrasjonen. Formålet er alltid å legge til rette for at vedlikeholdstiltakene blir så tjenlige som mulig. Det oppstår også muligheter underveis til å finne rom for mindre kostbare nyanskaffelser, utskiftninger og andre gode tiltak. Det er alltid behov for å aktivere og tilrettelegge for/organisere dugnadsfolk i menighetene til å utføre noen av planlagte vedlikeholdstiltak. Alt må skje i samarbeid mellom driftsleder og daglig leder i menighet og innenfor trygge rammer som sikrer både HMS og nødvendig fagkompetanse. Det er her behov for at frivillige medarbeidere som er yngre enn eldre seniorer melder seg til tjeneste for verdifulle dugnadsbidrag.

Vedr. vedlikehold av Ryde & Berg - orgelet i Sola kapell:

Kirkevergen velger for historikkens skyld å gjenta tidligere års informasjon om denne saken: *Kirkevergen la ifm. budsjettbehandlingen for 2018 fram en fyldig orientering om vedlikeholdsbehovene for orgelet i Sola kirke med et prisoverslag på kr. 558 000 (eks. mva), Det lå videre i prisoverslaget en mulighet til å oppgradere orgelet med et elektronisk registratursystem, som er blitt mer og mer vanlig. Dette hadde en ca. pris på kr. 480 000 eks. mva. I 2018 ble det utført helt nødvendige reparasjonsarbeider på orgelet, utgiftsført til kr. 46 000. Status på saken også for 2022 er at det dessverre ikke vil være mulig å finne midler til disse ønskede arbeidene. I Sola kapell er det årlig 70-80 begravelsesseremonier samt en del vielser, og vedlikeholdsbehovet av orgelet fra 1985 vil før eller siden bli ufravikelig hvis instrumentet skal kunne brukes.*

Det er for 2023 ikke lagt inn forslag om midler til dette tiltaket, men kirkevergen ser viktigheten av at denne saken ikke blir glemt i forhold til framtidige vedlikeholds – og oppgraderingsbehov.

#### I. Renhold i kirkene

Fellesrådets stramme økonomiske situasjon påskyndet i 2021 arbeidet med anbudsutlysning for å etablere ny rammeavtale med én leverandør av rengjøringstjenestene i kirkene. Det ble i 2021 inngått en 3 - årig avtale med renholdsleverandøren Effektivt renhold AS. Det er et

saudabasert vaskebyrå, som også har avtale med bl.a. Stavanger kirkelige fellesråd. Ref.: <https://www.effektivt-renhold.no/> I forhold til tidligere renholdsavtaler med 3 ulike aktører ble renholdstjenesten omstrukturert og satt i et godt system, og det totale renholdsvolumet ble redusert i forhold til tidligere. Det er i 2022 gjort mindre renholdsjusteringer underveis både ift. endrede behov og ved lav aktivitet. Virksomheten har gode erfaringer med renholdstjenestene. Avvik blir fortløpende meldt til leverandøren.

Det ble høsten 2019 etablert ordning med abonnement på mattevask i inngangspartiene i flere av kirkebyggene. Ordningen har gitt gode erfaringer som reduserer inntrengning av sand og skitt inne i byggene.

#### J. Forsikring av kirkebygg og personalforsikringer

Egenandel-satsen for forsikringsskader på kirkebyggene ble fra og med 2015 redusert fra 100 000 kr til 50 000 kr.

Hele forsikringspakken ble i 2.halvdel 2021 gjennomgått på nytt overfor WACO. KA Kirkeforsikring. Kirkebyggforsikringen ble fom.2022 flyttet fra KLP Skadeforsikring til KA Forsikring / KNIF Trygghet Forsikring AS, hvor mange andre kirkelige fellesråd også har Forsikringsordningen er spesielt tilrettelagt for kirkebygg i Den norske kirke.

#### K. Velferdstiltak og kursmidler

For 2023 foreslås kr. 70 000 til kursutgifter samt kr. 15 000 til velferdstiltak for ansatte. Som arbeidsgiver har SKF ansvar for at ansatte får nødvendig faglig utvikling og kompetanseutvikling. Webinarstilbudene har i løpet av pandemien økt i tilbud og omfang, og KA, Kirkerådet og andre relevante kurstilbydere har gjort nødvendige omstillinger mht. korte webinarer med godt faglig nivå og aktualitet og til gunstig kostnad. Reisetidsbesparelse er også en plussfaktor i dette.

#### L. Energi (strøm og gass)

De ekstreme energiprisene som har utviklet seg i 2022 gjør det svært utfordrende å budsjettere for 2023. Budsjettet for 2022 ble ved siste revisjon fastsatt til kr. 1 366 000, mot opprinnelig budsjett var kr. 747 000 kr.

Mens strømkostnadene i 2019 utgjorde 3,1% av fellesrådets totale omsetning (kr. 660 000) var tilsvarende tall i 2022 6,8%, dvs. 1 230 000 kr. Menighetenes 15% andel av energiforbruket i soknekirkene var innberegnet i dette beløpet. Siden SKF for 2022 fikk dekket en god del av sine ekstraordinære energikostnader fra stat (kr. 144 000) og kommune (kr. 400 000) fant rådet det i sitt møte 07.12.2022 det rimelig å ikke kreve refusjon fra menighetene for energikostnader 2. halvår i år. Det ble derfor bestemt å øke energibudsjettet tilsvarende forventet refusjon fra menighetene for andre halvår – totalt kr. 85 000.

Kraftprisene fram mot 2022 hadde et prisnivå som noe av det laveste på nærmere 20 år, og eskalerte kraftig i 2022. Energiforbruket (kroner /kwh) har for solakirkene siden 2018 vært:

#### Energiforbruk (beløp) etter ref. fra menighetsråd (2021/2022)

| Kirke           | kvm   | 2022    | 2021    | 2020    | 2019    | 2018    |
|-----------------|-------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Ræge            | 1 224 | 180 126 | 115 803 | 93 884  | 137 896 | 129 154 |
| Sola kirke      | 1 515 | 189 782 | 131 762 | 42 952  |         |         |
| Sola kapell     | 578   | 56 642  | 39 284  | 48 163  | 53 630  | 56 660  |
| Seremonibyg     | 138   | 16 340  | 10 648  | 7 761   | 10 032  | 9 061   |
| Sørnes          | 943   | 141 150 | 79 700  | 82 993  | 89 627  | 116 739 |
| Tananger        | 1 465 | 641 271 | 280 106 | 231 607 | 325 229 | 287 154 |
| TMB/SFO         | 995   | 183 582 | 154 084 | 53 599  | 100 731 | 86 450  |
| Tananger kapell | 280   | 4 691   | 7 955   | 17 914  | 34 537  | 26 574  |

#### Energiforbruk (beløp) per kvm

| Kirke | kvm | 2022   | 2021  | 2020  | 2019   | 2018   |
|-------|-----|--------|-------|-------|--------|--------|
| Ræge  | 1   | 147,16 | 94,61 | 76,70 | 112,66 | 105,52 |

|                       |                 |        |        |        |        |        |
|-----------------------|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Sola kirke            | 224<br>1<br>515 | 125,27 | 86,97  | 28,35  |        |        |
| Sola kapell           | 578             | 98,00  | 67,97  | 83,33  | 92,79  | 98,03  |
| Seremonibygge         | 138             | 118,41 | 77,16  | 56,24  | 72,70  | 65,66  |
| Sørnes                | 943             | 149,68 | 84,52  | 88,01  | 95,04  | 123,80 |
| Tananger              | 1<br>465        | 437,73 | 191,20 | 158,09 | 222,00 | 196,01 |
| TMB/SFO               | 995             | 184,50 | 154,86 | 53,87  | 101,24 | 86,88  |
| Tananger kapell       | 280             | 16,75  | 28,41  | 63,98  | 123,35 | 94,91  |
| Tananger inkl.<br>TMB | 2<br>460        | 335,31 | 176,50 | 115,94 | 173,15 | 151,87 |

Nederste del av oversikten synliggjør faktisk strømforbruk pr. kvm. 2018-2022. Vedvarende høyt strømforbruk var bakgrunnen for at kirkevergen i 2019 bestilte en omfattende faglig rapport fra Miljø & RessursDrift v/energirådgiver Ulf Christensen med anbefalinger av aktuelle tiltak og forbedringer for energieffektiv og miljøriktig drift av Tananger kirke og menighetsbarnehage med fellesareal. Fellesrådet førsteprioriterte dette investeringsbehovet i sine budsjettsskriv både for 2021 og 2022 til Sola kommune med kr. 750 000 / 1 000 000, og SKF har nå nødvendig finansiering av dette, inkludert investeringstilsudd på kr. 250 000 fra Sola kommune for 2023. Det forventes at dette tiltaket i 2023 grad vil gi en varig reduksjon i de høye energikostnadene i et stort kirkebygg som er svært mye i bruk.

Kirkevergeadministrasjonen har i 2022 ikke lyktes i å utarbeide forslag til ny tjenesteytingsavtale mellom Tananger menighet og Sola kirkelige fellesråd, for å ivareta en rettferdig og relevant fordeling av energikostnadene mellom Tananger MBH/SFO – Tananger menighet og Sola kirkelige fellesråd. Utredningsarbeidet med mulig rehabilitering av barnehagebygget som har pågått over flere år sammen med kirkevergens vurderinger har avdekket en krevende kompleksitet, og den sterke forsinkelsen i hele 2022 av tilrådinger fra miljørådgiver i Miljø & RessursDrift har forsterket den utfordrende situasjonen med å finne ut hvor mye de reelle energikostnadene for respektive brukere egentlig er. Fellesrådet er kjent med tidligere informasjon og behandling av denne saken. Kirkevergen har bl.a. påpekt at Tananger menighet i sitt pågående prosjekteringsarbeid for rehabilitering av/nybygg for Tananger menighetsbarnehage/SFO må etablere egen ventilasjonsfunksjon, adskilt fra kirkebyggets. Barnehageeier må videre være innforstått med at fellesrådet i framtiden ikke kan bære energikostnader som tilhører barnehagedriften. Da Tananger kirke ble bygget og tatt i bruk i 2002 fant man det antakelig tjenlig at det tekniske ventilasjonsanlegget i nybygget også skulle betjene barnehagen. Det er nylig dokumentert at eksisterende ventilasjonsanlegg ikke har nok kapasitet til å betjene både kirkebygget og barnehagedelen, etter dagens krav.

Kirkevergen ser at det kan bli nødvendig at partene inntil videre aksepterer en beregnet, stipulert energikostnadsfordeling, i påvente av endelig avklaring av mulige investerings- og rehabiliteringsarbeid av barnehagelokalitetene mht. ventilasjons- og energibruk.

#### M. Sola menighetsblad

Fellesrådets kostnad til produksjon og distribusjon av Sola menighetsblad har de siste årene vært som følger:

2022: kr. 246 000  
2021: kr. 192 000  
2020: kr. 295 000  
2019: kr. 311 000  
2018: kr. 282 000

Kirkevergen er i kraft av sin daglig leder - rolle i Sola kirkelige fellesråd ansvarlig redaktør ihht. gjeldende lovverk (straffelovens kap. 24 - § 270. Andre forpliktelser ved utgivelse av

trykt skrift) Det månedlige ledermøtet som består av kirkeverge, assisterende kirkeverge daglige lederne i menighetene fungerer som styringsgruppe og redaksjonsråd for menighetsbladet på vegne av menighetene i Sola, og Solakirkenes servicetorg ivaretar sammen med daglige lederne administrativ og stoffmessig koordinering av menighetsbladets utgivelser.

Frivillige lag og organisasjoner knyttet til bedehusene i Sola har siden 2015 betalt kr. 10 000 / år totalt for til sammen 3 sider informasjon om deres virksomhet. Annonsestallet (støtteannonser) til lokale annonsører var som som følger:

2022: kr. 74 000  
2021: kr. 76 000  
2020: kr. 76 000  
2019: kr. 77 000  
2018: kr. 61 000

Solakirkenes servicetorg mottar ved hver utgivelse klager i forbindelse med utleveringen. En del av disse skyldes faktiske forhold der distributøren ikke har adgang til lukkede bleilighetsanlegg. Alle klager oversendes distributøren for oppfølging.

#### N. Vedrørende MR's budsjettinnspill for 2023

Administrasjonen og fellesrådet vurderer alltid menighetsrådenes budsjettinnspill nøye. Rådene anmodes hver vår om konkrete innspill til kommende års budsjett, som på en god måte identifiserer og prioriterer ønskede og nødvendige tiltak vedr. kirkebygg, stillinger og andre forhold. Fellesrådets ansvar er å gjøre endelige prioriteringer i sine budsjettdrøftinger på forsommeren som munner ut i formelt budsjettsskriv til Sola kommune vedr kommende år.

#### O. Oppnevnt partssammensatt arbeidsgruppe for utarbeidelse av forslag til varige innsparingstiltak

Arbeidsgruppen har i 2021 bestått av følgende medlemmer:

Svein Inge Thorstvedt (SKF)  
Christian Lie (SKF)  
Arne Kårstad Dalene (SKF)  
Randi Lundberg Tveit (DL Tananger menighet)  
Jone Oltedal (repr. tillitsvalgte)  
Knut Eilulf Traa (leder Ræge MR)  
Trygve Torgersen (kirkeverge)  
Kai Rune Byberg (assisterende kirkeverge)

Arbeidsgruppen hadde møte 18.mai, i forkant av fellesrådets behandling av budsjettprosess 2023 overfor Sola kommune. Kirkevergen anbefaler at arbeidsgruppen opprettholdes i beredskap ut inneværende valgperiode,

#### P. Bruk av disposisjonsfond

Fellesrådets disposisjonsfond pr. 01.01.2022 var på kr. 1 368 000. I tillegg er det avsatt kr. 1 004 000 av mindreforbruk 2021 til øremerkede vedlikeholdsformål. Regnskapet for 2023 blir først avsluttet i februar, og disposisjonsfondet blir justert i forhold endelig mindreforbruk/merforbruk i fjor. Fellesrådets ansvarlige økonomiforvaltning kan ikke forutsette bruk av av oppsparte fondsmidler. Reservemidlene bør kun brukes til strengt prioriterte behov og tiltak eller andre ekstraordinære budsjettsituasjoner. Det er i forslag til driftsbudsjett 2023 ikke forslag om bruk av disposisjonsfond ut over det som er avsatt til spesifikke vedlikeholdsformål.

#### Q. Avslutning

Fellesrådet sin økonomiforvaltning skal være ansvarlig og så langt som mulig forutsigbar, for at vi som lokal kirke fremdeles an yte best mulig tjenester og tilbud innenfor de økonomiske



rammene vi har til enhver tid.

Som for 2022, vil fellesrådets økonomi være krevende også for budsjettåret 2023.

Kirkevergen anbefaler at fellesrådet viderefører streng stillingskontroll. Det betyr at det ikke kan være en umiddelbar og automatisk utlysning når en stilling blir ledig. Økonomi – og ressursutvalget skal sammen med administrasjonen vurdere om det er mulig å finne oppgaveløsninger innenfor eksisterende bemanning, og alle vakanser og ny tilsetting skal vurderes og avgjøres av utvalget. Det er beklagelig at dette vil kunne forsinke tilsettingsprosesser noe og påføre funksjonene og menighetene ekstra belastning i kortere perioder, men det vil være en viktig del av den løpende kostnadskontrollen.

Den økonomiske situasjonen Den norske kirke i Sola krever villighet til å tenke ut nye og rimeligere løsninger, og en må innse at noen tjenester muligens må reduseres. Den norske kirke - og Sola kirkelige fellesråd, har lite erfaring med og svak kultur på omstrukturering og omorganisering i sin virksomhet. Slike prosesser og løpende krav er i mye større grad en del av hverdagen på andre arbeidsplasser i det ordinære arbeidslivet, men som også offentlig sektor i mye større grad enn tidligere nå arbeider med.

#### **Forslag til vedtak:**

- a. Framlagt forslag til driftsbudsjett 2023 for Sola kirkelige fellesråd vedtas i balanse med en brutto tilskuddsramme fra Sola kommune på kr. 16 205 000 og en total budsjetttramme på kr. 26 537 000.
- b. Fellesrådets oppnevnte partssammensatte arbeidsgruppe for utarbeidelse av forslag til varige innsparingstiltak i virksomheten fra 2021 bes opprettholdt også 2023 i beredskap etter mandatet ved opprettelsen.
- c. Sola kirkelige fellesråd viderefører streng stillingskontroll også for 2023. Alle vakanser og nye tilsetninger skal vurderes og avgjøres av økonomi- og ressursutvalget.
- d. Fellesrådet ser behovet for å følge opp arbeidet med avklaring av energikostnadsfordeling i Tananger kirke og ber om at avtale gjeldende fra 2019 mellom SKF og Tananger menighet som eier av Tananger MBH/SFO gjennomarbeides på nytt og oppdateres på stipulerte og reelle kostnader for varer og tjenester som ytes fra fellesrådets side. Forslag til ny tjenesteytingsavtale framlegges til ny behandling i næværende fellesrådsperiode.

#### **Vedlegg:**

Budsjetttrundskriv HØP 2023-2026

Budsjettprosessen 2023 for Sola kirkelige fellesråd

Forslag til budsjett 2023 og handlings- og økonomiplan 2023-2026 fra Sola kirkelige fellesråd

Budsjett 2023

Personalmatrise 2023

VEDTATT BUDSJETT 2023

Premiesatser 2023



# DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

**Arkiv:** PERSONAL-200.0,  
PERSONAL-212.0,  
PERSONAL-250.0  
**JournalpostID:** 23/190  
**Saksbehandler:** Trygve Torgersen  
**Dato:** 23.01.2023

## Saksframlegg

| Saksnr. | Råd                      | Møtedato   |
|---------|--------------------------|------------|
| 23/006  | Sola kirkelige fellesråd | 01.02.2023 |

### Opprettelse av ny stilling som ungdomsdiakon / miljøarbeider / Solakirkenes ungdomskontakt

#### Bakgrunn for saken:

Sola kirkelige fellesråd (SKF) tok initiativ første gang for snart 10 år siden overfor Sola kommune med innspill og ønske om en ny stilling som «ungdomsarbeider / ungdomsdiakon» for alle menighetene i Sola. Her fra SKFs budsjettsskriv til Sola kommune for 2014 (brev 05.06.2013):

#### A. DRIFT:

##### 1. Ny 100 % stilling som ungdomsarbeider / ungdomsdiakon for alle menighetene i Sola (fra 2014)

Menighetsrådene / menighetenes representanter i kirkelig fellesråd står samlet bak ønsket om å kunne styrke tilbudet og tiltak blant ungdommene i Sola. Det er et voksende behov å kunne planlegge, tilrettelegge og gjennomføre felles tilbud og aktiviteter for ungdommer i Sola, både lavterskeltilbud og aktiviteter for organisert ungdom. Denne nye stillingen skal bygge på det positive ungdomsarbeidet som er i Sola, jfr. tildelingen av Lionsprisen 2013 til Ljosheim Ungdomsgruppe (LUG). Profilen på tilbudet skal være nytenkende, proaktiv i forhold til akutte behov og utfordringer som oppstår, og det bør være et nært samarbeid med kommunens øvrige tilbud på feltet.

SKF har i alle budsjettsskriv i påfølgende år fulgt opp dette budsjettønsket. I det følgende gjengis utdrag fra vedlagt budsjettsskriv av 03.06.22:

#### A. VOLUMØKNING DRIFT

##### 1. Miljøarbeider ungdom (Ungdomsdiakon), felles solamenighetene Kr. 800 000

Ny 100 % stilling felles miljøarbeider ungdom (ungdomsdiakon) for alle menighetene i Sola med kommunens utbyggingsområder (Skadberg/Jåsund) som prioritert satsingsområde. Menighetsrådene har gjennom flere år pekt på behovet og interessen for å etablere et utadrettet lavterskeltilbud med tiltak overfor barn og ungdom i Sola. Fellesrådet opprettholder derfor dette ønsket fra og med budsjettåret 2023. Sola kommune har en sterk befolkningsvekst, og de nye utbyggingsområdene på Skadberg og Jåsund vil være konkrete satsingsområder for en ny stilling. Menighetsrådene ser mange behov i egne menigheter og nærområder, og uttrykker dette konkret med ønske om en ny, felles stilling. Fellesrådet ønsker å støtte initiativet fordi rådet sammen med solamenighetene erkjenner et tydelig behov for å kunne tilrettelegge og gjennomføre felles tilbud og aktiviteter for ungdommer i typiske utbyggingsområder. Det bør være lavterskeltilbud med aktiviteter både for uorganisert og organisert ungdom. Menighetene i Sola har høy kompetanse på og mangeårig erfaring med mange ulike typer barne- og ungdomsarbeid og ønsker å bidra positivt i lokalmiljøene, gjerne i tilknytning til eksisterende nettverks- og ungdomsarbeid.

*Erfaringene fra menighetene tilsier at denne type medarbeider i tillegg kan løse ut frivillig innsats. Profilen på tilbudet skal være nytenkende og proaktiv i forhold til aktuelle behov og utfordringer. Den norske kirke i Sola forutsetter med en slik stilling et nært samarbeid og god samhandling med relevante kommunale og andre lokale instanser som SLT team, utekontakten, idrettslag og andre frivillige organisasjoner.*

*Årlig kostnad, 100 % stilling som miljøarbeider ungdom (ungdomsdiakon): kr. 800 000*

Budsjettsamarbeidet mellom posisjonspartiene og KrF i formannskapsmøtet 22.11.22 aktualiserte og gav rom for midler til denne nye stillingen, og Sola kommunestyre gjorde HØP 2023 – 2026 – vedtak 15.12., der midler til denne nye stillingen ligger inne.

Protokoll fra kommunestyrets møte:

<https://nyttinnsyn.sola.kommune.no/wfdocument.ashx?journalpostid=2022040312&dokid=1721929&version=3&variant=A&ct=RA-PDF>

Se s. 8 - Nye politiske tiltak- drift – ungdomsdiakon:

<https://www.sola.kommune.no/f/p1/afb6c496a-a2ae-4a36-a75a-046510b5d5c4/frp-ap-sp-og-krf-drift.pdf>

SKF behandlet i sitt møte 07.12.22 sak 22/034 Orientering om budsjettprosess 2023 - HØP 2023 - 2026 for Sola kirkelige fellesråd og gjorde bl.a. følgende vedtak:

*b. Under forutsetning av endelig godkjenning i Sola kommunestyre 15.12.2022 oppnevnes følgende til hurtigarbeidende arbeidsgruppe som utarbeider forslag til stillingsnavn, stillingsprofil - / prioriteringer, utlysingstekst mv. for ny stilling som ungdomsdiakon:*

*- Gunther Theiss*

*- 1 representant fra hhv. Sola, Sørnes og Tananger menigheter oppnevnes av respektive MR*

*- 1 tillitsvalgtrepresentant*

Ihht. gjeldende bestemmelser i Kirkeordning for Den norske kirke:

[https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2019-03-30-2307/KAPITTEL\\_3#KAPITTEL\\_3](https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2019-03-30-2307/KAPITTEL_3#KAPITTEL_3) er det kirkelig fellesråd sitt ansvar å bl.a. opprette nye stillinger, jfr. §17 pkt.c. Saken legges derfor fram til behandling og godkjenning i fellesrådet.

### **Saksopplysninger:**

Menighetsrådene v/ daglige lederne samt tillitsvalgt ble 07.12.22 anmodet om å oppnevne medlemmer til den hurtigarbeidende arbeidsgruppen, hvis oppdrag måtte igangsettes snarest mulig, under forutsetning av endelig godkjenning i HØP 2023 – 2026 15.12.22 i Sola kommunestyre. Arbeidsgruppen, som ledes / administreres av kirkevergen, består av følgende medlemmer:

Ræge MR: Gunther Theiss

Sørnes MR: Arne Kårstad Dalene

Tananger MR: Olav Mo

Sola MR: Elin Knudsen

Tillitsvalgtrepresentant: Jone Oltedal

Arbeidsgruppen har hatt 3 fysiske møter i Sola kirke 5/1, 16/1 og 23/1. I tillegg har gruppen utvekslet en del epostkontakt med viktige refleksjoner, ressurstoff og innspill til forberedelsesarbeidet av den nye stillingen.

a. Kontakt – og møtearbeid overfor ulike instanser i Sola kommune og andre

- Kirkevergen har etablert kontakt og dialog med diakonirådgiver Asbjørn Finnbakk på Stavanger bispedømmekontor og har bl.a. fått oversendt nyttig ressurstoff ift. nylig brukte utlysingstekster ved tilsetting av ungdomsdiakonstillinger
- Etter initiativ fra Olav Mo ble han og kirkevergen invitert i møte 11/1 med Ungdomsteamet i Sola kommune, SLT – koordinator, Feelgood – representant, helsesykepleier Sola vgs., fritidsveileder samt. avd. leder for tilrettelagt fritid

- Gunther Theis har hatt møte med avtroppende rektor på Sola v.g. skole
- Flere medlemmer i arbeidsgruppen gjennomfører for tiden samtale / kontakt med rektorene på ungdomsskolene etter følgende mal, utarbeidet av Gunther Theiss:
  - *Kommunen har gitt Sola kirkelige fellelråd midler til en ny stilling, som skal ha fokus på oppsøkende og relasjonsbyggende virksomhet blant ungdom 13-18 år i Sola kommune.*
  - *Fellelrådet har nedsatt en arbeidsgruppe som skal utrede profilen på denne stillingen. Jeg ringer nå på vegne av denne gruppen.*
  - *Tanken er at denne ungdomsarbeideren (som vi foreløpig kaller Solakirkenes Ungdomskontakt) skal være til stede på arenaer der ungdom ferdes, som en trygg voksen. Være synlig, komme i kontakt med ungdommene, bygge tillit, og etter hvert få de gode samtalene.*
  - *Selv om «ungdomskontakten» representerer kirken, skal han/hun ikke forkynne. Ungdommene vet at personen kommer fra kirken, men samtaler om tro er kun aktuelt i de tilfellene ungdommene selv kommer inn på det, og da skal de bli møtt med respekt for sitt trosståsted.*
  - *Kommunen har klare forventninger til at denne stillingen skal være til hjelp for ungdommene i Sola, og særlig de ungdommene som strever med ulike ting. Derfor er vi også i nær dialog med ulike kommunale instanser i sektoren helse og omsorg for ungdom. De uttrykker positivitet til måten vi tenker på om denne stillingen og ser at den kan bli til stor verdi.*
  - *Ungdomskontakten skal ha nært samarbeid med disse kommunale instansene, i tillegg til de øvrige kirkelige tilbudene for ungdom i kommunen.*
  - *Vi håper at skolene kan være en arena der ungdomskontakten kan drive sin oppsøkende, relasjonsbyggende og omsorgspraktiserende virksomhet. Vi vet ikke enda hvor mange av kommunens ungdoms- og videregående skoler som kan være aktuelle, og denne henvendelsen er i første omgang tenkt som uforpliktende sondering. Og i denne forbindelse vil vi spørre deg som rektor hva du tenker om denne muligheten.*

Arbeidsgruppen opplever og vurderer kontakt – og kartleggingsarbeidet med relevante instanser i Sola kommune som forberedelse til den nye stillingen som svært viktig og nødvendig. Den som skal tilsettes må gis best mulig forutsetninger og avklaringer når stillingen skal i gangsettes og etablere seg i denne nye rollen. I møtet 11/1 ble ønsket og behovet for godt samarbeid, samspill og samhandling mellom Sola kommunes tilbud til ungdommer og den nye stillingen tydelig understreket, og det ble gitt mange positive signaler og forventninger til denne type stilling. Arbeidsgruppen vurderer det derfor slik at ønskene og rammene for den nye stillingen slik den beskrives i foreslått utlysingstekst i høy grad er i tråd med kommunens signaler overfor solamenighetenes nysatsing.

#### b. Målgruppe og hovedfokus for ny stilling

Arbeidsgruppen er samstemt i at den nye stillingen må primært ha som målgruppe aldersgruppen 13 – 18 år, inkludert tom. videregående skole. Stillingen skal ha fokus på oppsøkende og relasjonsbyggende virksomhet blant ungdom i denne aldersgruppen i Sola kommune.

Denne tilrådingen bygger på arbeidsgruppens egen kompetanse, arbeids – og menighetserfaring, og er blitt tydeliggjort bl.a. i møtet med kommunens fagfolk i ulike sektorer. Den nye medarbeideren skal jobbe tett sammen med og samhandle med Sola kommunes funksjoner som SLT-team, ungdomsteam, fritidsveiledere og helsefaglig tilbud overfor ungdom. Som en viktig bit i stillingen skal den nye medarbeideren bygge godt samarbeid og etablere relasjoner mellom oppsøkende virksomhet og menighetenes ungdomstilbud.

#### c. Navn på stillingen

Arbeidsgruppen har drøftet «ungdomsdiakon» - begrepet som er brukt i budsjettskrivingene til Sola kommune og i omtale ellers. Den er samstemt i viktigheten av å finne fram til et navn på stillingen som er forståelig utad og som kommuniserer klart hva stillingen er overfor målgruppen. Det oppfattes ikke at begrepet «ungdomsdiakon» forplikter SKF som arbeidsgiver overfor Sola kommune som tilskuddsyrer, og at det er fornuftig i forkant av tilsetning å nøye vurdere stillingens navn. «Ungdomsdiakon» forplikter i forhold til utdannelses – og kompetansekrav, og arbeidsgruppen tilrår ikke å kreve kun én type utdanning når vi skal ut og førstegangsrekruttere til den nye stillingen. Det tilrås å kalle stillingen: *Solakirkenes ungdomskontakt*. Dette antas å oppfattes som forståelig både for målgruppen og lokalsamfunnet. Det er samtidig en nyformulering som verken skaper unødvendige assosiasjoner til andre typer stillinger eller skaper eventuelle negative assosiasjoner. Så vil det uansett være den som tilsettes som skal bygge innhold og tydelig profil utad for stillingen.

Formell stillingskode blir ihht. KAs HTA

[https://www.ka.no/service/300851/download/id/675903/name/HTA+for+Dnk\\_01-05-2020\\_30-04-2022.pdf](https://www.ka.no/service/300851/download/id/675903/name/HTA+for+Dnk_01-05-2020_30-04-2022.pdf) pkt. 4.6 fra s.46 blir fastsatt ut fra formell kvalifikasjon.

#### d. Kompetanse – og arbeidserfaringskrav

Arbeidsgruppen er samstemt i vurderingen av at stillingen bør lyses ut med et noe bredere krav til formell utdanning enn bare diakonifaglig, evt. krav om godkjent diakon etter gjeldende tjenesteordning. Dagens krav er en mastergrad i diakoni. Det er full enighet om at den nye stillingen skal på alle måter være diakonal i sin utførelse og profil. Arbeidsgruppen tenker imidlertid at rekrutteringsgrunnlaget bør være bredere, der både diakonifaglig, helsefaglig, teologifaglig og / eller annen relevant faglig bakgrunn kan være aktuelt. SKF bør stille seg positiv til en tilsatt medarbeider som måtte ha tid og motivasjon for et utdanningsløp som over tid kan føre til en formell diakonifaglig godkjenning. Arbeidsgruppen understreker sterkt viktigheten av at personlig egnethet vektlegges i tilsettingsprosessen, der en vektlegger kandidaters evne, vilje, omsorg og dedikasjon overfor ungdommer i Sola.

#### e. Utlysingstekst

Det er innhentet utlysingstekster fra andre nylige utlysinger til ungdomsdiakonstillinger, og det er brukt relevante formuleringer derfra. Utkast til utlysingstekst bygger på drøftingene i arbeidsgruppen har gjort, innspill fra møtet med kommunens medarbeidere 11/1 og de prioriteringene arbeidsgruppen tilrår for den nye stillingen. Det er eksempelvis tilrådt i referert møte 11/1 med kommunens instanser at det bør stilles krav om egen bil i stillingsutlysingen, da denne type arbeid vil kreve god mobilitet, noe nåværende kollektivtilbud erfaringsmessig ikke dekker godt nok. Arbeidsgruppen vurderer det som viktig og nødvendig at det har vært ulik kontakt og møter med representanter for kommunale instanser for å bli oppdatert og bevisstgjort på hvilke behov og prioriteringer som må være viktige for den nye stillingen.

#### f. Kontorplassering og stabstilhørighet

Arbeidsgruppen er samstemt i at den nye stillingen bør ha stabstilhørighet til Sola menighet i Sola sentrum. Stillingen må ha en stabstilhørighet og et «fristed». Lokasjonen gir også en nærhet til Sola kommunes etater. Denne stabsplasseringen er drøftet med DL Sola menighet.

#### g. Faglig støtte / ressursgruppe

Arbeidsgruppen peker på behovet for at den som skal inneha – og forbli i stillingen – må ha en faglig ressurs - og støttefunksjon, sammen med arbeidsveiledning og faglig kompetansebygging

#### h. Finansiering

Det er i kontakt med økonomisjef i Sola kommune 19.01.23 avklart at tilskuddsmidlene til den nye stillingen tas med i tilskuddet fra Sola kommune til SKF. Tilskuddssummen på kr. 800 000 er spesifisert som *Ungdomsdiakon jf vedtatt HØP23-26* i brev *Vedtatt budsjett 2023 fra Sola kommune* 19.01.23. SKF må imidlertid i driftsbudsjett for 2023 legge inn nødvendige

midler til kjøregodtgjørelse mv. for den nye stillingen. Stillingen er med dette fast og fullfinansiert.

i. Utarbeidelse av stillingsbeskrivelse

Fastsettelse av stillingsbeskrivelse skal skje i partssammensatt SKF Administrasjonsutvalget, og stillingsinnehaver skal gis mulighet til innspill og kommentarer i utarbeidelsen av den. Stillingsbeskrivelsen skal i stor grad bygge på utlysingsteksten.

j. Tilsettingsprosessen

Kirkevergen anser det som viktig at flere representanter fra arbeidsgruppen deltar i det kommende tilsettingsarbeidet (intervjuer), og det vurderes som nødvendig at det etter 1.intervjurunde legges til rette for 2.gangsintervju, der kandidatene får forberedte og «over bordet» - caseoppgaver.

k. Medieprofilering

Arbeidsgruppen har drøftet behovet for og viktigheten av å få profilert den nye stillingen utad i media både lokalt og regionalt og alle mulighetene som ligger i den nye ressursen. Menighetene oppfordres til å gjøre utlysingen kjent gjennom sin profilering på sosiale medier. Når stillingen er besatt vil det være viktig at den gjøres kjent, både for målgruppene og deres foresatte.

Under forutsetning av SKFs godkjenning lyses stillingen ut snarest mulig. Tiltredelse forventes å kunne bli innen 1.juni.

**Forslag til vedtak:**

SKF godkjenner framlagt forslag til utlysingstekst, og imøteser snarlig utlysing og igangsetting av tilsetting i stillingen.

**Vedlegg:**

Utlysningstekst Solakirkenes ungdomskontakt pr. 230123





# DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

**Arkiv:** KF-KF, GRAVPL-550.0, GRAVPL-501.0, GRAVPL-500.0  
**JournalpostID:** 23/229  
**Saksbehandler:** Trygve Torgersen  
**Dato:** 25.01.2023

## Saksframlegg

| Saksnr. | Råd                      | Møtedato   |
|---------|--------------------------|------------|
| 23/007  | Sola kirkelige fellesråd | 01.02.2023 |

## Revisjon av Vedtekter for gravplassene i Sola kommune

### Bakgrunn for saken:

Gjeldende *Vedtekter for gravplassene i Sola kommune* ble sist revidert i Sola kirkelige fellesråds (SKF) møter 28.03.2015 og 14.10.2015:

[https://sola.kirken.no/Portals/0/Dokumenter/Gravplassene/Vedtekter\\_gravplasser\\_Sola.pdf](https://sola.kirken.no/Portals/0/Dokumenter/Gravplassene/Vedtekter_gravplasser_Sola.pdf)

Vedtektene ble endelig godkjent av Stavanger bispedømmeråd 26.01.2016. Daværende revisjonsarbeidet ble initiert samlet av kirkevergene i Randaberg, Stavanger, Sandnes og Sola, og fastsatt og godkjent nær identiske. Lokale hensyn og forhold i respektive kommuner / fellesråd var imidlertid ivaretatt i arbeidet.

### Saksopplysninger:

Bakgrunnen for kommende revisjon av *Vedtekter for gravplassene i Sola kommune* er som følger:

- Lov om gravplasser, kremasjon og gravferd (gravferdsloven) ble sist revidert / endret fra 01.07.2022: <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1996-06-07-32?q=gravferdsloven>
- Forskrift til lov om gravplasser, kremasjon og gravferd (gravplassforskriften) ble sist revidert / endret fra 01.07.2022: <https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/1997-01-10-16> |
- Rundskriv Nr: Q-05/2022 om endringer i gravplassforskrifta (urnevegg osv.) av 07.02.2022: [https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/rundskriv-om-endringer-i-gravplassforskrifta-urnevegg-osv/id2900217/#tocNode\\_12](https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/rundskriv-om-endringer-i-gravplassforskrifta-urnevegg-osv/id2900217/#tocNode_12)
- Det skal våren 2023 anlegges ny navnet minnelund med kolumbarium på Sola kirkegård. Bestemmelsene for den må innarbeides i reviderte vedtekter.
- Det skal i 2023 igangsettes ordning med festeavgift for gravplassene i Sola. Relevante bestemmelser oppdateres i reviderte vedtekter.
- Dyrevernhensyn: Bruken av lette plastlykter med metallokk bør ikke brukes / må reguleres. Grunnen til det er at lokkene kan spres med vind eller fugler og være til skade og forårsake død for beitedyr og vilt.

Ihht. bestemmelsene i *Rundskriv Nr: Q-05/2022 pkt. 8.1 Høyring og kunngjøring av lokale gravplassvedtekter* og Forvaltningslova § 37 første ledd kreves det at denne saken er så godt opplyst som mulig før endelig avgjørelse blir tatt. Det meste av gravplassvedtektens innhold har karakter av forskrift. De lokale forskriftene for gravplassene i kommunene er avgjørende for spørsmål som før eller senere blir viktige for de fleste. Derfor er det viktig at



forskriften gjøres godt kjent og blir drøftet når den skal endres. Hovedregelen er at forskrifter skal kunngjøres på Lovdata, jf. forvaltningslovens § 38. Dette gjelder også for lokale forskrifter. Høringsmuligheten skal også gjøres kjent på fellesrådets nettsider:

[www.sola.kirken.no](http://www.sola.kirken.no)

Det påbegynte revisjonsarbeidet gjør seg nytte av [www.gravplassveileder.no](http://www.gravplassveileder.no) sitt ressursstoff. Gravplassveilederen ble overført til statsforvalteren fra

Gravplassrådgivningen/Gravplassrådgiver i forbindelse med at statsforvalteren ble regional gravplassmyndighet i 2021. Oppgavene som regional gravplassmyndighet er samlet hos Statsforvalteren i Vestfold og Telemark for hele landet.

Kirkevergen har videre rådført seg med kirkevergen bl.a. i Vestre Toten kirkelige fellesråd, som i 2022 gjennomførte tilsvarende revisjonsarbeid. *Forskrift om gravplassvedtekter, Vestre Toten kommune, Innlandet*» ble godkjent av Statsforvalteren i Vestfold og Telemark 27.06.2022. I den forbindelse ble det gjennomført tilsvarende prosesser også i Gjøvik og Østre Toten, og de 3 kirkelige fellesrådene etablerte med det og fikk godkjent hos Statsforvalteren i Vestfold og Telemark identiske forskrift om gravplassvedtekter. Kirkevergen i Sola vil ifm. det påbegynte revisjonsarbeidet ta kontakt med kollegaene i nabofellessrådene på nord – Jæren med tanke på et mulig videre samordningsarbeid.

Kirkevergen har for 1.halvår 2022 følgende plan for *Revisjon av Vedtekter for gravplassene i Sola kommune*:

1. Behandling i SKF: Vedtak, reviderte gravplassvedtekter
2. Høring på LOVDATA : Innkomne innspill / momenter av relevant art innarbeides i 2.gangsrevidert utkast
3. Ny behandling i SKF
4. Innsendelse til Statsforvalteren i Vestfold og Telemark: Vedtaket + nye vedtekter.
5. Iverksetting etter godkjenning.

Utarbeidelse av vedlagt utkast til *Forskrift om gravplassvedtekter, Sola kommune, Rogaland* bygger i sin helhet på mal/utkast utarbeidet av Statsforvalteren i Vestfold og Telemark, som skal brukes i revisjonsarbeidet.

Kirkevergen velger i dette revisjonsarbeidet å bl.a. sette fokus på lokalt dyrevern. Bruken av frittstående plastlys med eller uten metallhette er attraktive for store fugler som skjærer og kråker, da talg er dyremat. Disse flys også til omkringliggende jorder for at fuglene kan hakke i talgen i fred og ro. Bruken av disse lysene på kirkegårdene har økt mye også i Sola de 10 – 15 siste årene. Når disse lyktene går i forhausteren på omkringliggende jorder og gjenfinnes opphakkert i siloer utgjør de en stor fare for husdyr som står i fare for å bli skadet / dø av innvortes skader. Kirkevergen er ikke kjent med klager på dette i Sola, men har konkret kjennskap til at dette er et stort problem andre steder, bl.a. på Jæren. Det er derfor formålstjenlig å legge inn føringer for bruk av gravlykter også i Sola, fordi 2 av gravplassene ligger i direkte tilknytning til landsbruksarealer.

Det vises videre til en bestemmelse i *Vedtekter for gravplassene i Stavanger kommune* godkjent 19.11.2019 (se:

<https://kirken.stavanger.no/Portals/0/Dokumenter/Gravplassdokumenter/Vedtekter%20for%200gravplassene%20i%20Stavanger%20kommune.pdf> ) vedr. mulighet til å flytte navnet på en tidligere avdød til navneplate på navnet minnelund, som har følgende formulering:

*I navnet minnelund er det anledning til å påføre navn på ektefelle/samboer/partner og/eller navn på barn av avdøde på navneplate selv om vedkommende er gravlagt et annet sted. Navnene skal stå på samme navneplate og navnet må fjernes fra det opprinnelige gravminnet.*

Gjeldende gravplassforskrift åpner ikke generelt opp for navneflytting til navnet minnelund. Kirkevergen viser imidlertid til informasjonen vedr. navneflytting – symbolsk flytting på <https://www.gravplassveileder.no/graven/navneflytting-symbolsk-flytting/> og gjengir følgende utdrag:

*Gravplassforskriften § 39 gir departementet hjemmel til å dispensere fra forskriftens bestemmelser. I de senere årene har enkelte gravplassmyndigheter søkt departementet om at det innenfor gitte rammer åpnes for å regulere navneflytting til navnet minnelund i egne, lokale gravplassvedtekter. Slike gitte rammer har gjerne vært at navneflyttingen begrenses seg til å omfatte navn på ektefelle/samboer/partner, i noen tilfeller også barn av avdøde. Departementet har i et titalls slike tilfeller innvilget søknaden om dispensasjon fra gravplassforskriften § 21. Det ligger til grunn at navnet på vanlig måte må fjernes fra det opprinnelige gravminnet.*

På bakgrunn av flere henvendelser fra publikum ifm. kommende etablering av navnet minnelund på Sola kirkegård og et begrunnet ønske om en imøtekomende tilrettelegging for en slik praksis anbefaler kirkevergen fellesrådet å åpne for muligheten for navneflytting til navnet minnelund, ihht. gravplassforskriftens § 21 2. avsnitt og §39: <https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/1997-01-10-16?q=gravferdsloven>. Formuleringen er i framlagt forslag til gravplassvedtekter markert i kursiv under § 11 Navnet minnelund.

Gravplassadministrasjonen imøteser det påbegynte revisjonsarbeidet av vedtektene for gravplassene i Sola kommune med innkommende høringsinnspill. Kirkevergen vil også søke samarbeid og faglige drøftninger med Sola kommunes Park og Gravlund, også i forhold til det pågående revisjonsprosessen av tjenesteytingsavtalen mellom Sola kommune og SKF. Det vil også være tjenlig å rådføre seg med Statsforvalteren i forkant av høringsprosess på LOVDATA, for å evt. justere formuleringer mv.

#### **Forslag til vedtak:**

Sola kirkelige fellesråd godkjenner framlagt revisjonsforslag til Vedtekter for gravplassene i Sola kommune. Administrasjonen tar med seg rådets kommentarer og synspunkter i det videre revisjonsarbeidet.

#### **Vedlegg:**

Utkast til reviderte gravplassvedtekter  
Mal for forskrift om gravplassvedtekter desember 2021  
Vedtekter for gravplassene i Sola kommune 2016



# DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

**Arkiv:** KF-KF,  
PERSONAL-212.0,  
ORGADM-000.0,  
ORGADM-010.0  
**JournalpostID:** 23/82  
**Saksbehandler:** Trygve Torgersen  
**Dato:** 24.01.2023

## Saksframlegg

| Saksnr. | Råd                      | Møtedato   |
|---------|--------------------------|------------|
| 23/008  | Sola kirkelige fellesråd | 01.02.2023 |

### Høring - Kirkerådet: Adgangen til å vektlegge samlivsform ved tilsetting i Den norske kirke

#### Bakgrunn for saken:

Kirkerådet sender med dette forslag om adgangen til å vektlegge samlivsform ved tilsetting i Den norske kirke på høring. Høringsnotatet er vedlagt. Kirkerådet vil på bakgrunn av høringen ta stilling til hva som skal fremmes for Kirkemøtet i 2023. Høringsbrev og høringsnotat er mottatt 22.12.2022. Høringsfrist er 15.03.2023, dvs. før neste møte i Sola kirkelige fellesråd (SKF) som ihht. møteplan er fastsatt til 22.03.2023.

#### Saksopplysninger:

Kirkerådet orienterer om saken innledningsvis i mottatt høringsnotat på følgende måte:

Kirkerådet sender med dette på høring en sak der hovedspørsmålet er om tilsettingsorganer i Den norske kirke, for eksempel menighetsråd, kirkelige fellesråd og bispedømmeråd, fortsatt skal ha adgang til å legge vekt på homofil samlivsform ved tilsettinger.

Etter det administrasjonen i Kirkerådet vet, er det nå ett bispedømmeråd i Den norske kirke som legger opp til å kunne bruke den adgangen til forskjellsbehandling på grunn av homofil samlivsform som følger av likestillings- og diskrimineringsloven § 9, jf. § 30. Kirkerådet har ikke kunnskap om praksis i de kirkelige fellesrådene og menighetsrådene.

Saken har bakgrunn i at Åpen folkekirke ved brev til Kirkerådet 7. oktober 2021 har meldt en sak til Kirkemøtet:

På vegne av Åpen folkekirkes 39 medlemmer i Kirkemøtet fremmes sak til Kirkemøtet i 2022 om at Den norske kirke skal slutte å benytte seg av unntaket i likestillings- og diskrimineringslovverket.

I brevet heter det blant annet (våre kursiveringer):

Den norske kirke har gjennom beslutninger og initiativ de siste årene gjort store framskritt når det gjelder anerkjennelse og behandling av LHBT+.

(...)

Vedtakene som ble gjort på Kirkemøtet i 2007 er fortsatt gjeldende når det gjelder muligheten til å diskriminere *søkere som er gift med en av samme kjønn* til *vigslede stillinger* i Den norske kirke.

(...)

Det vises for øvrig til vedlagt høringsnotat i saken.

SKF behandlet siste gang en beslektet sak i sitt møte 11.06.2008, på bakgrunn av brev 14.12.2007 fra daværende Stavanger biskop til menighetsråd og kirkelige fellesråd i

Stavanger bispedømme vedrørende *Tilsetting og vigsling i Stavanger bispedømme av homofile par i partnerskap* (vedlagt). Møteprotokollen gjengis som følger:

**33/2008: Utlysing, tilsetting og vigsling i Stavanger bispedømme av homofile i partnerskap**

*Fellesrådet stemte over 2 alternative vedtaksforslag:*

*1. Sola kirkelig fellesråd er orientert om brev fra Stavanger biskop og bispedømme av 14.12.07 vedrørende tilsetting og vigsling i Stavanger bispedømme av personer i homofile partnerskap. Brevet knyttes opp mot vedtak 07/07 av 16.11.07 i Kirkemøtet. Sola kirkelig fellesråd vedtar at ved utlysing av stillinger som krever ordinasjon/vigsling, vil en i utlysningsteksten ta med følgende formulering:*

*Opplysninger om samlivsform vil kunne bli innhentet og vektlagt ved tilsetting, jf.*

*Arbeidsmiljølovens §13.3.*

*Forslaget fikk 4 stemmer og falt.*

*2. Fellesrådet lyser ut stillinger som krever vigsling som før uten å be om opplysninger om samlivsform.*

*Forslaget ble vedtatt med 6 stemmer.*

SKF må selv ta stilling til om rådet vil avgi høringsuttalelse i denne saken. Det er ikke utarbeidet forslag til høringsuttalelse til dette møtet i SKF. Hvis rådet ønsker det, kan det gjøres på iallfall 2 alternative måter:

1) *Det innkalles til ekstraordinært møte før 15.mars for å behandle og avgi høringsuttalelse, eller:*

2) *SKF delegerer til AU evt. andre å avgi høringsuttalelse på vegne av SKF, etter debatt og synspunkter framkommet i møte 1.februar.*

**Forslag til vedtak:**

SKF...

**Vedlegg:**

Høring - adgangen til å vektlegge samlivsform ved tilsetting i Den norske kirke

Høringsnotat - adgangen til å vektlegge samlivsform ved tilsetting i Den norske kirke

Brev fra Stavanger biskop 141207



# DEN NORSKE KIRKE

Sola kirkelige fellesråd

**Arkiv:**

**JournalpostID:** 23/274

**Saksbehandler:** Kai Rune Byberg

**Dato:** 25.01.2023

Saksframlegg

| Saksnr. | Råd                      | Møtedato   |
|---------|--------------------------|------------|
| 23/001  | Sola kirkelige fellesråd | 01.02.2023 |

**Eventuelt**